

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM
W 2019 ROKU
RAPORT ROCZNY**

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	3
1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w Monitoringu.....	4
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim w 2019 r.	8
2.1. Analiza bezrobotnych w 2019 r.	8
2.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2019 r.	12
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
4. Analiza umiejętności i uprawnień	18
5. Analiza rynku edukacyjnego	19
5.1. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	19
6. Podsumowanie	21
INFORMACJA SYGNALNA 2019 r.	23
Załącznik A. Rynek pracy	25
Załącznik B. Rynek edukacyjny	42
SPIS TABEL	46

1. WSTĘP

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga sprawnego systemu informacyjnego, który powinien zawierać dane niezbędne do analiz rynku pracy. Dane te umożliwiają bieżącą koordynację szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz koordynację kształcenia zawodowego.

Jednym z czynników, jakie mają wpływ na stan i strukturę bezrobocia w naszym kraju jest niewystarczające dopasowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb na rynku pracy – oczekiwań pracodawców. Bardzo pomocnym narzędziem w procesie owego dopasowania może być poniższy raport. Dane w nim zawarte wzbogacają bowiem wiedzę instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy m.in. o informacje dotyczące zawodów, które mają tendencję rozwoju lub zanikają na rynku pracy, a także dotyczące umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Możliwość wyodrębnienia i skuteczniejszego prognozowania, które zawody będą należały do tzw. zawodów przyszłości, jak również tych, na które rynek pracy zgłasza coraz mniejsze zapotrzebowanie, z całą pewnością pomoże określić – już na poziomie szkolnym – dziedziny kształcenia, w których należy ograniczyć ilość uczących się lub zupełnie zmienić kierunki kształcenia przyszłych kadr. Dla instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia niniejsze opracowanie może stanowić skuteczny instrument usprawniający poradnictwo zawodowe (poprzez możliwość wskazania zawodów deficytowych i nadwyżkowych) oraz zwiększający efektywność prowadzonych szkoleń dla bezrobotnych tak, by system tych szkoleń umożliwiał zdobycie zawodu, umiejętności lub uprawnień, które są poszukiwane na rynku pracy i oczekiwane przez pracodawców, a co za tym idzie ułatwiające doprowadzenie do zatrudnienia. Monitoring może mieć również niebagatelny wpływ w obszarze tworzenia i realizacji programów aktywizujących także te osoby bezrobotne, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy, np. bezrobotnych długotrwale.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji i zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) **prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.**

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu **„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”**, zamieszczone na stronie psz.praca.gov.pl.

Podstawowymi źródłami danych wykorzystywanych w raporcie są:

- 1) dane z systemu Syriusz^{Std} – z Powiatowego Urzędu Pracy,**
- 2) dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz**
- 3) wyniki badania ofert pracy w Internecie.**

1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w Monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – przyjęto, że jest to rynek pracy powiatu złotoryjskiego.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej

jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotni - bezrobotni pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. Należy zwrócić uwagę, że definicja ta różni się od definicji przyjętej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

W niniejszym raporcie zgodnie z zaleceniami nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto szereg wskaźników i zmiennych, których sposób wyliczania i wyjaśnienie stosowania przedstawiono poniżej. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowana została w oparciu o kalkulację trzech, głównych mierników, tj.: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych.

Do budowy powyższych wskaźników wykorzystano następujące zmienne:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Poniżej prezentowana jest charakterystyka wskaźników, które stosuje się w monitoringu do określania deficytów i nadwyżek.

Wskaźnik dostępności ofert pracy – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość tego wskaźnika, tym dostępność ofert pracy jest niższa i tym samym mniejsza jest szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Przyjmuje on wartość z przedziału $<0,+\infty$.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest równa 0 – oznacza to brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest niższa od 1 – oznacza to, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa bowiem liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest wyższa od 1 – oznacza to, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wskaźnikowi dostępności ofert pracy nie można nadać wartości – oznacza to sytuację, w której oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne. W rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a elementarna grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – miernik ten informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (w sytuacji, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych – miernik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest mniejsza od 1 – oznacza to, że napływ przewyższa odpływ, co w rezultacie prowadzi do wzrostu liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest równa 1 – oznacza to, że odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest większa od 1 – oznacza to, że odpływ jest wyższy od napływu, co w rezultacie prowadzi do spadku liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o wytyczne zawarte w „Ostatecznej wersji metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W przyjętej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym powinien przewyższać ich napływ bądź być równy napływowi bezrobotnych.

Z kolei zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (mianownik tego wskaźnika przyjmuje wartość zero).

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się w oparciu o wartości trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych:

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Do opracowania niniejszego raportu wykorzystano tabele przygotowane na zlecenia MRPiPS przez Sygnity, firmę administrującą programy Syriusz i Viator wykorzystywane przez urzędy pracy. Przy przygotowywaniu danych na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenia inne niż te, które służą obliczaniu danych na potrzeby statystyki publicznej.

