Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Sprawozdanie z realizacji Programu

SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ

Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+

Warszawa, styczeń 2011 r.

SPIS TREŚCI

1. CELE I ZAŁOŻENIA PROGRAMU…..……..3
2. REALIZACJA PROGRAMU…….……..4
3. UCZESTNICY PROGRAMU……..4
4. ANALIZA SYTUACJI EKONOMICZNEJ OSÓB W WIEKU 50+…….. 6
5. BAZA WSKAŹNIKÓW……..……7
6. EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU……11
   6.1. ZADANIA ZAKOŃCZONE……11
   6.2.ZADANIA W TRAKCIE REALIZACJI……15
   6.3.FINANSOWANIE PROGRAMU…….. 25
7. PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE…….. 28

ANEKS 1 – KARTY ZADAŃ INSTYTUCJI REALIZUJĄCYCH DZIAŁANIA DLA ZWIĘKSZENIA AKTYWOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB W WIEKU 50+…….……..…33

ANEKS 2 – ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ REGIONY W RAMACH PO KL……81

1. CELE I ZAŁOŻENIA PROGRAMU

Program *Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+*, zwany dalej „Programem", został przyjęty przez Rząd RP w dniu 17 października 2008 r. Jego uzupełnieniem jest Dokument Implementacyjny (DI) zatwierdzony przez Radę Ministrów dnia 5 stycznia 2010 r., zawierający zestaw działań, które realizują założenia ww. Programu. DI nakłada obowiązek monitoringu oraz **corocznej sprawozdawczości stopnia realizacji Programu**. W tym celu w dniu 1 września 2010 r. powołany został Krajowy Koordynator Programu (KKP).

Program stanowi pakiet działań rządowych i samorządowych obejmujący szerokie spektrum inicjatyw, które kładą szczególny nacisk na poprawę aktywności zawodowej osób w wieku 50 +. Celem strategicznym Programu jest osiągnięcie do 2020 r. wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata, na poziomie 50 %, na który to cel składa się szereg innych czynników, takich jak:

- ✓ poprawa równowagi w systemie zachęt finansowych do zatrudniania osób po 50-tym roku życia i wydłużania okresu pracy przez te osoby,
- ✓ przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na wiek,
- ✓ pomoc osobom niepełnosprawnym, w szczególności powyżej 50 roku życia,
- ✓ promocja szkoleń w celu poprawy zatrudnialności i produktywności pracowników po 45 tym roku życia,
- ✓ poprawa atrakcyjności i warunków pracy,
- ✓ promowanie aktywnego starzenia się,
- ✓ promowanie równouprawnienia płci.

DI Programu zawiera zestawienie szczegółowych działań, które są obecnie podejmowane na poziomie centralnym, wojewódzkim oraz powiatowym. Każde z zaproponowanych działań zostało przedstawione w *Karcie działania*, która uwzględnia cel jego realizacji, uszczegółowienie, koszty, termin realizacji oraz instytucję odpowiedzialną za wdrożenie.

Niniejsze sprawozdanie obejmuje okres od października 2008 r. do 30 czerwca 2010 r. Wramach monitoringu został przygotowany dokument pn. *System monitoringu*

i sprawozdawczości. Zawiera on m.in. szablon karty sprawozdania z realizacji zadania. Karty wypełnione przez instytucje odpowiedzialne za realizację Programu stanowią **Aneks 1 i 2**.

2. REALIZACJA PROGRAMU

Okres realizacji Programu przewidziany został na lata 2008 - 2020. Obecnie znaczna część działań zawartych w DI finansowana jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i obejmuje lata 2008 – 2013 (zgodnie z zasadą n+2, działania te powinny zakończyć się do 2015 r.). Niemniej jednak, planowane jest przeprowadzenie aktualizacji DI o nowe działania w zakresie celów zidentyfikowanych w Programie, co pozwoli na rozszerzenie perspektywy realizacji Programu do 2020 r.

3. UCZESTNICY PROGRAMU

Realizacja działań zawartych w DI odbywa się na szczeblu centralnym, wojewódzkim i powiatowym.

Działania na szczeblu centralnym obejmują swym zakresem prace legislacyjne oraz pozalegislacyjne (w tym projekty współfinansowane z EFS), które realizowane są przez następujące instytucje:

1. Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
2. Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich,
3. Ministerstwo Edukacji Narodowej,
4. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
5. Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi,
6. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego,
7. Ministerstwo Zdrowia,
8. Państwową Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

Działania na poziomie wojewódzkim i powiatowym realizowane są w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) przez instytucje pośredniczące I lub II stopnia.

1. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy – filia we Wrocławiu,
2. Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych,
3. Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego,
4. Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego,
5. Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego,
6. Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego,

7. Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego,
8. Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego,
9. Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego,
10. Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego,
11. Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego,
12. Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego,
13. Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego,
14. Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
15. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku,
16. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku,
17. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
18. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach,
19. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,
20. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie,
21. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi,
22. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie,
23. Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu,
24. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
25. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.
26. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
27. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu,
28. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
29. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.

4. ANALIZA SYTUACJI EKONOMICZNEJ OSÓB W WIEKU 50+

Podstawowym celem Programu jest osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia dla osób w wieku 55 - 64 lat na poziomie 50 % w 2020 r.[1]

Obecnie wskaźnik ten w Polsce kształtuje się na poziomie 32,9 % (I półrocze 2010 r.) i w ostatnich 5 latach zwiększył się o 5,7 pkt. proc. Oznacza to większą zmianę niż w krajach UE 27, gdzie ww. wskaźnik wzrósł o 3,8 pkt. proc. osiągając w I półroczu 2010 r. poziom 46,1 %. W Polsce wskaźnik zatrudnienia, od momentu uruchomienia Programu, tj. od 2008 r., zwiększył się o 1,3 pkt. proc. Zdecydowana poprawa, na polskim rynku pracy, dotyczyła sytuacji kobiet w wieku 55-64 lata. Wskaźnik zatrudnienia związany z ww. grupą osób wzrósł w ostatnich 2 latach o 2,3 pkt. proc. Jednakże, jak wskazują statystyki Eurostatu w I połowie 2010 r., w dalszym ciągu był on jednym z najniższych w UE-27 osiągając zaledwie 23,1 %. Zdecydowanie mniejszą poprawę wskaźnika zatrudnienia odnotowano wśród mężczyzn, gdzie wskaźnik ten od 2008 r. wzrósł zaledwie o 0,1 pkt. proc. (osiągając wartość 44,2 % w I półroczu 2010 r.), jednakże luka do średniej UE-27, wynosząca ponad 10 pkt. proc., sytuuje Polskę wśród państw o najniższych wartościach tego wskaźnika.

Analizując pozostałe wskaźniki rynku pracy warto zaznaczyć, że w I półroczu 2010 r. w Polsce odnotowano nieznacznie wyższą stopę bezrobocia aniżeli w krajach UE-27 – różnica pomiędzy tymi wskaźnikami wyniosła 0,6 pkt. proc. (kobiety – 0,9 pkt. proc.; mężczyźni – 0,4 pkt. proc.). Analiza zmiany stopy bezrobocia od momentu uruchomienia Programu wskazuje na tendencję wzrostową. Należy jednak pamiętać, iż 2008 r. był najlepszym pod względem zanotowanego poziomu bezrobocia od 1992 r. Niemniej jednak po 2008 r. nastąpiło w Polsce spowolnienie gospodarcze związane ze światowym kryzysem finansowym, co przełożyło się w negatywny sposób na poziom stopy bezrobocia w kraju.

Wskaźnik aktywności zawodowej dla osób w wieku 55-64 lat utrzymuje tendencję wzrostową, zarówno w Polsce jak i UE 27. W I półroczu wynosił odpowiednio – 35,6 % oraz 49,6 %, uzyskując w Polsce w ostatnich 5 latach wzrost rzędu 5,1 pkt. proc. (UE 27: 4,4 pkt. proc.). Warto podkreślić, iż wzrost aktywności zawodowej w Polsce do 2009 r. wynikał ze wzrostu populacji osób pracujących oraz spadku liczby bezrobotnych[2]. Od 2009 r. ze względu na pogarszającą się sytuację na rynku pracy w Polsce, odnotować należy słabą

[1] Jako cel główny Programu przyjęto jeden z celów Strategii Lizbońskiej, określający poziom wskaźnika zatrudnienia dla osób w wieku 55-64 lat, jaki powinna osiągnąć UE do 2010 r., a więc 50 %.

[2] Wg metodologii za osoby aktywne zawodowo uważa się osoby pracujące jak i bezrobotne aktywnie poszukujące pracy.

dynamikę zmian liczby osób pracujących, mimo wszystko była ona wciąż pozytywna. W I półroczu 2010 r. odnotowano wzrost zatrudnienia o 3 %.

