

Informacja nt. programów EFS zakończonych w 2006r.

Autor: Adam Sokołowski Data publikacji: 03.03.2015

INFORMACJA DOTYCZĄCA REALIZACJI ZAKOŃCZONYCH W 2006 R. PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W lipcu i sierpniu 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotorii zakończył realizację czterech projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Zrealizowano 2 projekty w ramach Działania 1.2 "Perspektywy dla młodzieży" oraz 2 projekty w ramach Działania 1.3 "Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia".

Projekty z Działania 1.2 "Perspektywy dla młodzieży" skierowane były do młodzieży do 25 roku życia bezrobotnej przez okres do 24 miesięcy. Celem ich realizacji była aktywizacja zawodowa młodych osób aby nie stawały się i nie pozostawały bezrobotnymi. Projekt "Aktywna młodzież na rynku pracy" realizowany był w okresie od 1 maja 2005 r. do 31 lipca 2006 r. Objęto nim 230 beneficjentów (94 mężczyzn i 136 kobiet), w tym 2 osoby niepełnosprawne oraz 106 osób zamieszkałych na terenach wiejskich. Na jego realizację poniesiono wydatki w kwocie 663.053,35 zł, w tym 481.177,78 zł z EFS.

W okresie realizacji projektu 105 osób objęto stażem i 105 osób przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy, 13 osób skorzystało ze szkoleń, 7 osobom udzielono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby te ponadto uzyskały jeszcze inne wsparcie. 223 osoby objęto pośrednictwem pracy i 102 osoby skorzystały z poradnictwa zawodowego oraz 89 osobom udzielono wsparcia towarzyszącego w formie zwrotu kosztów dojazdu na staż, na przygotowanie zawodowe i na szkolenie.

W trakcie realizacji projektu 29 beneficjentów przerwało udział w projekcie z różnych przyczyn takich jak na przykład podjęcie zatrudnienia, podjęcie nauki, na wniosek pracodawcy. Ze względu na brak kandydatów spełniających warunki do udziału w projekcie nie udzielono 2 planowanych jeszcze dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik produktu realizowanego projektu wyniósł 99,14% (z planowanej liczby 232 beneficjentów do udziału w projekcie, projektem objęto 230 beneficjentów).

Wskaźnik rezultatu realizowanego projektu wyniósł 87,39% (spośród 230 beneficjentów biorących udział w projekcie 201 beneficjentów zakończyło udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką). Wskaźnik oddziaływania realizowanego projektu wynosi 100% (spośród 201 beneficjentów objętych badaniem wszyscy uznali, że odnieśli korzyść z udziału w projekcie). Wskaźnik efektywności realizowanego projektu wynosi 18,91% (spośród 201 beneficjentów, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zatrudnienie podjęło 38 beneficjentów).

Projekt "Pierwszy krok na rynku pracy" realizowany był w okresie od 1 lipca 2005 r. do 31 sierpnia 2006 r. Objęto nim 92 beneficjentów (27 mężczyzn i 65 kobiet), w tym 43 osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. Na jego realizację poniesiono wydatki w kwocie 252.748,64 zł, w tym 183.419,88 zł z EFS. W okresie realizacji projektu 60 osób objęto stażem i 31 osób przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy oraz 1 osobie udzielono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby te uzyskały jeszcze inne wsparcie. 92 osoby objęto pośrednictwem pracy i 27 osób skorzystało z poradnictwa zawodowego oraz 37 osobom udzielono wsparcia towarzyszącego w formie zwrotu kosztów dojazdu na staż i na przygotowanie zawodowe. W trakcie realizacji projektu 12 beneficjentów przerwało udział w projekcie z różnych przyczyn takich jak podjęcie zatrudnienia, podjęcie nauki, z powodu rezygnacji pracodawcy bądź beneficjenta.

Wskaźnik produktu realizowanego projektu wyniósł 100 % (z planowanej liczby 92 beneficjentów do

udziału w projekcie wszyscy zostali objęci projektem). Wskaźnik rezultatu realizowanego projektu wyniósł 86,96% (spośród 92 beneficjentów biorących udział w projekcie 80 beneficjentów zakończyło udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką). Wskaźnik oddziaływania realizowanego projektu wynosi 100 % (spośród 80 beneficjentów objętych badaniem wszyscy uznali, że odnieśli korzyści z udziału w projekcie). Wskaźnik efektywności realizowanego projektu wynosi 16,25 % (spośród 80 beneficjentów, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zatrudnienie podjęło 13 beneficjentów).

Na podstawie ankiet i rozmów z beneficjentami obu projektów, a także na podstawie rozmów z pracodawcami, u których były organizowane staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy należy stwierdzić, że udział we wsparciu przyczynił się do nabycia przez beneficjentów podstawowych umiejętności pracowniczych takich jak: praca w zespole, rozwiązywanie problemów, nabycie umiejętności interpersonalnych. U wielu osób podniósł się poziom poczucia odpowiedzialności tj. nastąpił wzrost motywacji oraz zwiększyła się świadomość praw i obowiązków. Poprzez uczestnictwo w szkoleniach u beneficjentów, jak wynika z rozmów prowadzonych w czasie hospitacji szkoleń nastąpiło zwiększenie poczucia pewności siebie i wiary we własne siły, a także nastąpiła poprawa własnego wizerunku i samopoczucia. U osób podejmujących działalność gospodarczą nastąpił wzrost poczucia odpowiedzialności, wzrost zaangażowania i poprawa umiejętności zarządzania środkami finansowymi, a także rozwinięcie umiejętności organizacyjnych i analitycznych.