Najważniejszą różnicą jest to, że do naliczeń sprawozdania MPIPS-01 oraz załączników są zliczane zdarzenia rejestracji, a w MZDiN zliczane są osoby. Pomijane są wyrejestrowania oraz ponowne rejestracje tych samych osób w ciągu roku, np. z powodu podjęcia szkolenia i powrotu do ewidencji po jego zakończeniu, wyrejestrowania i powroty do ewidencji po krótkotrwałym

uczestnictwie w innych formach aktywizacji czy też czasowe wyrejestrowanie z powodu chwilowego braku gotowości do pracy.

W przypadku ofert różnice polegają na tym, iż w monitoringu analizowane są tylko oferty pracy – pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych, przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy dla bezrobotnych oraz przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba miejsc pracy (napływ ofert) jest wyznaczana na podstawie gminy do statystyk (podanej w ofercie), a jeśli gminy nie uzupełniono to na podstawie miejsca zatrudnienia podanego w ofercie. W związku z tym, mogą wystąpić sytuacje, w których dla badanego powiatu zsumują się oferty pochodzące z różnych powiatowych urzędów pracy.

Ze względu na różne założenia metodologiczne przyjęte w trakcie naliczeń, dane liczbowe ze sprawozdania MPiPS-01 oraz jego załączników nie mogą być porównywane z danymi liczbowymi z tabel przygotowanych na potrzeby monitoringu zawodów.

2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM W 2019 R.

2.1. Analiza bezrobotnych w 2019 r.

Nieodzownym elementem sprawozdawczości rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na koniec 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła **1803** osoby, a więc o **220** osób **mniej** niż w 2018 r., z czego **967** osób to kobiety, których było **mniej** o **169** w stosunku do 2018 r.

Stopa bezrobocia w 2018 r. wynosiła 14,5%, natomiast w 2019 r. – **13,2%**. Tak więc zmniejszyła się o 1,3%.

Analizując strukturę osób zarejestrowanych według zawodów możemy zaobserwować, że największą grupę pozostających bez pracy stanowią:

- sprzedawcy – **253** osoby (w 2018 r. 298 osób), a więc o 45 osób mniej,
- murarze – **86** osób (w 2018 r. 95 osób), a więc o 9 osób mniej.
- ślusarze – **76** osób (w 2018 r. 89 osób), a więc o 13 osób mniej,

Tab.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	253
7112	Murarze i pokrewni	86
7222	Ślusarze i pokrewni	76
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	61
5120	Kucharze	54

8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	48
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46
5153	Gospodarze budynków	44
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	44
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	42
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	31
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
5141	Fryzjerzy	24
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	18
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	18
3115	Technicy mechanicy	17
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	17
3112	Technicy budownictwa	16
7412	Elektromechanicy i elektrycy	16
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16

Analizując dane dotyczące **napływu** bezrobotnych według zawodów w 2019 roku możemy zauważyć, że **największy** napływ wystąpił w zawodzie:

- sprzedawcy – **321 osób**,
- murarza – **116 osób**,
- ślusarza – **112 osób**,
- mechanika pojazdów samochodowych – **88 osób**,
- w zawodzie robotnika wykonującego prace proste w budownictwie ogólnym – **84 osoby**,
- kucharza – **81 osób**,
- piekarza / cukiernika – **78 osób**,
- w zawodach średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – **68 osób**,
- operatora maszyn do produkcji obuwia i pokrewnym – **57 osób**.

Tab.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	321
7112	Murarze i pokrewni	116
7222	Ślusarze i pokrewni	112
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84
5120	Kucharze	81
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	78
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	68
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	57
5153	Gospodarze budynków	49

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

4110	Pracownicy obsługi biurowej	47
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46
5141	Fryzjerzy	44
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	37
3115	Technicy mechanicy	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	32
4224	Recepcjoniści hotelowi	31
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	31
7412	Elektromechanicy i elektrycy	30

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotoryi opracowany został ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** w grupie zawodów według **kodu czterocyfrowego** przedstawia tabela nr 3.

Tab.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotorzy opracowane zostało również zestawienie zawodów o największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. **Wskaźnik najwyższej płynności bezrobotnych** w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia tabela nr 4.

Tab.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,50
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1,86
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1,71

Wskaźnik najmniejszej płynności bezrobotnych w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia natomiast tabela nr 5.

Tab.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2161	Architekci	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00

2.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2019 r.

Napływ ofert pracy bezpośrednio od pracodawców oraz dotowanie zatrudnienia bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, to najistotniejsze elementy wpływające na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi wpłynęło 1945 ofert pracy. W **2019 r.** wpłynęło natomiast **1546** ofert pracy, a więc o **399** oferty pracy **mniej** niż w roku poprzednim. Z pewnością powiązane z tą sytuacją mogą być oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemców.

W **2019 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **specjaliści,**
- **pracownicy biurowi,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **technicy i inny średni personel oraz**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.**

W 2018 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **pracownicy biurowi,**
- **technicy i inny średni personel oraz**
- **specjaliści.**

Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**. W 2019 roku dodatkowo wzrosło zapotrzebowanie na **specjalistów** oraz **pracowników biurowych**.