W związku z tym, że Program obejmuje swym działaniem także grupę osób młodszych niż przewiduje to wyżej przedstawiona analiza, w Tabeli 1 przedstawiono kształtowanie się najważniejszych wskaźników rynku pracy w Polsce dla grupy osób 50-59/64 w ciągu ostatnich 5 lat.[3]

Tabela 1. Wartości wskaźników rynku pracy (w %) oraz ich zmiana (w pkt. proc.) na rynku pracy w Polsce w okresie 2005- I połowa 2010 r.

								w porównaniu do	
		2005	2006	2007	2008	2009	I pół. 2010	2005	2008
Wskaźnik aktywności	Ogółem	52,41	50,81	51,92	53,88	55,35	55,38	2,98	1,50
	Mężczyźni	57,61	56,88	57,91	59,18	59,53	59,81	2,20	0,63
	Kobiety	46,37	43,77	44,86	47,53	50,23	50,28	3,91	2,75
Wskaźnik zatrudnienia	Ogółem	45,18	45,51	47,94	50,73	51,68	50,99	5,81	0,26
	Mężczyźni	49,69	50,83	53,46	55,80	55,64	54,90	5,21	-0,90
	Kobiety	39,95	39,35	41,44	44,65	46,83	46,48	6,53	1,84
Stopa bezrobocia	Ogółem	13,78	10,43	7,66	5,85	6,63	7,93	-5,85	2,08
	Mężczyźni	13,74	10,64	7,69	5,70	6,54	8,21	-5,54	2,50
	Kobiety	13,84	10,11	7,61	6,07	6,76	7,65	-6,19	1,58

Źródło: Opracowanie Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz (DAE), Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) na podstawie danych BAEL (GUS).

5. BAZA WSKAŹNIKÓW

Jednym z elementów DI jest baza wskaźników monitorujących efekty realizacji Programu.[4] Wartości poszczególnych wskaźników zostały oszacowane na podstawie danych GUS oraz danych administracyjnych. Z uwagi na niedostępność danych w prowadzonych statystykach dotyczących grupy docelowej, tj. 55-64 lata, nie ma możliwości obliczenia wskaźników dla celu 1 oraz 4.

Poniżej przedstawiona baza wskaźników będzie aktualizowana corocznie.

[3] Grupa osób w wieku 50-59/64 dotyczy kobiet w wieku 50-59 lat oraz mężczyzn w wieku 50-64 lat.

[4] Należy jednak pamiętać, że istnieje wiele czynników wpływających na kształtowanie się każdego z przedstawionych wskaźników, a więc stanowią one przybliżenie efektów realizacji Programu.

BAZA WSKAŹNIKÓW

CEL GŁÓWNY														
Zmniejszenie kosztów pracy związanych z zatrudnianiem pracowników po 50-tym roku życia														
		2008	2009	2010*	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Przeciętny wiek przechodzenia na emeryturę wg płci (w latach)	ogółem	59,0	59,3	-										
	mężczyźni	61,1	61,0	-										
	kobiety	56,2	57,8	-										
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata wg płci (w %)	ogółem	31,6	32,3	32,9										
	mężczyźni	44,1	44,3	44,2										
	kobiety	20,7	21,9	23,0										
Udział osób w wieku 55-64 lata otrzymujących emerytury wg płci, (w %)	ogółem	38,3	38,5	-										
	mężczyźni	24,8	26,5	-										
	kobiety	47,5	47,5	-										
Udział osób w wieku 55-64 lata otrzymujących renty wg płci (w %)	ogółem	41,6	43,9	-										
	mężczyźni	47,0	48,2	-										
	kobiety	32,0	36,6	-										
Udział osób w wieku 55-64 lata otrzymujących świadczenia przedemerytalne wg płci (w %)	ogółem	0,9	1,0	-										
	mężczyźni	1,6	1,3	-										
	kobiety	0,3	0,9	-										
CEL 1 Poprawa warunków pracy, promocja zatrudnienia pracowników po 50-tym roku życia i zarządzanie wiekiem														
Liczba osób objętych badaniami profilaktycznymi w wieku 55-64 wg płci	BRAK													

CEL 2 Poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50-tym roku życia														
Udział osób w wieku 45-64 lata podnoszących swoje kwalifikacje (w %)	ogółem	1,4	1,4	2,8										
CEL 3 Zmniejszenie kosztów pracy związanych z zatrudnianiem pracowników po 50-tym roku życia														
Klin podatkowy dla osób w wieku 50+ (w %)	ogółem	43,70	39,30	39,30										
Oszczędności pracodawców związane z krótszym finansowaniem choroby** (w mld zł)	ogółem	-	0,5	0,6										
** szacunkowy wzrost wydatków z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych														
CEL 4 Aktywizacja bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50- tym roku życia														
Udział bezrobotnych w wieku 50+ objętych indywidualnymi planami działania	BRAK													
CEL5 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych														
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 45-64 lata (w %)	ogółem	18,4	18,2	18,9										
Liczba pracodawców zobowiązanych do wpłat dokonywanych na PFRON	średniomiesięcznie	35 345	35 173	34 462										
	stan na koniec grudnia	34 390	33 747	-										

CEL 6 Zwiększenie możliwości zatrudniania kobiet przez rozwój usług pozwalających na godzenie pracy i życia rodzinnego														
Wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 55-64 lata (w %)	ogółem	20,7	21,9	23,0										
Udział dzieci w wieku 0-6 lat objętych opieką instytucjonalną (w %)	ogółem	37,1	39,1	-										
	wiek 0-3	10,5	11,4	-										
	wiek 4-6	54,3	56,8	-										
CEL 7 Wydłużanie efektywnego wieku emerytalnego														
Przeciętny wiek osób, które uzyskały emeryturę wg płci (w latach)	ogółem	59,0	59,3	-										
	mężczyźni	61,1	61,0	-										
	kobiety	56,2	57,8	-										
Średni wiek wycofania się z rynku pracy (w latach)	ogółem	61,4	61,0	-										

*dane za II kwartał 2010 r. lub za I półrocze 2010 r.

6. EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

6.1. ZADANIA ZAKOŃCZONE

W DI znajdują się 44 karty zadań, z których każda odpowiada jednemu zadaniu realizowanemu przez instytucje rządowe, bądź samorządowe. **Na lata 2008 – 2010**, zgodnie z zapisami w DI, **zaplanowano wykonanie 14 zadań**. **Do dnia 30 czerwca 2010 r.** zostało **ukończonych 10 zadań**, co stanowi 22,7 % realizacji całego Programu. Ponadto **jedno zadanie** (6.2) wstępny, roboczy projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks Pracy został opracowany i przekazany do konsultacji z partnerami społecznymi na forum Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Warunkiem wykonania zadania jest uzgodnienie terminu i zakresu zmian prawnych z partnerami społecznymi. Planowany **termin zakończenia realizacji trzech** kolejnych zadań (2.2, 5.3 i 5.4), został przewidziany na II połowę 2010 r. Jednakże w związku z możliwością pozyskania dodatkowych środków na 2011 r., okres realizacji tych zadań może zostać wydłużony (por. podrozdział 6.2.).

Zakończone zadania miały charakter legislacyjny bądź informacyjny i obejmowały (porządek zgodny z DI):

a) 1.11 – upowszechnianie wiedzy na temat przepisów prawa pracy zakazujących jakiejkolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na wiek i niepełnosprawność.
   Zadanie zostało zrealizowane poprzez umieszczenie na stronie internetowej www.mpips.gov.pl, omówienia Kodeksu Pracy dotyczącego ww. zagadnienia. Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

b) 2.6 – upowszechnianie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w wieku 45 lat i więcej – zmiany regulacyjne.
   Zadanie zostało zrealizowane poprzez znowelizowanie ustawy z 19 grudnia 2008 r. *o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw*,[5] która zaczęła obowiązywać od 1 lutego 2009 r. Wprowadzono następujące zmiany: umożliwiono osobom pracującym w wieku 45+ korzystanie z pomocy urzędu pracy w podnoszeniu kwalifikacji (w postaci: skierowania na szkolenie, sfinansowania kosztów egzaminów, sfinansowania studiów podyplomowych, możliwości korzystania z pożyczki szkoleniowej), na podobnych zasadach jak wcześniej przysługiwały osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Przewidziano wsparcie pracodawców inwestujących w szkolenia pracowników poprzez wprowadzenie ułatwień

[5] Dz. U. z 2009 r. Nr 6, poz.33

w zakładaniu i wykorzystywaniu funduszu szkoleniowego, wprowadzono ułatwienia w dostępie do środków funduszu pracy na dofinansowanie szkoleń osób pracujących, ze szczególnym uwzględnieniem grupy osób w wieku 45 +, wprowadzono wyższe limity finansowe mające zachęcić pracodawców do inwestowania w szkolenia starszych pracowników.

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

c) 2.7 – ułatwienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników, w tym także w wieku 50+.

W dniu 20 maja 2010 r. Sejm przyjął ustawę o zmianie ustawy - *Kodeks Pracy* oraz ustawy *o podatku dochodowym od osób fizycznych*.[6] Ustawa będzie obowiązywać od 16 lipca 2010 r. Ustawa przewiduje możliwość udzielania pracownikom podnoszącym kwalifikacje zawodowe z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą płatnego urlopu szkoleniowego, a także płatnego zwolnienia z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania. Ponadto ustawa umożliwi przyznanie przez pracodawcę pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowych świadczeń, np. pokrycie opłat za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie. Wartość takich świadczeń jest zwolniona z podatku dochodowego od osób fizycznych.

