

Ważna informacja dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy.

Autor: Anna Sarczyńska Data publikacji: 05.07.2022

Informujemy, że z dniem 1 lipca 2022 r. wszedł w życie art. 10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1383).

Jest to przepis, który w okresie od 1 do 14 lipca br. umożliwia podmiotom powierzającym wykonywanie pracy obywatelom Ukrainy złożenie zaległego powiadomienia, jeśli z jakiegoś powodu nie zrobili tego wcześniej. Jest to przepis ograniczony czasowo.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1383) art. 10.



Pracodawco!!!

Jeśli nie poinformowałeś urzędu pracy o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 14 dni, nadal możesz to zrobić.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który nie dopełnił obowiązku powiadomienia urzędu pracy w terminie 14 dni nadal może tego dokonać. Ma na to czas do upływu dnia 14.07.2022 r.

Z tego uprawnienia może skorzystać podmiot, który zgłosił obywatela Ukrainy do ZUS lub KRUS w związku z powierzeniem mu pracy.

 Zielona Linia