Tabela 6 przedstawia oferty pracy zgłaszane do PUP oraz zamieszczane na publicznych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów oraz wskaźnik struktury tych ofert.

Czytelnie z poniższej tabeli wynika, że przez Internet pracodawcy głównie poszukują **pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów, pracowników biurowych, pracowników wykonujących prace proste** oraz **techników i innego średniego personelu, a także operatorów i monterów maszyn i urządzeń**.

Tab.6. Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1293	597	1890
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	74	75
2	SPECJALIŚCI	51	165	216
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	81	108	189
4	PRACOWNICY BIUROWI	151	49	200
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	416	69	485
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	13	0	13
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	276	86	362
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	120	33	153
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	184	13	197
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,33%	98,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	23,61%	76,39%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	42,86%	57,14%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	75,50%	24,50%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	85,77%	14,23%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	76,24%	23,76%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	78,43%	21,57%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93,40%	6,60%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,08%	12,40%	0,01
2	SPECJALIŚCI	3,94%	27,64%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,26%	18,09%	0,35
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,68%	8,21%	1,42
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	32,17%	11,56%	2,78
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,01%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,35%	14,41%	1,48
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,28%	5,53%	1,68
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,23%	2,18%	6,54
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W ostatnich czasach zjawisko wykonywania jednego zawodu w przebiegu całej kariery zawodowej uległo zmianie. Do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy coraz częściej potrzebny jest zestaw kwalifikacji z różnych obszarów zawodowych, a co za tym idzie ciągła edukacja, która powinna polegać na ustawicznym odnawianiu, poszerzaniu i pogłębianiu kompetencji, nie tylko zawodowych, ale i ogólnych. Aby zoptymalizować proces nauki, szkolenia, czyli zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, w celu jak najszerszego wykorzystania zdobytej wiedzy w życiu zawodowym, należy wnikliwie obserwować i analizować dynamicznie zmieniający się rynek pracy.

Pomocnym narzędziem może być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przez który należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przypomnijmy definicje: przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast mówiąc o **zawodzie nadwyżkowym**, mamy na myśli taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. **Zawód zrównoważony**, to taki, w którym występuje równowaga pomiędzy zapotrzebowaniem na pracę, a poszukującymi pracy w danym zawodzie.

Tabela 7 przedstawia elementarne grupy zawodów deficytowych w 2019 roku.

Tab.7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	1		0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	100,00	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1		0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1		0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1		0,00
2413	Analitycy finansowi	1		0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1		0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1		0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1		0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1		0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	70,00	70,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektrycy	1		0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	100,00	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	66,67	66,67
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0	50,00	50,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0	50,00	50,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	50,00	50,00
3240	Technicy weterynarii	0	50,00	50,00
3251	Asystenci dentyści	0	50,00	50,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	50,00	50,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	50,00	50,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	50,00	50,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	50,00	50,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równy się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5246	Wydawcy posiłków	0,08	1,58	0,05		1,00	28,57	28,57
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,08	1,08	0,08		1,00		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,33	2,67	0,13		1,00	70,00	70,00
5221	Właściciele sklepów	0,42	2,08	0,20	0,00	1,00		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,33	5,67	0,24	50,00	1,00	50,00	50,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,83	2,67	0,31		3,00		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,67	1,50	0,44				0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4,42	9,83	0,45	50,00	1,20	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1,00	1,92	0,52	0,00	1,00	50,00	50,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	1,25	0,53		1,00	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1,42	2,50	0,57	0,00	1,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,25	3,25	0,69	33,33	1,00	66,67	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,25	0,33	0,75			50,00	50,00

Tabela 8 przedstawia natomiast grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku.

Tab.8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00	2,00	1,00	25,00	0,00

Tabela 9 przedstawia elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2019 r.

Tab.9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA *		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	12,08	0,08	145,00	53,33	0,71	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	25,92	0,33	77,75	51,72	0,91	0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,25	0,17	13,50	100,00	0,67	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	25,58	2,75	9,30	67,74	0,97	47,62	33,33
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10,75	1,50	7,17	72,73	0,77	29,41	11,76

4120	Sekretarki (ogólne)	2,17	0,33	6,50	66,67	0,00	100,00	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,17	1,50	100,00	0,50	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,25	4,25	1,47	66,67	0,94	50,00	37,50

4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Rozdział 4 przedstawia kolejny element monitoringu, który został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej (oczekiwania pracodawców) i podaźowej (uprawnienia osób poszukujących pracy).

W 2018 r. najbardziej oczekiwane przez pracodawców umiejętności to: **przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność** oraz **komunikacja ustna / komunikatywność**. Można przypuszczać, że w 2019 r. oczekiwania pracodawców były podobne.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień ważne jest **badanie cech grupy osób bez zawodu**. Grupę tę można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 10 prezentuje bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia w stosunku do ogółu bezrobotnych bez zawodu.