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

d) 3.1 – zwolnienie pracodawców z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za pracowników w wieku około emerytalnym.

Zadanie zostało zrealizowane w ramach nowelizacji ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.[5] Podjęte działania służyły zmniejszeniu obciążeń pracodawców wynikających z kosztów pracy związanych z zatrudnieniem lub utrzymaniem w zatrudnieniu pracowników w wieku przedemerytalnym.

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

[6] Dz. U. z 2010 r. Nr 105, poz. 655

e) 3.2 – zmniejszenie liczby dni choroby, za które pracodawca płaci wynagrodzenie za czas choroby w przypadku pracowników w wieku 50 lat i więcej.

Zadanie zostało zrealizowane poprzez nowelizację ustawy *Kodeks Pracy.*[5] W wyniku wprowadzonej nowelizacji nastąpiła redukcja kosztów po stronie pracodawców. Koszt absencji związanej z chorobą, która trwa dłużej niż 14 dni w roku kalendarzowym, pracowników powyżej 50 roku życia został przejęty przez Fundusz Ubezpieczeń Społecznych.

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

f) 4.1 – upowszechnienie programów rynku pracy dla osób w wieku 45 i więcej lat. Zadanie zostało zrealizowane poprzez wprowadzenie zmian w przepisach ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*[5] oraz utworzenie rezerwy FP na dodatkowe programy aktywizacji osób w wieku 45 i więcej lat w kwocie 60 mln zł.

Liczba osób objętych programem: 22 629, zatrudniono 9 656 osób.

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

g) 4.2 – upowszechnienie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50 i więcej lat – zmiany regulacyjne.

Zadanie zostało zrealizowane poprzez nowelizację ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*[5] Dodatkowo sporządzono i wdrożono rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2009 r. *w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych.*[7] Zmiany w ustawie dotyczyły zwiększenia dostępu do usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób w wieku 50+ oraz wprowadzenia nowego programu aktywizacji zawodowej pn. przygotowanie zawodowe dorosłych, realizowanego w formie przyuczenia do zawodu lub praktycznej nauki zawodu i łączącego naukę z pracą.

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

h) 5.1 – stabilne ramy prawne.

Zadanie zostało zrealizowane poprzez uproszczenie procedur udzielania wsparcia ze środków publicznych pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne (ustawa z 5 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz*

[7] Dz. U. z 2009 r. Nr 61, poz. 502

zatrudnianiu osób niepełnosprawnych[8] i rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 czerwca 2009 r. *w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych*[9] oraz wprowadzeniu przepisów dotyczących równego traktowania pracodawców na otwartym i chronionym rynku pracy w zakresie dofinansowania wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych (ustawa o zmianie ustawy *o rehabilitacji zawodowej(...)* oraz ustawa z 19 listopada 2009 r. *o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych).*[10]

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

i) 6.1 – umożliwienie finansowania przedszkoli przyzakładowych z zakładowych funduszy świadczeń socjalnych.

Zadanie zostało zrealizowane poprzez wejście w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. ustawy o zmianie ustawy *Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw*,[11] która m.in. umożliwiła finansowanie i tworzenie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych zakładowych żłobków, przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego.

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS,

j) 7.1 – działania ograniczające dezaktywizację pracowników w ramach systemu świadczeń społecznych.

Zadanie zrealizowane poprzez wejście w życie znowelizowanych przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*[12] oraz ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. *o emeryturach pomostowych.*[13]

Wykonanie zadania przyniosło ograniczenie liczby uprawnionych do wcześniejszego przejścia na emeryturę z tytułu pracy, w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, z około 1,2 mln osób do około 270 tys. osób.

Wielkość oszczędności dla Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z tytułu likwidacji uprawnień do wcześniejszego przejścia na emeryturę była szacowana na ok. 2 mld zł w I roku oraz ok. 4 mld zł w II roku po wprowadzeniu tego ograniczenia. Jednocześnie koszt wprowadzenia emerytur pomostowych – w miejsce uprawnień do wcześniejszej

[8] Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1652
[9] Dz. U. z 2009 r. Nr 109, poz. 913
[10] Dz. U. z 2009 r. Nr 219, poz. 1706
[11] Dz. U. z 2008 r. Nr 237 poz. 1654
[12] Dz. U. z 2008 r. Nr 67, poz. 411
[13] Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1656

emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze – kształtował się poniżej wcześniejszych oczekiwań. Stan Funduszu Emerytur Pomostowych na koniec grudnia 2010 r. wykazywał dodatnie saldo w wysokości 122 mln zł

Instytucja odpowiedzialna: MPiPS.

W **Tabeli 2**. przedstawiono szacunkowe i rzeczywiste wartości, nakładów planowanych i poniesionych związanych z ww. działaniami.

Tabela 2. Rzeczywiste i szacunkowe wartości wprowadzenia rozwiązań legislacyjnych (w mln zł) w 2009 r.

	Planowane nakłady	Poniesione nakłady
Koszty zmniejszonych składek FP	350*	180*
Koszty zmniejszonych składek FGŚP	33*	7,3*
Koszty FP	60	105,4
Koszty wypłat zasiłków chorobowych ZUS	400*	500*
Koszty emerytur pomostowych	16	22,5

* kwoty szacunkowe

Źródło: Opracowanie DAE MPiPS

6.2. ZADANIA W TRAKCIE REALIZACJI

Z 34 zadań planowanych i zapisanych w DI, mających dłuższą perspektywę czasową (lata 2009 – 2013), w trakcie realizacji są 32 zadania. Ponadto dwa zadania są w początkowej fazie projektowania: zadanie (2.3) dotyczące opracowania i wdrożenia działań na rzecz uczenia się przez całe życie oraz zadanie (2.9) dotyczące promocji ww. działania. W ślad za informacją przekazaną KKP przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, obecna faza realizacji ww. zadań będzie się skupiać na przygotowaniu działań skierowanych do osób powyżej 45 roku życia, w zakresie uczenia się przez całe życie.

Poniżej przedstawiona została informacja o stopniu zaawansowania realizacji poszczególnych działań. Szczegółowe informacje, dotyczące stopnia realizacji poszczególnych zadań DI na poziomie centralnym, zostały zawarte w Aneksie 1, zaś karty zadań leżące w kompetencjach Urzędów Marszałkowskich oraz Wojewódzkich Urzędów Pracy, znajdują się w Aneksie 2[14].

[14] Symbole zadań w kartach sprawozdania odpowiadają symbolom zadań zapisanych w DI.

Informacja o stopniu zaawansowania realizacji poszczególnych działań

Symbol zadania	Nazwa zadania	Instytucja odpowiedzialna	Efekty realizacji działania	Poniesione wydatki (w tys. PLN)
1.1	Promocja zatrudnienia osób 50+ - koordynacja Programu, badania i kampania informacyjna.	MPiPS/CRZL	Rozpoczęto opracowywanie analiz oraz rozwiązań skierowanych do osób 50+ w latach 2004-2012. Rozpoczęto analizę bazy danych – EBWP-2010 oraz Raportów EBWP[15]-2000. Przegląd badań nt. sytuacji osób 50+ na rynku pracy w Polsce. **Powołanie Rady 50+.**	Brak. Umowa o dofinansowanie zostanie podpisana w sierpniu 2010 r.
1.2	Promocja zatrudnienia osób 45+ - koordynacja działań realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.	MRR/MPiPS	Upowszechnianie wsparcia kierowanego do osób 45+ w ramach PO KL. **Wypracowanie rekomendacji dla Instytucji Pośredniczących**	Brak. Zadanie nie wymaga finansowania
1.3	Promocja zatrudnienia kobiet w wieku 50+.	MPiPS/CRZL	Działanie jest realizowane w ramach projektu *Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym.* **Emisja 24 odcinków krótkich form dokumentalnych oraz 10 odcinków magazynu publicystycznego, emisja 4 spotów radiowych.**	20

[15] Europejskie Badanie Warunków Pracy (European Working Condition Survey) realizowane przez Eurofound.