Projekty z Działania 1.3. "Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia" skierowane były do bezrobotnych powyżej 25 roku życia, głównie do długotrwale bezrobotnych. Celem ich realizacji była aktywizacja zawodowa osób powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy oraz osób powyżej 25 roku życia długotrwale bezrobotnych, aby nie pozostawali bezrobotnymi i mieli możliwość powrotu na rynek pracy.

Projekt "Ponowne wejście na rynek pracy" realizowany był w okresie od 1 maja 2005 r. do 31 lipca 2006 r. Objęto nim 139 beneficjentów (64 mężczyzn i 75 kobiet), w tym 125 osób długotrwale bezrobotnych, 2 osoby niepełnosprawne oraz 63 osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. Na jego realizację poniesiono wydatki w kwocie 448.585,79 zł, w tym 330.787,16 zł z EFS

W okresie realizacji projektu 99 osób objęto przygotowanie zawodowym w miejscu pracy, 20 osób skorzystało ze szkoleń, 12 osobom udzielono jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 8 osób objęto zatrudnieniem subsydiowanym (prace interwencyjne). Osoby te uzyskały jeszcze inne wsparcie. 127 osób objęto pośrednictwem pracy i 36 osób skorzystało z poradnictwa zawodowego oraz 44 osobom udzielono wsparcia towarzyszącego w formie zwrotu kosztów dojazdu na przygotowanie zawodowe i na szkolenie. W trakcie realizacji projektu 15 beneficjentów przerwało udział w projekcie z różnych przyczyn, w tym na przykład w związku z podjęciem zatrudnienia lub podjęciem nauki.

Wskaźnik produktu realizowanego projektu wyniósł 100 % (z planowanej liczby 139 beneficjentów do udziału w projekcie, wszyscy zostali objęci projektem). Wskaźnik rezultatu realizowanego projektu wyniósł 89,21% (spośród 139 beneficjentów biorących udział w projekcie 124 beneficjentów zakończyło udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką). Wskaźnik oddziaływania realizowanego projektu wynosi 100 % (spośród 124 beneficjentów objętych badaniem wszyscy uznali, że odnieśli korzyści z udziału w projekcie). Wskaźnik efektywności realizowanego projektu wynosi 32,25 % (spośród 124 beneficjentów, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zatrudnienie podjęło 40 beneficjentów). Projekt "Wracamy do aktywności zawodowej" realizowany był w okresie od 1 lipca 2005 r. do 31 sierpnia 2006 r. Objęto nim 72 beneficjentów (23 mężczyzn i 56 kobiet), w tym 72 osoby długotrwale bezrobotne, 1 osobę niepełnosprawną oraz 30 osób zamieszkałych na terenach wiejskich. Na jego realizację poniesiono wydatki w kwocie 344.055,61 zł, w tym 253.706,61 zł z EFS. W okresie realizacji projektu 61 osób objęto przygotowanie zawodowym w miejscu pracy oraz 18 osobom udzielono jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Osoby te uzyskały jeszcze inne wsparcie. 61 osób objęto pośrednictwem pracy i 18 osób skorzystało z poradnictwa zawodowego oraz 16 osobom udzielono wsparcia towarzyszącego w formie zwrotu kosztów dojazdu na przygotowanie

zawodowe. W trakcie realizacji projektu 9 beneficjentów przerwało udział w projekcie z różnych przyczyn, w tym na przykład w związku z podjęciem zatrudnienia lub z powodu rezygnacji pracodawcy.

Wskaźnik produktu realizowanego projektu wyniósł 100 % (z planowanej liczby 79 beneficjentów do udziału w projekcie, wszyscy zostali objęci projektem). Wskaźnik rezultatu realizowanego projektu wyniósł 88,61% (spośród 79 beneficjentów biorących udział w projekcie 70 beneficjentów zakończyło udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką). Wskaźnik oddziaływania realizowanego projektu wynosi 100 % (spośród 70 beneficjentów objętych badaniem wszyscy uznali, że odnieśli korzyści z udziału w projekcie). Wskaźnik efektywności realizowanego projektu wynosi 40,00 % (spośród 70 beneficjentów, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zatrudnienie podjęło 28 beneficjentów).

Na podstawie ankiet i rozmów z beneficjentami obu projektów, a także na podstawie rozmów z pracodawcami, u których było organizowane przygotowanie zawodowe w miejscu pracy należy stwierdzić, że udział we wsparciu przyczynił się do nabycia przez beneficjentów podstawowych umiejętności pracowniczych takich jak: praca w zespole, rozwiązywanie problemów, nabycie umiejętności interpersonalnych. U wielu osób podniósł się poziom poczucia odpowiedzialności tj. nastąpił wzrost motywacji oraz zwiększyła się świadomość praw i obowiązków. Poprzez uczestnictwo w szkoleniach u beneficjentów, jak wynika z rozmów prowadzonych w czasie hospitacji szkoleń nastąpiło zwiększenie poczucia pewności siebie i wiary we własne siły, a także nastąpiła poprawa własnego wizerunku i samopoczucia. U osób podejmujących działalność gospodarczą nastąpił wzrost poczucia odpowiedzialności, wzrost zaangażowania i poprawa umiejętności zarządzania środkami finansowymi, a także rozwinięcie umiejętności organizacyjnych i analitycznych. U osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych podniosła się samoocena i zwiększyło się zaufanie we własne siły, a także zatrudnienie to pozwoliło uzyskać środki finansowe na potrzeby rodzin.