Tab.10. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 792	222	12,39%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	635	153	24,09%
zasadnicze zawodowe	594	10	1,68%
średnie ogólnokształcące	154	34	22,08%
policealne i średnie zawodowe	289	16	5,54%
wyższe	120	9	7,50%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	90	12	13,33%
liceum ogólnokształcące	90	27	30,00%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	6	1	16,67%
wyższa	98	8	8,16%
brak danych źródłowych	1 041	166	15,95%
zasadnicza szkoła zawodowa	465	8	1,72%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Wnioskowanie o deficycie bądź nadwyżce zawodu powinno zostać uzupełnione o **poszerzoną analizę rynku edukacyjnego**, w oparciu o liczbę absolwentów szkół. Opisywana analiza (stanowiąca więc składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) posłuży przede wszystkim do określenia **kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadpodstawowym**.

Omawiana analiza pozwoli określić czy absolwenci – stanowiący **potencjalny zasób siły roboczej – uzupełnią deficyt** bądź **zwiększą nadwyżkę** w danej elementarnej grupie zawodów. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba absolwentów, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. **Wyklucza to wówczas zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu**. Natomiast w przypadku deficytu występującego w danym zawodzie analiza ta umożliwi z kolei określenie, **czy zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów (deficyt powinien zostać wtedy zrównoważony) oraz czy uzasadnione będzie wówczas przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych** w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w tym zawodzie.

5.1. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Wnioskowanie na temat rynku edukacyjnego w powiecie złotoryjskim powinno wynikać z analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem tej analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. **A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego, następnie ponadpodstawowego.**

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przedstawia poniższa tabela nr 12 oraz nr 13.

Na potrzeby opisywanej analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że **wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej**.

Tab.11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	60	6	16	10	26,67%	16,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	89	0	10	8	11,24%	8,99%
liceum ogólnokształcące	66	0	6	3	9,09%	4,55%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	1	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych z danej placówki edukacyjnej.

6. PODSUMOWANIE

Reasumując powyższy monitoring warto przedstawić zestawienie najważniejszych wniosków płynących z analizy zaprezentowanych w raporcie danych:

1. Na koniec 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorii wyniosła **1803** osoby, a więc o **220** osób **mniej** niż w 2018 r., z czego **967** osób to kobiety, których było **mniej** o **169** w stosunku do 2018 r.
2. Stopa bezrobocia w 2018 r. wynosiła 14,5%, natomiast w 2019 r. – **13,2%**. Tak więc zmniejszyła się o 1,3%.
3. Po raz kolejny zauważalna jest więc **poprawa** sytuacji na lokalnym rynku pracy.
4. W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorii wpłynęło 1945 ofert pracy. W **2019 r.** wpłynęło natomiast **1546** ofert pracy, a więc o **399** oferty pracy **mniej** niż w roku poprzednim. Z pewnością powiązane z tą sytuacją mogą być oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemców.
5. W **2019 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:
 - **pracownicy usług i sprzedawcy,**
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
 - **specjaliści,**
 - **pracownicy biurowi,**
 - **pracownicy wykonujący prace proste,**
 - **technicy i inny średni personel** oraz
 - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.**

W 2018 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
 - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
 - **pracownicy wykonujący prace proste,**
 - **pracownicy biurowi,**
 - **technicy i inny średni personel** oraz
 - **specjaliści.**
6. Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**. W 2019 roku dodatkowo wzrosło zapotrzebowanie na **specjalistów** oraz **pracowników biurowych**.
 7. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie deficytowych** oraz **deficytowych** w 2019 roku to:
 - **programiści aplikacji,**
 - **średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany,**
 - **inżynierowie mechanicy,**
 - **kierownicy do spraw strategii i planowania,**
 - **inżynierowie elektrycy,**
 - **analitycy finansowi,**
 - **mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym,**
 - **operatorzy urządzeń teleinformatycznych,**
 - **kierownicy sprzedaży w marketach,**