1.4	Promocja i wdrażanie zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach – projekty szkoleniowe dla pracodawców i pracowników.	PARP	Uruchomienie w 2009 i I połowie 2010 roku konkursów w ramach Poddziałania 2.1.1 „Rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstw" na ponadregionalne zamknięte projekty szkoleniowo-doradcze. Liczba przeszkolonych pracodawców: **260**. Liczba pracowników objętych programem w wieku 45 – 49 lat: **18 731** Liczba pracowników objętych programem w wieku 50+: **33 800**.	905 667
1.5*	Poprawa warunków pracy – modernizacja gospodarstw rolnych w ramach *Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013*.	MRiRW/ARiMR	Do dnia 30 czerwca 2010 r. zostały przeprowadzone dwa nabory wniosków o przyznanie pomocy finansowej. **Zawarto 32 539 umów o przyznanie pomocy finansowej.**	2 370 000
1.6*	Poprawa stanu zdrowia osób w wieku 50+ - programy profilaktyki zdrowotnej z zakresu chorób obwodowego układu nerwowego i układu ruchu.	MZ	Identyfikacja szkodliwych czynników w środowisku pracy, usprawnienie wczesnej identyfikacji czynników ryzyka, podniesienie świadomości zdrowotnej pracowników.	175
1.7*	Poprawa stanu zdrowia osób w wieku 50+ - programy profilaktyki zdrowotnej z zakresu zagrożeń psychospołecznych.	MZ	Podniesienie świadomości zdrowotnej pracowników poprzez uwzględnienie specjalnych modułów dotyczących tej tematyki podczas zaplanowanych spotkań edukacyjno-informacyjnych dla pracodawców i pracowników.	211
1.8*	Poprawa stanu zdrowia osób w wieku 50+ - programy profilaktyki zdrowotnej z zakresu chorób alergicznych.	MZ	Identyfikacja szkodliwych czynników w środowisku pracy, które mają wpływ na ryzyko wystąpienia i rozwoju chorób alergicznych, usprawnienie procedur wczesnej identyfikacji.	232,4

1.9*	Poprawa stanu zdrowia osób w wieku 50+ - programy profilaktyki zdrowotnej z zakresu chorób obwodowego układu nerwowego i układu ruchu, choroby układu krążenia.	MZ	Identyfikacja szkodliwych czynników w środowisku pracy, które mają wpływ na ryzyko wystąpienia i rozwoju chorób układu krążenia, opracowanie programów profilaktycznych.	205,4
1.10*	Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych dla osób 50+ ukierunkowanych na powrót do pracy z zakresu chorób skóry.	MZ	Wytypowano najważniejsze grupy zawodowe, określono instytucje odpowiedzialne za aktywację zawodową pracowników, które powinny wziąć udział w realizacji projektu.	49,2
2.1	Diagnoza kompetencji osób dorosłych, ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku 50+.	MEN	Przygotowanie i przeprowadzenie pilotażu w oparciu o wytyczne OECD (2008 – sierpień 2010). **Badanie próbne obejmowało 1570 wywiadów.**	616
2.2	Profesjonalizacja usług rynku pracy z uwzględnieniem specyfiki potrzeb klientów w wieku 45 lat i więcej.	MPiPS	Zadanie jest realizowane poprzez dwa projekty współfinansowane ze środków EFS Wzrost kompetencji kluczowych pracowników służb zatrudnienia. **Przeszkolenie 1264 pracowników instytucji rynku pracy oraz 145 trenerów.**	8 389
2.4*	Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach „Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”.	MRiRW	W ramach naboru ogłoszone zostały 52 konkursy na realizację szkoleń z zakresu 7 tematów. Łącznie wpłynęło 220 wniosków. Do końca półrocza 2010 r. w ramach działania nie zawarto żadnej umowy o przyznanie pomocy i nie dokonano żadnej płatności.	Brak.
2.5*	Pomoc doradcza dla rolników i posiadaczy lasów w ramach „Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”.	MRiRW	Zadanie jest realizowane w ramach działania „Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów”. **Zrealizowano płatności dla 151 producentów rolnych.**	486,6

2.8	Opracowanie i wdrożenie krajowych ram kwalifikacji (KRK) spójnych z europejskimi ramami kwalifikacji (ERK).	MEN	Opracowano 1 mały raport, zawierający wstępne założenia modelu Krajowych Ram Kwalifikacji oraz 1 duży raport: ekspercki projekt KRK, scenariusz wdrażania w formie raportu. Zorganizowano dwudniową konferencję międzynarodową nt. rezultatów wypracowanych w projekcie oraz 4 jednodniowe konferencje informacyjne dla podmiotów związanych z tematyką projektu.	1 999
2.10*	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+.	UM/WUP	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL. Działania ujęte w kartach sprawozdań sprowadzały się do przeprowadzania kampanii świadomościowych, prowadzania szkoleń oraz usługach doradczych **Liczba osób w wieku 45+, otrzymujących wsparcie 634**.**	45 280
2.11*	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+.	UM/WUP	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL. Działania ujęte w kartach sprawozdań sprowadzały się do: przeprowadzania szkoleń o szerokim zakresie, świadczenia usług doradczych, organizowania warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, tworzenia platform e-learningowych, wsparcia dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy. **W ramach projektów przeszkolono: 22 335 osób w wieku 45+.**	818 900
4.3	Budowanie indywidualnych planów działania dla osób w wieku 45+.	MPiPS	Zapoznano z metodologią przygotowywania IPD, 32 pracowników powiatowych urzędów pracy. Opracowanie i wydrukowanie publikacji pn. „Indywidualny Plan Działania. Poradnik metodyczny” (4 000 sztuk)	32

4.4	Spółdzielczość socjalna na rzecz aktywizacji osób po 50 roku życia.	MPiPS	W ramach realizowanego programu w okresie 2008 – 2009 funkcjonowała w kraju sieć Ośrodków Wsparcia Spółdzielni Socjalnych (OWSS) w liczbie od 10 do 13 jednostek organizacyjnych Obecnie działa w kraju 260 spółdzielni socjalnych. Dotychczas w ramach programu pt. *Wspieranie Rozwoju Spółdzielni Socjalnych* nie ogłoszono konkursu.	2 000
4.5	Wspieranie lokalnych inicjatyw uwzględniających stosowanie aktywnych form pomocy społecznej wobec osób bezrobotnych w wieku 50+.	MPiPS	Udzielane jest wsparcie finansowe dla samorządów gmin i organizacji pozarządowych. Zwiększenie miejsc pracy w sektorze gospodarki społecznej, zmniejszenie liczby beneficjentów pomocy społecznej, promowanie rozwiązań legislacyjnych.	12 000
4.6*	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+.	UM/WUP	Wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia oraz zajęcia reintegracji zawodowej. Rezultaty podejmowanych działań: zwiększenie zdolności organizacyjnych i osobistych, zwiększenie motywacji do działania oraz działania ukierunkowane na podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej. **Liczba osób uczestniczących w projektach w ramach Priorytetu VII PO KL wynosi 6535.**	308 400
4.7*	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej.	UM/WUP	Organizowanie staży, kursów i szkoleń umożliwiających nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji. Tworzenie Centrów Aktywizacji Lokalnej. **Liczba osób w wieku 45+ uczestniczących w projektach wynosi: 3868.**	106 300

4.8*	Aktywizacja osób starszych, integracja międzypokoleniowa.	MPiPS	W ramach Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich przyjętego na lata 2009-2013 ujęty jest obszar dotyczący aktywizacji ludzi starszych. Finansowanie działań z zakresu: rozwijania form uczestnictwa osób w wieku 50+ w środowisku lokalnym, wzmacniania podmiotowości społecznej, mającej na celu integrację seniorów i młodych**. Dofinansowanych zostało 46 projektów.**	2 900
4.9*	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50+.	UM/WUP	Doskonalenie umiejętności komunikacyjnych, językowych, radzenie sobie ze stresem, a także doskonalenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielanie wsparcia organizacyjnego i kadrowego, a także podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników zajmujących się aktywizacją zawodową. Staże, praktyki zawodowe, pośrednictwo pracy oraz wspieranie wolontariatu. Przeprowadzano diagnozę potrzeb i barier panujących na lokalnych rynkach pracy, udzielano pomocy przy tworzeniu IPD. **Liczba osób w wieku 50-64 lata, biorących udział w projektach w ramach Działania 6.1 PO KL wynosi: 25 105. Liczba osób w wieku 50-64, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.1 PO KL: 1011. Liczba miejsc pracy utworzona przez osoby w wieku 50-64: 291**	1 143 500

4.10*	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat.	UM/WUP	Projekty w ramach zadania 4.10 mają na celu: zwiększenie poziomu wiedzy w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej, zwiększenie szans na utworzenie nowych firm i utrzymanie ich na rynku pracy, wzrost motywacji do pracy. Beneficjentom przekazywane jest także wsparcie finansowe i pomostowe oraz bezpłatne usługi doradcze. **Liczba osób w wieku 50-64 lata, biorących udział w projektach w ramach Działania 6.2 PO KL wynosi: 1189. Liczba osób w wieku 50-64, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6,2 PO KL: 336.**	143 300
5.2	Zmiany systemu świadczeń dla osób niepełnosprawnych.	MPiPS	**Opracowano** w I połowie 2010 r. **nowy projekt ustawy** o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w której m.in. zaproponowano uchylenie obowiązujących przepisów uzależniających wypłatę świadczenia rentowego z tytułu niezdolności do pracy (zmniejszenie lub zawieszenie) od wysokości przychodów z pracy osoby pobierającej rentę. Projekt ustawy likwiduje istotny czynnik zniechęcający osoby niepełnosprawne, pobierające świadczenie rentowe, do podejmowania pracy.	Po wejściu w życie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw przewiduje zwiększenie wydatków FUS na świadczenia rentowe.

