

Aktywizacja bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2012 roku

Autor: Adam Sokołowski Data publikacji: 03.03.2015

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w 2012 roku kontynuuje realizację projektu systemowego „Aktywność drogą do sukcesu zawodowego” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL "Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych". Projekt o wartości 1 664 300 zł jest realizowany w okresie od 1 stycznia 2012 r. do 31 grudnia 2012 r.

Adresaci projektu:

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy jako bezrobotne, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni

W pierwszej kolejności jednak, z pomocy mogą skorzystać osoby, które jeszcze nie otrzymały wsparcia ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy ich aktywizowaniu.

Projekt zakłada wsparcie 258 bezrobotnych z terenu powiatu złotoryjskiego w następujących formach :

- staży pozwalających na nabycie praktycznych umiejętności, niezbędnych do wykonywania zawodu w miejscu pracy – dla 183 osób,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych – dla 25 osób
- szkoleń zawodowych , mających na celu dostosowanie kwalifikacji do zmieniających się potrzeb rynku pracy poprzez ich nabycie, podniesienie lub zmianę – dla 50 osób,

oraz w formie działań towarzyszących :

- poradnictwa zawodowego, czyli pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, ustalenie predyspozycji zawodowych , udzielanie informacji o aktualnych trendach na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- pośrednictwa pracy, czyli m.in. dostępu do aktualnej bazy ofert zatrudnienia,
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia i stażu.