- specjaliści nauk o Ziemi,
 - monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków,
 - monterzy instrumentów muzycznych,
 - inżynierowie elektronicy,
 - lektorzy języków obcych,
 - operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok,
 - archiwiści i muzealnicy,
 - pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani,
 - praczki ręczne i prasowacze,
 - specjaliści do spraw ochrony środowiska,
 - specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości,
 - średni personel z dziedziny prawa i pokrewny,
 - technicy weterynarii,
 - asystenci dentystyczni,
 - agenci i administratorzy nieruchomości,
 - pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni,
 - pracownicy biur informacji,
 - monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych,
 - wydawcy posiłków,
 - doradcy finansowi i inwestycyjni,
 - asystenci nauczycieli,
 - właściciele sklepów,
 - specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych),
 - inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji,
 - kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,
 - przedstawiciele handlowi,
 - kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,
 - kasjerzy bankowi i pokrewni,
 - inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani,
 - kasjerzy i sprzedawcy biletów,
 - kierowcy operatorzy wózków jezdniowych,
 - agenci ubezpieczeniowi.
8. Grupy zawodów **zrównoważonych** w 2019 roku przedstawiają się następująco:
- **operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych.**
9. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** oraz **nadwyżkowych** w 2019 roku to:
- **monterzy sprzętu elektronicznego,**
 - **rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów,**
 - **robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt,**
 - **dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni,**
 - **specjaliści do spraw sieci komputerowych,**
 - **inżynierowie górnictwa i metalurgii,**
 - **nauczyciele szkół specjalnych,**
 - **formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła,**
 - **ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni,**
 - **maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni,**
 - **pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie,**
 - **betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni,**
 - **sekretarki (ogólne),**
 - **robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,**
 - **pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM
INFORMACJA SYGNALNA 2019 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Programiści aplikacji
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Inżynierowie mechanicy
		Analitycy finansowi
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Specjaliści nauk o Ziemi
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Monterzy instrumentów muzycznych
		Inżynierowie elektronicy
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Archiwiści i muzealnicy
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Asystenci dentystyczni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	
	Pracownicy biur informacji	
	Technicy weterynarii	
	zawód deficytowy	Wydawcy posiłków
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Asystenci nauczycieli
		Właściciele sklepów
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
Przedstawiciele handlowi		
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani		
Kasjerzy bankowi i pokrewni		
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani		
Kasjerzy i sprzedawcy biletów		
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
Agenci ubezpieczeniowi		

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektronicznego
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Inżynierowie górnictwa i metalurgii
Nauczyciele szkół specjalnych		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	11	5	1	20,00	2	1	74	0,00	0,00	5,42	10,25	0,53	40,00	1,10	deficyt	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	118	122	52	5	9,62	20	51	165	35,29	29,41	54,08	30,00	1,80	38,46	1,03	-	-	0,04	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	244	257	147	5	3,40	65	81	108	51,85	44,44	151,75	31,75	4,78	44,22	1,05	-	-	0,10	
4	PRACOWNICY BIUROWI	119	134	63	2	3,17	28	151	49	70,86	66,89	63,50	22,67	2,80	44,44	1,13	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	594	680	421	4	0,95	257	416	69	37,98	31,01	461,42	73,42	6,28	61,05	1,14	-	-	0,28	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	24	29	21	0	0,00	14	13	0	30,77	15,38	22,83	1,08	21,08	66,67	1,21	-	-	0,01	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	781	834	513	8	1,56	279	276	86	25,00	21,38	516,75	42,17	12,25	54,39	1,07	-	-	0,30	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	234	231	160	0	0,00	87	120	33	22,50	7,50	168,75	20,75	8,13	54,38	0,99	-	-	0,10	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	258	285	187	1	0,53	121	184	13	48,37	35,87	188,33	28,42	6,63	64,71	1,10	-	-	,11	
Razem		2385	2585	1570	26	1,66	873	1293	597	39,75	32,25	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0		0	0	18		0,00	0,67	1,50	0,44			deficyt	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	1	1	0	0,00	0	1	20	0,00	0,00	0,92	2,75	0,33	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	1	1	100,00	0	0	22		0,00	0,33	3,83	0,09	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00	1,00		max deficyt	-	0,00	
2113	Chemicy	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	0	0	0		0	0	11	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,83	0,25	3,33	0,00	0,80	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	3	0	0		0	0	20	0,00	0,83	2,67	0,31	3,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	6	4	2	0	0,00	0	0	12	0,00	1,33	1,00	1,33	0,00	0,67		-	max deficyt	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	2	2	1	50,00	1	0	1	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,67		-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	1,08	0,00				max deficyt	równowaga	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	3	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,42	0,33	1,25	1,00		-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,67	1,25	0,53	1,00		deficyt	max deficyt	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	12	0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	7	0,00	0,00	0,58	0,00				max deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2161	Architekci	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00		1,00			-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00		1,00			-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	5	6	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	1,20		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie	1	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		100,00	3,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2019 roku

	specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	5	2	0	0,00	1	0	1	0,00	2,92	0,08	35,00	50,00	2,50	-	-	0,00	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	5	7	2	1	50,00	1	4	0	25,00	25,00	2,25	0,33	6,75	50,00	1,40	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	1	100,00	0	0	1	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	13	6	0	0,00	2	3	0	0,00	7,00	0,25	28,00	33,33	1,08	-	-	0,00	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	1	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,25	1,25	0,20	0,00	0,50	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	6	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,50	0,25	6,00	100,00	1,20	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	6	1	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00		max deficyt	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	7	0	0,00	4	3	1	0,00	8,17	3,33	2,45	57,14	1,18	-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0	0	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,00	0,25	0,00		max deficyt	deficyt	0,00	
2412	Doradcy finansowi	1	1	0	0		0	0	13	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