5.3	Aktywizacja i integracja zawodowa osób niepełnosprawnych.	MPiPS	W ramach zadania 5.3 realizowane są 3 działania: 1) z*aangażowanie organizacji pozarządowych w świadczenie usług dla osób niepełnosprawnych,* 2) *opracowanie i realizacja programów – współfinansowanych z EFS – wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych, które mają trudności z wejściem na rynek pracy,* 3) z*achęcanie pracodawców służb publicznych do zatrudniania osób niepełnosprawnych poprzez szkolenia skierowane do szczebla kierowniczego tych instytucji.* **Liczba organizacji realizujących działanie 1) w okresie 2009- I połowa 2010: 61. Liczba osób niepełnosprawnych objęta działaniem 2) w 2009 - I połowa 2010 r.: 665. W ramach szkoleń przewidzianych w działaniu 3) uczestniczyło 849 osób.**	265 000
5.4	Promocja zatrudniania osób niepełnosprawnych.	MPiPS	W ramach zadania 5.4 w latach 2009- I połowa 2010, 46 organizacji pozarządowych realizowało zadania promujące zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne zdobyły wiedzę o możliwości zatrudniania, pracodawcy zapoznali się z systemem wsparcia w ramach pomocy publicznej, które mogą otrzymać zatrudniając osoby niepełnosprawne.	4 375
5.5	Integracja i aktywizacja osób niepełnosprawnych.	MPiPS	W ramach Programu Operacyjnego Funduszu Inicjatyw Obywatelskich **dofinansowanych zostało 47 projektów.**	4 800

6.2	Dalsze uelastycznienie przepisów prawa pracy dotyczące organizowania procesu pracy.	MPiPS	**Opracowanie wstępnego, roboczego projektu ustawy** o zmianie ustawy – Kodeks pracy w zakresie czasu pracy i przekazanie go do konsultacji z partnerami społecznymi.	Brak. Działanie nie wymaga środków finansowych
6.3	Tworzenie ośrodków opieki nad dziećmi w miejscu pracy oraz rozwijanie alternatywnych form opieki nad dziećmi.	MPiPS/CRZL	Zadanie realizowane w ramach projektu CRZL pn. *Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn.* **Przeprowadzono badania i analizy** dotyczące rozwiązań prawnych i dobrych praktyk. Odbyła się również międzynarodowa konferencja, **opublikowano 6 raportów**.	1 400
6.4	Uproszczenie przepisów prawa dotyczących tworzenia nowych miejsc wychowania przedszkolnego.	MEN	Działania skutkowały wydaniem szeregu rozporządzeń Ministra Edukacji Narodowej. Podejmowane działania dotyczyły nie tylko wzrostu liczby dzieci w danym miejscu realizowania wychowania przedszkolnego, ale poprzez wysoką wartość dodaną przyczyniły się do uatrakcyjnienia edukacji przedszkolnej lub usunięcia barier uniemożliwiających dzieciom (i rodzicom) uczestnictwo w edukacji przedszkolnej (cechy projektów unijnych). W efekcie końcowym również przyczyniły się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym. **Liczba przedszkoli od 2008 r. powiększyła się o 403, a o 722 zwiększyła się także liczba oddziałów przedszkolnych**.	Brak. Działanie nie wymaga środków finansowych

*Zadania w których finansowanie i działania są kierowane do grupy osób 25-64. Brak w większości przypadków, ze względu na charakter projektów możliwości wyodrębnienia grupy osób w wieku 45/50+

** W kartach sprawozdań podawano również osoby w grupie wieku 25-64 lat.

6.3. FINANSOWANIE PROGRAMU

Realizacja Programu *Solidarność Pokoleń* finansowana jest z kilku źródeł, które obejmują m.in.:

a) Fundusz Pracy,

b) Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,

c) Europejski Fundusz Społeczny,

d) Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich,

e) Fundusz Ubezpieczeń Społecznych,

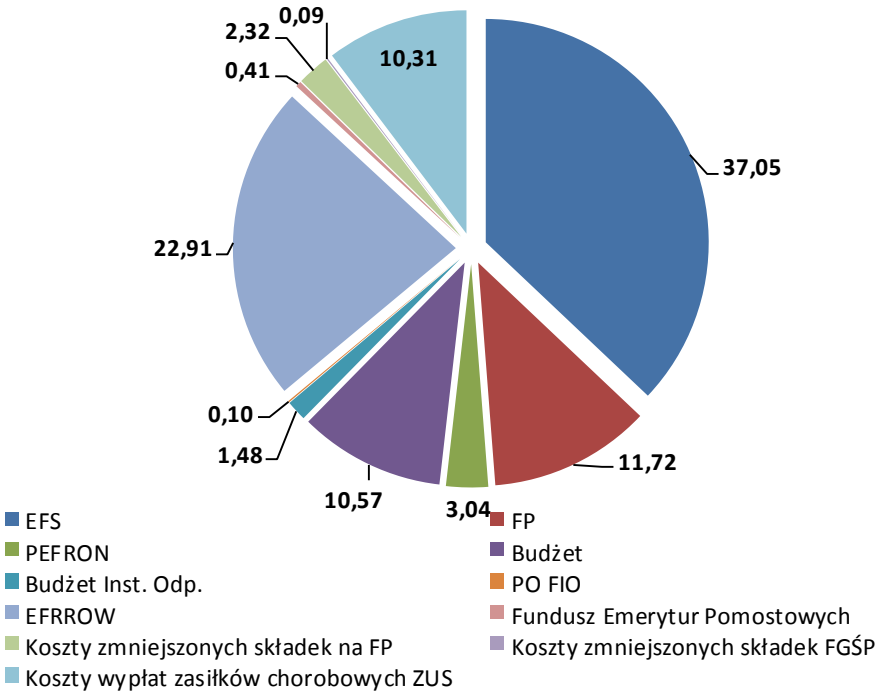
f) Fundusz Emerytur Pomostowych,

g) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2010 r. planowane wydatki na działania ujęte w kartach sprawozdania wyniosły 17 mld zł, z czego wydanych zostało 7,8 mld zł, co stanowi 45,8 % założonego planu. Należy zaznaczyć, że jest to kwota, która została przeznaczona na wszystkie działania, łącznie z tymi skierowanymi do grupy wiekowej 25-64, w przypadku których nie było możliwości oszacowania oddzielnych wydatków na grupę osób 45/50+, ze względu na charakter ogłaszanych konkursów.

W wydatkach poniesionych na realizację 44 działań największy udział (37 %) ma dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego, opiewające na kwotę 2,9 mld zł. Drugim, co do wielkości źródłem finansowania działań Programu był Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich – 1,8 mld zł (22,9 %).

Wykres 1. Struktura poniesionych wydatków na Program, w %.



Źródło: opracowanie własne MPiPS na podstawie kart sprawozdań oraz własnych szacunków.

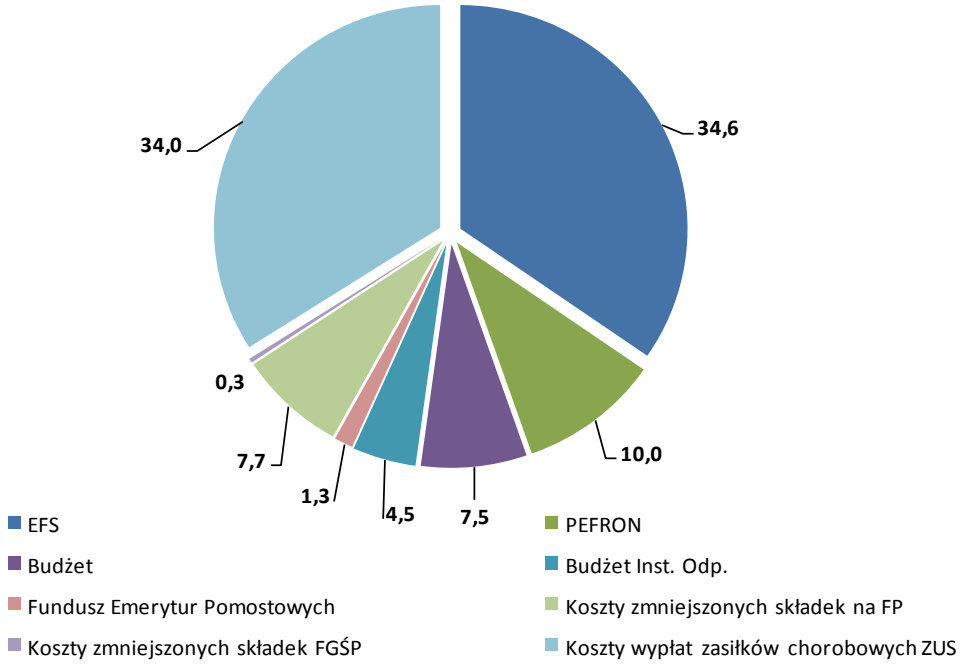
Kwota planowanych wydatków skierowanych bezpośrednio do grupy docelowej Programu[16] przypadająca na lata 2008 – 2013 wynosi 3,6 mld zł. Do dnia 30 czerwca 2010 r. na podjęte działania wydatkowanych zostało 2,3 mld zł (63,8 % planu). Wysoki stopień realizacji zadań w ujęciu kosztów planowanych i poniesionych, między działaniami skierowanymi do grupy docelowej a wszystkimi działaniami w Programie, wynika z faktu włączenia do Programu zadań przewidzianych w ramach PO KL, finansowanych w całości lub w 85 % z EFS, a także w ramach PROW[17] dofinansowywanych w 75 % z EFRROW[18]. Koszty tych działań nie zostały ujęte w szacunku kosztów finansowych realizacji Programu ujętych w dokumencie zatwierdzonym w październiku 2008 r.

Podstawową formą finansowania działań Programu, podobnie jak w przypadku działań skierowanych do szerszej grupy wiekowej, były środki pochodzące z EFS, stanowiące 34,6 % wszystkich poniesionych wydatków. Znaczną część wydatków stanowiły także koszty związane z wypłatami zasiłków chorobowych przez ZUS z tytułu przejęcia finansowania od 15 dnia

[16] tj. 45/50+
[17] Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013
[18] Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

niezdolności do pracy (w roku kalendarzowym) absencji chorobowej pracowników w wieku 50 lat i więcej. Strukturę wydatków przedstawia **Wykres 2**.

Wykres 2. Struktura poniesionych wydatków na Program w grupie docelowej (45/50+), w %.



Źródło: opracowanie DAE MPiPS na podstawie kart sprawozdań oraz własnych szacunków.

Analizując stopień realizacji planowanych wydatków Programu, najwyższy, bo 100 procentowy stopień wykorzystania środków miał miejsce w przypadku finansowania działań z PO FIO[19] oraz z Funduszu Pracy (ponad 84 %). Szczegółowe zestawienie planowanych i poniesionych kosztów przedstawiono w **Tabeli 3.** Należy jednak zaznaczyć, że w związku z tym, że wydatki planowane zostały określone w skali rocznej, zaś sprawozdanie, dotyczy okresu 2,5 letniego, stopień realizacji zadań może ulec zmianie po uwzględnieniu danych za pełen rok 2010.

Dodatkowego wyjaśnienia wymaga pozycja dotycząca przekroczenia o 0,5 %, planowanych wydatków ze środków budżetu państwa, na realizację zadań Programu skierowanych bezpośrednio do grupy osób 45/50+. Spowodowane to było m.in. większymi niż przewidywano wydatkami na finansowanie emerytur pomostowych, za okres kiedy jeszcze nie został utworzony Fundusz Emerytur Pomostowych.

[19] Program Operacyjny Funduszu Inicjatyw Obywatelskich

Tabela 3. Planowane (2008 r.-2010 r.) oraz poniesione wydatki w okresie sprawozdawczym (2008 – I połowa 2010 r.), w tys. zł oraz procent realizacji zaplanowanych kwot.

	Planowane wydatki		Poniesione wydatki			
	Grupa wieku 45/50+	Ogółem	Grupa wieku 45/50+	Procent realizacji planu	Ogółem	Procent realizacji planu
EFS	1 270 394	5 305 239	814 430	64,1	2 875 391	54,20
FP	80	1 080 649	32	40,0	909 984	84,21
PEFRON	567 269	571 746	235 905	41,6	236 110	41,30
Budżet	176 175	2 362 611	177 003	100,5	820 587	34,73
Budżet Inst. Odp.	145 700	166 816	106 281	72,9	114 700	68,76
PO FIO	-	7 730	-	-	7 730	100,00
EFROW	-	6024744*	-	-	1778225*	29,53
Fundusz Emerytur Pomostowych	82 579	82 579	31 723	38,4	31 723	38,42
Koszty zmniejszonych składek na FP	350 000	350 000	180 000	51,4	180 000	51,43
Koszty zmniejszonych składek FGŚP	33 000	33 000	7 300	22,1	7 300	22,12
Koszty wypłat zasiłków chorobowych ZUS	1 000 000	1 000 000	800 000	80,0	800 000	80,00
Ogółem	3 625 197	16 985 114	2 352 674	64,9	7761750	45,70

* kwota podana w sprawozdaniu w EURO, przeliczona na PLN po kursie 4,04 zł/€
** Kolorem szarym zaznaczono kwoty szacunkowe.

Źródło: opracowanie własne MPiPS na podstawie kart sprawozdań oraz własnych szacunków.

7. PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE

Do dnia 30 czerwca 2010 r. zakończonych zostało 10 zadań w tym 9 zadań wprowadzających zmiany legislacyjne mające na celu zwiększenie atrakcyjności zatrudnienia osób starszych, usprawnienie ich aktywizacji, upowszechnienie i ułatwienie podnoszenia kwalifikacji oraz ułatwienie im podejmowania pracy, a także ograniczenie zachęt do wczesnego wychodzenia z rynku pracy oraz 1 zadanie upowszechniając informacje o przepisach prawa pracy zakazujących jakiejkolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na wiek. W dalszym ciągu **realizowane są wszystkie z 34 pozostałych planowanych zadań** o szerokim spektrum oddziaływania oraz horyzoncie czasowym.

W ramach realizacji Programu przeszkolono i podniesiono kwalifikacje ponad 106 tys. osób bezrobotnych w wieku 45/50+ oraz osób niepełnosprawnych, a także pracowników w wieku 50+. Podejmowane działania w ramach Programu, obejmowały swym zasięgiem także pomoc udzielaną rolnikom (bez podziału na grupy wiekowe), w ramach której zawarto blisko 33 tys. umów o pomoc finansową oraz doradczą. Program ten służy również poprawie w zakresie informowania pracowników służb zatrudnienia o istniejącym problemie dotyczącym aktywizacji

zawodowej osób w wieku 50+. Do 30 czerwca 2010 r. przeszkolono około 2 300 pracowników PSZ.

Pozytywne zmiany w sytuacji na rynku pracy osób 50+ odzwierciedlają wartości wskaźników monitorujących, w szczególności wyższy o 1,3 pkt. proc. wskaźnik zatrudnienia osób starszych, który w I połowie 2010 r. osiągnął poziom 32,9 %.

Skutkiem zniesienia możliwości przechodzenia na wcześniejszą emeryturę, jest wydłużenie przeciętnego wieku przejścia na emeryturę z ZUS. W 2009 r. wyniósł on 59,3 lata, podczas gdy w 2005 r. kształtował się na poziomie 56,8 lat Jednakże pełna ocena skutków wprowadzenia tych przepisów nie jest obecnie możliwa, gdyż wciąż na wcześniejszą emeryturę przechodzą osoby, które w 2008 r. uzyskały do niej prawo.

Potrzebę i zasadność podejmowania działań na rzecz osób w wieku 50+ w zakresie edukacji i szkoleń, uwidacznia niski procent osób w wieku 45 – 64 lata podnoszących swoje kwalifikacje. Wskaźnik ten w II kw. 2010 r. wyniósł zaledwie 2,8% populacji ww. grupy wiekowej. Niemniej jednak w ramach działań leżących w kompetencjach Ministerstwa Edukacji Narodowej w 2011 r. planowane jest przygotowanie dokumentu strategicznego, określającego kierunki rozwoju uczenia się przez całe życie, które w latach następnych powinny przynieść pożądany efekt w postaci wzrostu liczby osób starszych podnoszących swoje wykształcenie i kwalifikacje zawodowe.

Analizując pozostałe mierniki, stanowiące bazę wskaźników monitorujących, należy zwrócić uwagę na wzrostowy trend dotyczący udziału osób pobierających emeryturę, rentę czy świadczenie przedemerytalne. Zmiany te mogą być konsekwencją zniesienia możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę z początkiem 2009 r. i związanego z tym większego napływu osób do systemu emerytalnego, pragnących skorzystać jeszcze z tej możliwości lub też skutków pogorszenia się sytuacji na rynku pracy w latach 2009 – 2010 w wyniku silnego spowolnienia gospodarczego. Jednocześnie należy pamiętać, że obecnie w wiek okołoemerytalny wchodzą roczniki powojennego wyżu demograficznego, co też przekłada się na wzrost wspomnianych wskaźników.

Jednym z celów Programu jest zwiększenie możliwości zatrudniania kobiet przez rozwój usług pozwalających na godzenie pracy i życia rodzinnego. Działania podejmowane w ramach tego celu przyczyniły się do wzrostu w 2009 r. udziału dzieci w wieku 0-6 lat objętych opieką instytucjonalną do poziomu 39,1 %. Na wzrost ww. wskaźnika złożył się bezpośrednio wzrost liczby przedszkoli oraz oddziałów przedszkolnych. Od 2008 r. liczba przedszkoli (publicznych i niepublicznych) powiększyła się o 403 placówki. W 2009 r. funkcjonowało w Polsce 8 441

przedszkoli (w tym na wsi 2 832). Zwiększyła się także o 772 liczba placówek przedszkolnych w szkołach podstawowych. W 2009 r. było ich 11 933 (w tym na wsi 8 214).