	i inwestycyjni																			
2413	Analitycy finansowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	6	3	3	1	33,33	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,50		-	deficyt	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	6	5	2	0	0,00	0	2	21	50,00	50,00	2,00	1,92	1,04	0,00	0,83		-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,50	1,08	1,38	0,00	1,00		-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	5	3	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	2,67	0,17	16,00	33,33	1,67		-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	2	0	0,00	1	2	30	50,00	50,00	1,33	5,67	0,24	50,00	1,00		deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00				max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		66,67	0,50		max nadwyżka	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

	prawa gdzie indziej niesklasyfikowani																			
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	1,00		-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,13		-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00					-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,83	0,17	11,00	100,00	3,00		-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	22	20	16	0	0,00	6	4	0	75,00	75,00	17,42	1,33	13,06	37,50	0,91		-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00		-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,33		-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	35	36	17	1	5,88	8	1	20	0,00	0,00	14,58	2,75	5,30	47,06	1,03		-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	10	1	10,00	4	4	1	25,00	25,00	9,83	0,42	23,60	40,00	0,93		-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00			-	-	0,00
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	16	19	10	0	0,00	6	0	0		0,00	13,25	0,00		60,00	1,19		-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

3144	Technicy technologii żywności	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00	50,00	1,33	-	-	0,00		
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00		
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00		1,00	-	-	0,00		
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,50	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	5	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00		1,25	-	-	0,00		
3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,42	0,00	50,00	1,60	-	-	0,00		
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	-	0,00	
3251	Asystenci dentyści	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00	50,00	0,00	-	-	0,00		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	4	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00	33,33	0,80	-	-	0,00		
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00		1,00	-	-	0,00		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	3	0	0,00	2	10	0	50,00	30,00	3,42	2,83	1,21	66,67	1,00	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00		1,00	-	-	0,00		
3313	Księgowi	4	4	3	1	33,33	2	3	1	0,00	0,00	2,33	0,33	7,00	66,67	1,00	-	0,00	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	68	68	33	1	3,03	12	0	0	0,00	33,17	0,00	36,36	1,00	-	-	0,02		
3315	Rzecznicy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00		1,00	-	-	0,00		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	2	2	50,00	50,00	0,25	0,33	0,75		deficyt	-	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	5	6	4	0	0,00	2	1	81	0,00	0,00	4,42	9,83	0,45	50,00	1,20	deficyt	nadwyżka	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	2	0	0,00	2	9	0	55,56	44,44	2,00	1,75	1,14	100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	7	6	5	1	20,00	1	2	1	100,00	100,00	3,50	2,25	1,56	20,00	0,86	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	1	66,67	66,67	0,00	0,33	0,00			max deficyt	równowaga	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowa ga	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	16	11	0	0,00	7	7	0	85,71	71,43	11,67	1,58	7,37	63,64	1,23	-	-	0,01
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	6	5	0	0,00	2	10	0	40,00	40,00	4,75	0,83	5,70	40,00	1,20	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	1,08	1,54	50,00	0,50	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	8	2	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	2,08	0,25	8,33	0,00	1,33	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	6	4	4	0	0,00	0	0	1		0,00	3,50	0,08	42,00	0,00	0,67	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	47	48	28	0	0,00	9	100	0	75,00	69,00	25,00	9,33	2,68	32,14	1,02	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	1	0	3	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	2,17	0,33	6,50	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	4	19	50,00	50,00	1,00	1,92	0,52	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		3,00	-	max nadwyżka	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	1	0	0,00	1	0	16		0,00	0,67	1,33	0,50	100,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	31	35	12	1	8,33	8	0	0		0,00	12,92	0,00		66,67	1,13	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	1	3	0	0,00	1	7	0	28,57	28,57	1,33	0,58	2,29	33,33	0,50	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	6	2	1	50,00	1	8	0	100,00	100,00	1,83	0,67	2,75	50,00	1,20	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	18	24	12	0	0,00	6	15	13	46,67	46,67	13,83	7,33	1,89	50,00	1,33	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00		2,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,33	0,25	1,33		1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,58	0,25	6,33	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,33	0,25	1,33		1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	81	85	54	1	1,85	35	14	0	42,86	28,57	59,00	5,17	11,42	64,81	1,05	-	nadwyżka	0,03
5131	Kelnerzy	20	25	15	0	0,00	6	9	0	33,33	22,22	18,08	3,75	4,82	40,00	1,25	-	-	0,01
5132	Barmani	6	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	44	59	24	1	4,17	17	16	0	31,25	18,75	34,58	1,33	25,94	70,83	1,34	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	2,58	0,33	7,75	0,00	1,20	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,67	0,17	4,00			-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	49	63	44	0	0,00	32	209	0	31,10	24,40	42,25	21,42	1,97	72,73	1,29	-	-	0,03

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00	100,00			-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	1	0	0,00	0	0	13		0,00	0,42	2,08	0,20	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	321	365	253	2	0,79	153	99	13	47,47	40,40	270,83	20,33	13,32	60,47	1,14	-	nadwyżka	0,15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	7	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	1,42	2,50	0,57	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00	0,00		1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00	100,00		1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	0	0		0	7	0	28,57	28,57	0,08	1,58	0,05		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	15	3	0	0,00	2	8	43	50,00	37,50	6,25	4,25	1,47	66,67	0,94	nadwyżka	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		0	20	0	70,00	70,00	0,33	2,67	0,13		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,75	1,08	0,69	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	0	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	33,33	0,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	10	0	0,00	6	0	0		0,00	9,50	0,00		60,00	1,13	-	-	0,01
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	14	3	0	0,00	2	17	0	23,53	11,76	6,08	5,42	1,12	66,67	1,40	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

6113	Ogrodnicy	9	8	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	6,58	0,08	79,00	50,00	0,89	-	nadwyżka	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7	12	7	0	0,00	7	12	0	33,33	16,67	9,50	1,00	9,50	100,00	1,71	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0	0,00	0	10	1	70,00	70,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7112	Murarze i pokrewni	116	124	86	0	0,00	41	32	1	31,25	28,13	80,75	2,75	29,36	47,67	1,07	-	-	0,04
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	3	0	0,00	2	21	0	4,76	4,76	3,67	1,75	2,10	66,67	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	10	11	0	0,00	8	17	1	29,41	11,76	10,75	1,50	7,17	72,73	0,77	nadwy żka	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	7	13	8	0	0,00	5	9	12	11,11	0,00	8,83	1,75	5,05	62,50	1,86	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50	100,00	0,50	nadwy żka	deficyt	0,00
7121	Dekarze	13	12	7	0	0,00	3	19	0	5,26	5,26	5,58	1,58	3,53	42,86	0,92	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	3	0	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	deficyt	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	20	21	9	0	0,00	4	6	1	16,67	16,67	9,75	2,58	3,77	44,44	1,05	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót	3	8	0	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	2,75	0,33	8,25		2,67	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

	wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11	12	7	0	0,00	5	0	0	0,00	9,00	0,00		71,43	1,09	-	-	0,00	
7132	Lakiernicy	7	6	2	0	0,00	0	6	32	0,00	0,00	1,75	3,17	0,55	0,00	0,86	-	deficyt	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				-	max nadwyżka	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	19	16	8	0	0,00	2	22	13	9,09	4,55	6,67	3,92	1,70	25,00	0,84	-	równowaga	0,01
7213	Błacharze	17	17	5	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	5,42	0,08	65,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	1,08	0,92	100,00		-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	112	126	76	1	1,32	49	28	19	28,57	28,57	78,75	4,92	16,02	64,47	1,13	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34	31	29	0	0,00	15	4	0	0,00	0,00	25,92	0,33	77,75	51,72	0,91	nadwyżka	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88	86	42	6	14,29	17	20	1	20,00	10,00	39,00	4,75	8,21	40,48	0,98	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	20	17	0	0,00	10	16	1	6,25	0,00	19,75	1,42	13,94	58,82	1,00	-	-	0,01
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajające i szlifierze szkła	17	12	15	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	12,08	0,08	145,00	53,33	0,71	nadwyżka	-	0,01
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	37	43	18	0	0,00	9	17	0	76,47	76,47	23,50	1,42	16,59	50,00	1,16	-	nadwyżka	0,01
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin,	2	1	6	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	5,67	0,00	66,67	0,50	max nadwy	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

	skóry i pokrewnych materiałów																żka		
7319	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7322	Drukarze	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4	2	3	0	0,00	0	2	3	0,00	0,00	1,67	0,42	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	30	37	16	0	0,00	11	2	0	0,00	0,00	18,75	1,17	16,07	68,75	1,23	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	9	10	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	0,00	1,11	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	17	19	7	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	9,00	1,00	9,00	14,29	1,12	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	78	85	44	1	2,27	26	7	0	57,14	42,86	44,33	2,58	17,16	59,09	1,09	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	5	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	23	24	9	0	0,00	4	9	0	11,11	11,11	10,08	0,75	13,44	44,44	1,04	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46	59	46	0	0,00	31	0	0	0,00	0,00	45,92	0,00		67,39	1,28	-	nadwyżka	0,02
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15	17	15	0	0,00	11	0	0	0,00	0,00	15,58	0,00		73,33	1,13	-	max nadwyżka	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	10	10	8	0	0,00	6	0	0	0,00	10,00	0,00		75,00	1,00	-	max nadwyżka	0,01	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	100,00	-	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,33	0,17	14,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	2	1	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	1,83	0,33	5,50	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	2	6	0	0,00	2	0	0	0,00	3,83	0,00		33,33	0,40	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	19	0,00	1,17	1,58	0,74	100,00	1,00	-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	57	58	48	0	0,00	29	8	0	62,50	0,00	50,50	0,67	75,75	60,42	1,02	-	-	0,03
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