Podsumowując na 13 wskaźników monitorujących (stanowiących bazę wskaźników) **8 uległo poprawie**, jeden pozostał na niezmienionym poziomie (klin podatkowy) oraz 4 uległy pogorszeniu. Na kształtowanie się wymienionych powyżej wskaźników miało także wpływ spowolnienie gospodarcze w Polsce (2008-2009 r.).

Na podstawie wypełnionych kart sprawozdań należy zaznaczyć, iż włączenie w Program instytucji szczebla samorządowego i wojewódzkiego ma kluczowe znaczenie w zakresie aktywizacji osób starszych. To właśnie te instytucje mają bezpośredni kontakt z beneficjentami Programu, jak i są w stanie zidentyfikować bariery i zagrożenia występujące na lokalnym rynku pracy.

W związku z dość zróżnicowaną sytuacją na regionalnych rynkach pracy, zakres ogłaszanych konkursów i projektów jest szeroki. Obejmują one m.in. działania realizujące założenia ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, a także działania adresowane do osób aktywnych zawodowo powyżej 50 roku życia w ramach projektu *Regionalne kadry gospodarki,*[20] czy też wirtualny system nauczania 50+,[21] jak również projekty innowacyjne np. *Centrum umiejętności 45+*.[22]

Informacje zawarte w kartach sprawozdania pozwalają również wyróżnić szereg miękkich rezultatów[23], takich jak:

- ✓ zmiana postawy osób starszych na rynku pracy z biernej (wycofanej) na bardziej aktywną,
- ✓ zwiększenie asertywności i kreatywności osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej,
- ✓ zmiana postrzegania osób starszych oraz przełamywanie panujących stereotypów,
- ✓ upowszechnianie wiedzy o potrzebie i sposobach aktywizacji osób 50+ podczas konferencji oraz w ramach innych działań informacyjnych,
- ✓ wzrost wydajności i jakości pracy pracowników 45/50+, które przełoży się na wydłużenie możliwości świadczenia pracy,
- ✓ podniesienie świadomości zdrowotnej pracowników,
- ✓ promowanie rozwiązań legislacyjnych, wspierających aktywizację osób 50+,

[20] Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
[21] Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
[22] Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
[23] Wymieniono najważniejsze rezultaty zawarte w kartach sprawozdań (aneks 1, aneks 2).

- ✓ podniesienie lub zmiana kwalifikacji i kompetencji osób w wieku 50+ oraz dostosowanie ich do potrzeb lokalnych rynków pracy,
- ✓ doskonalenie umiejętności językowych i aktywnego poszukiwania pracy,
- ✓ wzrost poczucia własnej wartości osób 50+.

Analizując karty sprawozdań z realizacji zadań, prowadzonych w regionach w ramach PO KL, widoczny jest dużo wyższy udział osób 45/50+ w działaniach realizowanych w trybie konkursowym, w których określono dodatkowe kryteria wyboru projektów, dotyczące procentowego udziału ww. osób. KKP dostrzega potrzebę dalszego i szerszego ukierunkowania konkursów do osób w wieku 45/50+, bądź tworzenia konkursów obejmujących swym zakresem tylko osoby zaliczające się do grupy docelowej Programu.

W działaniach realizowanych w ramach PO KL, KKP na podstawie informacji zawartych w kartach sprawozdania, dostrzega również problem z oszacowywaniem budżetu realizacji zadań dotyczącej grupy docelowej Programu. Problem ten jest spowodowany odmienną charakterystyką ogłaszanych konkursów, czy też już prowadzonych działań obejmujących swym zakresem wiele grup społecznych m.in. pracodawców, osoby niepełnosprawne, rolników, osoby bezrobotne, a także metodologią sporządzania sprawozdań. Należy zaznaczyć, iż problem ten nie przekłada się bezpośrednio na realizację zadań, jednakże utrudnia monitorowanie realizacji Programu np. kwot bezpośrednio przeznaczonych na działania, mające na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku 50+.

W ramach działań koordynacyjnych KKP dostrzega także potrzebę aktualizacji DI. Należy zweryfikować, zaktualizować i uzupełnić brakujące dane. Weryfikacja powinna głównie dotyczyć:

- ✓ okresu realizacji Programu,
- ✓ zakresu podejmowanych działań,
- ✓ zaplanowanego budżetu,
- ✓ uzupełnienia i weryfikacji mierników monitorujących
- ✓ ewentualnego wprowadzenia nowych zadań.

Z uwagi na brak obligatoryjnego wyodrębnienia w polskiej statystyce grupy osób w wieku 50+, nie ma możliwości obliczenia dwóch wskaźników w bazie (por. rozdział 5). Tym samym należałoby zapewnić dostęp do danych statystycznych umożliwiających oszacowanie wartości brakujących wskaźników, bądź też na etapie przewidzianej aktualizacji DI, ustalić z instytucjami realizującymi działania, nowe wskaźniki. Należy także zwrócić uwagę, iż instytucje sprawozdające się z realizacji Programu w niewielkim procencie korzystały z danych zawartych

w Podsystemie Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego (PEFS), bądź też danych ze sprawozdań przedkładanych Ministerstwu Rozwoju Regionalnego. W ramach podwyższenia standardów i polepszenia jakości posiadanych danych statystycznych, KKP rekomenduje wprowadzenie na stałe do sprawozdawczości, kategorii wiekowej charakteryzującej osoby w wieku 50+, bądź stworzenie odrębnych baz danych, na poziomie jednostki realizującej dane zadanie, zawierających najważniejsze informacje z wniosków o płatność. Powinno to usprawnić proces pozyskiwania informacji o osobach uczestniczących w poszczególnych działaniach.

W celu poprawy jakości przekazywanych informacji oraz danych do sprawozdania, KKP wskazuje na potrzebę wyznaczenia w instytucjach wdrażających Program osoby odpowiedzialnej za kontakt z organem monitorującym stopień realizacji Programu, gdyż obecnie brak jednolitość sposobu opisywania realizacji podejmowanych zadań, znacznie utrudnia możliwość ustandaryzowania przekazanych informacji.

ANEKS 1

KARTY ZADAŃ INSTYTUCJI REALIZUJĄCYCH DZIAŁANIA DLA ZWIĘKSZENIA AKTYWOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB W WIEKU 50+

1.Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
1.1	Promocja zatrudnienia osób 50+ - koordynacja Programu, badania i kampania informacyjna

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: **2009-2012**

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: **01.02.2010 – 31.12.2013**

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Umowa partnerska, pomiędzy CRZL, a Uniwersytetem Łódzkim, na rzecz realizacji Projektu B.1.16 „Wyrównanie szans na rynku pracy dla osób 50+", w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy, Priorytetu I, została podpisana 15.04.2010r. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana w dniu 12.08.2010r. Zgodnie z planowanym harmonogramem realizacji projektu w czerwcu 2010 roku rozpoczęto realizację Zadania 1. „Opracowanie analiz, rozwiązań obecnie realizowanych i dotychczas realizowanych programów skierowanych do osób 50+ w latach 2004-2012". W ramach tego zadania rozpoczęto prace nad opracowaniem wstępnej metodologii badań, rozpoczęto desk research w celu określenia działań, z których mogły być finansowane programy 45+ (programy operacyjne, inicjatywy, plany działania). Dokonano identyfikacji projektów ukierunkowanych na osoby 45+ w Polsce i wybranych krajach UE, rozpoczęto prace nad analizą danych wtórnych (zasoby www.) dot. realizacji zidentyfikowanych projektów i dokonano przeglądu statystyk w celu oceny sytuacji osób 45+ na rynku pracy. Ponadto rozpoczęto analizę bazy danych - badania EBWP*-2010 oraz Raportów EBWP- 2000, w odniesieniu do Polski, zaczęto przygotowywać wykaz badań dot. osób 45+ -50+ na rynku pracy (krajowym i zagranicznych). Również rozpoczęto przegląd badań na temat sytuacji osób 50+ (45+) na rynku pracy – Polska na tle innych krajów europejskich.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Lider projektu
Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich
Partner projektu
Uniwersytet Łódzki

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
5 460 478,95	**2010**			**4 641 407,11**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Brak danych