	i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																			
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	4	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,00	0,25	12,00	33,33	1,00	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00				1,00	-	deficyt	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	3	4	0	0,00	2	0	0	0,00	4,08	0,00		50,00		0,75	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	4	4	0	0,00	3	3	0	0,00	4,92	0,25	19,67	75,00		2,00	-	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00				2,00	-	-	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	32	26	14	0	0,00	2	0	0	0,00	9,58	0,00		14,29		0,81	-	-	0,01	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	1	2	0	0,00	1	7	0	14,29	14,29	1,75	0,58	3,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00					-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	5	7	0	0,00	4	0	0	0,00	7,33	0,00		57,14		0,83	max nadwyżka	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	25	24	7	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	7,67	0,17	46,00	28,57	0,96	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,08	0,00		66,67		0,75	max nadwyżka	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	15	13	7	0	0,00	2	45	2	11,11	0,00	6,67	4,92	1,36	28,57	0,87	-	deficyt	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	4	0	0,00	3	2	1	50,00	0,00	3,42	0,25	13,67	75,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	21	22	7	0	0,00	4	15	30	0,00	0,00	8,58	6,75	1,27	57,14	1,05	-	nadwyżka	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12	17	18	0	0,00	13	3	0	33,33	33,33	23,25	0,25	93,00	72,22	1,42	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	7	1	0	0,00	0	12	0	25,00	0,00	2,00	2,00	1,00	0,00	1,17	równo waga	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	2	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,25	0,17	13,50	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	8	3	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	2,25	3,25	0,69	33,33	1,00	deficyt	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	31	30	31	1	3,23	21	21	0	47,62	33,33	25,58	2,75	9,30	67,74	0,97	nadwyżka	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	1	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	12	19	5	0	0,00	5	0	0		0,00	9,08	0,00		100,00	1,58	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	5	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	3,67	0,00		80,00	0,60	max nadwyżka	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	4	2	0	0,00	1	7	0	14,29	14,29	3,17	1,58	2,00	50,00	1,33	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	5	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,67	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	5	5	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,67	0,17	10,00	33,33	1,00	-	max nadwyżka	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

	i kamieniołomach																		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	13	7	0	0,00	4	10	0	100,00	30,00	7,58	0,83	9,10	57,14	1,08	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84	88	61	0	0,00	31	51	0	21,57	15,69	59,92	9,25	6,48	50,82	1,05	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	35	16	0	0,00	13	9	0	55,56	44,44	18,42	1,75	10,52	81,25	1,25	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	10	0	0,00	6	29	0	86,21	75,86	10,67	2,42	4,41	60,00	1,13	-	nadwyżka	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	19	15	10	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	7,17	0,00	0,00	40,00	0,79	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	1,33	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	5	8	8	0	0,00	7	28	0	50,00	39,29	10,25	2,33	4,39	87,50	1,60	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	14	15	15	0	0,00	13	2	0	0,00	0,00	14,50	0,17	87,00	86,67	1,07	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,00	0,25	4,00	100,00	0,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	4	0	0,00	4	14	13	28,57	21,43	5,58	6,25	0,89	100,00	1,38	-	-	0,01
Razem		2385	2585	1570	26	1,66	873	1293	623	39,75	32,25	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	34858	7	6	0	0	0,00%	0,00%
	84241	53	0	12	8	22,64%	15,09%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W JERZMANICACH ZDROJU	124923	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK" W JELENIEJ GÓRZE	114708	0	0	2	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO W BOLESŁAWCU	17864	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW.FRANCISZKA Z ASYŻU W LEGNICY	54147	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	84002	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20638	0	0	0	1	0,00%	0,00%
	81789	12	0	2	1	16,67%	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	19245	54	0	1	0	1,85%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE	109550	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LEGNICY	17330	0	0	1	2	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2019 roku

PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W BOLESŁAWCU	18539	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA W WIECHLICACH	86142	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZŁOTORYI	127146	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	31994	2	0	0	0	0,00%	0,00%
	34953	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	82381	89	0	7	6	7,87%	6,74%
	84233	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W LEGNICY	3914	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	127716	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ELEKTRONICZNYCH I GIMNAZJUM NR 3 W JELENIEJ GÓRZE	111722	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W ZŁOTORYI	118531	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				1		1				100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kucharze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	9	4			11,11%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			2	1	2	1			100,00%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	7	8			14,29%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2019 roku

Technicy budownictwa			0	2	9	11			0,00%	18,18%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa				0		2				0,00%
Technicy mechanicy			1	0	9	7			11,11%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	1	12	8			0,00%	12,50%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

SPIS TABEL

TABELA NR 1

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku..... 8

TABELA NR 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku..... 9

TABELA NR 3

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku.....10

TABELA NR 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.....11

TABELA NR 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku.....12

TABELA NR 6

Oferty pracy w 2019 roku.....13

TABELA NR 7

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku..... 15

TABELA NR 8

Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku..... 17

TABELA NR 9

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku..... 17

TABELA NR 10

Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku..... 18

TABELA NR 11

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku..... 20

TABELA NR 12

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów..... 25

TABELA NR 13

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów..... 26

TABELA NR 14

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku..... 42

TABELA NR 15

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku.....44

*Opracowała:
mgr Elżbieta Blachura
doradca zawodowy
doradca klienta indywidualnego*