6.2. Jakościowe:
Brak danych

7. Uwagi:
*EBWP – Europejskie Badanie Warunków Pracy.
W „Sprawozdaniu z Realizacji Karty Zadania"
w pkt. 4
Został wykazany planowany we wniosku o dofinansowanie budżet projektu., Okres realizacji projektu we wniosku o dofinansowanie obejmuje okres od lutego 2010 roku, natomiast w związku z podpisaniem umowy o dofinansowanie 12.08.2010 roku, w większości harmonogram działań projektowych rozpoczął się we wrześniu 2010 roku . W związku z powyższym planowany budżet na 2010 rok nie zostanie wykorzystany i w znacznej części zostanie przeniesiony na 2011 rok.
w pkt. 5
Nie uwzględniono kwot wydatkowanych w okresie sprawozdawczym, ponieważ w związku z podpisaniem umowy o dofinansowanie w sierpniu 2010 roku, partner projektu UŁ, nie złożył wniosku o płatność, na podstawie, którego można by wpisać kwoty wydatkowane.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
1.2	Promocja zatrudnienia osób 45+ - koordynacja działań realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008-30.VI.2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-30.VI.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach zadania, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego podjęło działania na rzecz upowszechnienia wsparcia kierowanego do osób 45+ w ramach projektów realizowanych w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. MRR opracowało m.in. rekomendacje dla poszczególnych Instytucji Pośredniczących, związane z priorytetowym włączaniem tej grupy docelowej do realizowanych projektów. W wyniku podjętych działań we wszystkich Planach działania na 2010 r. dla Priorytetu VI, VII, VIII i IX zostały uwzględnione kryteria szczegółowe (dostępu lub strategiczne) premiujące udział osób w wieku 45+. Analogiczne rekomendacje zostały przekazane również IP do Planów działania na 2011 rok.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego / Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Brak danych

6.2. Jakościowe:
Brak danych

7. Uwagi:
.....

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
1.3	Promocja zatrudnienia kobiet w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.02.2008-31.07.2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 02.2009-31.07.2011

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Zaakceptowano dokumentację przetargową na uruchomienie badań ilościowych i jakościowych obejmujących również grupę kobiet 50+. Postępowanie zostanie uruchomione w grudniu 2010 r. Prowadzona jest kampania medialna: TV – krótkie formy dokumentalne oraz magazyn publicystyczny dotyczący grupy 50+; emitowane są także spoty radiowe. Stworzono portal internetowy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
	2009							
2 900 000	**2010**			**2 465 000**	**435 000**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
	2009							
20 000	**30 VI 2010**			**17 000**	**3 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Wyemitowano 24 odcinków krótkich form dokumentalnych oraz 10 odcinków magazynu publicystycznego. Rozpoczęto emisję 4 spotów radiowych.

6.2. Jakościowe:

Rozpoczęto kampanię medialną: radio i TV upowszechniającą ideę równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, w tym kobiet 50+.

7. Uwagi:

W pkt. 6 zostały podane efekty uzyskane po 30.VI.2010 r. Zadanie realizowane w ramach projektu: Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
1.4	Promocja i wdrażanie zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach – projekty szkoleniowe dla pracodawców i pracowników

3. Opis podjętych zadań:

3.1 Planowany okres realizacji zadania: czerwiec 2008 – grudzień 2015

3.2 Faktyczny okres realizacji zadania: czerwiec 2008 – grudzień 2015

3.3 Charakterystyka podjętych działań:

1. Przegląd i inwentaryzacja badań i publikacji krajowych i zagranicznych w zakresie późnej dezaktywizacji i zarządzania wiekiem,
2. Uruchomienie w 2009 i 2010 roku konkursów w ramach Poddziałania 2.1.1 „Rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstw" na ponadregionalne zamknięte projekty szkoleniowo-doradcze. Elementem obowiązkowym każdego projektu w ramach ww. konkursu musiał być moduł szkoleniowy i/lub doradczy kierowany do kadry zarządzającej beneficjenta pomocy z zakresu zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie – beneficjencie pomocy oraz opracowanie strategii/planu wdrożenia zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie – beneficjencie pomocy (o ile beneficjent pomocy nie posiadał takiej strategii/planu),
3. Wprowadzenie w ramach konkursu w 2008r. na ponadregionalne zamknięte projekty szkoleniowo-doradcze kryterium strategicznego: spośród uczestników projektu co najmniej 20% stanowią osoby w wieku powyżej 50 lat, które otrzymują zindywidualizowane wsparcie (np. coaching, doradztwo),
4. Wprowadzenie w ramach konkursu w 2010r. na ponadregionalne zamknięte projekty szkoleniowo-doradcze kryterium strategicznego: spośród uczestników projektu co najmniej 20% stanowią osoby w wieku powyżej 45 lat, które otrzymują zindywidualizowane wsparcie (np. coaching, doradztwo),
5. Wprowadzenie w ramach konkursu (2009r.) na ponadregionalne zamknięte projekty szkoleniowo-doradcze następujących kryteriów strategicznych:
   a. Minimalny odsetek uczestników powyżej 45 roku życia biorących udział w modułach szkoleniowych z zakresu ICT wynosi 40% ogółu uczestników w ramach projektu,
   b. Spośród uczestników projektu co najmniej 40% stanowią osoby w wieku powyżej 45 lat, które otrzymują zindywidualizowane wsparcie (np. coaching, doradztwo),
6. Wprowadzenie następującego kryterium strategicznego w ramach konkursu na ogólnopolskie projekty otwarte w roku 2009: co najmniej 40% stanowią uczestnicy w wieku powyżej 45 roku życia i jednocześnie kobiety stanowią co najmniej 55% uczestników projektu,
7. Wprowadzenie następującego kryterium strategicznego w ramach konkursu na ogólnopolskie projekty otwarte w roku 2010: co najmniej 40% stanowią uczestnicy w wieku powyżej 45 roku życia,
8. Wprowadzenie następującego kryterium strategicznego w ramach konkursu na studia podyplomowe w roku 2009: co najmniej 40% uczestników stanowią uczestnicy w wieku powyżej 45 roku życia,
9. Wprowadzenie następującego kryterium strategicznego w ramach konkursu na studia podyplomowe w roku 2010: co najmniej 20% uczestników stanowią uczestnicy w wieku powyżej 45 roku życia.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego			
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa
400 000 000,00	**2008**			**340 000 000,00**	**60 000 000,00**
500 205 626,00	**2009**			**425 174 782,10**	**75 030 843,90**
406 055 155,78	**2010**			**345 146 882,41**	**60 908 273,37**

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:					
Ogółem		z tego			
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa
422 230 482,45	**2008**			**358 895 910,08**	**63 334 572,37**
483 228 581,14	**2009**			**410 744 293,97**	**72 484 287,17**
207 988,75	**30 VI 2010**			**176 790,44**	**31 198,31**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1 Ilościowe:

Liczba przeszkolonych pracodawców: 260

Liczba pracowników objętych programem w wieku 45 – 49 lat: 18.731

Liczba pracowników objętych programem w wieku 50+: 33.800

6.2 Jakościowe:

Na dzień 30 czerwca 2010 roku nie rozpoczęto jeszcze ewaluacji efektów jakościowych.

Pierwsze oceny jakościowe będą możliwe na przełomie 2012 i 2013 roku.

7. Uwagi:

Kwoty przedstawione w pkt. 4 i 5 uwzględniają wartości alokacji (pkt. 4) i kontraktacji (pkt. 5) dla Poddziałania 2.1.1.

Projekt systemowy „Z wiekiem na plus – szkolenia dla przedsiębiorców" rozpoczął się z pewnym opóźnieniem. Nie ma jednak zagrożenia dla osiągnięcia zaplanowanych rezultatów w przewidzianym terminie. Pierwsze działania merytoryczne planowane są do uruchomienia w II kwartale 2011 roku.

Do dnia 30 czerwca 2010 roku ogłoszono konkursy w ramach Poddziałania 2.1.1, ale nie zawarto umów z Projektodawcami.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
1.5	Poprawa warunków pracy – modernizacja gospodarstw rolnych w ramach „Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2007-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Zadanie jest realizowane w ramach działania „Modernizacja gospodarstw rolnych”, przewidzianego w PROW na lata 2007-2013.

Warunki i tryb udzielania pomocy w ramach powyższego działania określa rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 17 października 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach działania "Modernizacja gospodarstw rolnych" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 (Dz.U.z 2007 r., Nr 193, poz. 1397, z póź. zm.)

Do dnia 30 czerwca 2010 r. zostały przeprowadzone dwa nabory wniosków o przyznanie pomocy finansowej, po jednym w 2007 r. oraz w 2009 r. (kolejny nabór wniosków jest planowany w II półroczu 2010 r.).

Budżet działania „Modernizacja gospodarstw rolnych” został zmieniony (obwieszczenie MRiRW z dnia 14 września 2010 r. w sprawie zmiany Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013), w konsekwencji zmianie uległy również skwantyfikowane wartości docelowe dla wspólnych wskaźników monitorowania.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

4. Planowany koszt realizacji zadania: 4 622 670 279 EURO

Ogółem		z tego	
		Środki budżetowe	EFRROW
1 849 068 111 EURO	**2007 - 2010 indykatywny podział na to działanie**	**462 267 028 EURO**	**1 386 801 083 EURO**

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		Zrealizowane płatności publiczne	w tym EFRROW					
	2008	**5 661 545,09 zł**	**4 246 158, 81 zł**					
	2009	**1 472 854 765,12 zł**	**1 104 641 073,84 zł**					
	30 VI 2010	**891 963 756,84 zł**	**668 972 817,63 zł**					

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Łącznie w obydwu naborach wpłynęło 43 235 wniosków na kwotę 6 006 195 087,11 zł.

Do końca okresu sprawozdawczego zawarto 32 539 umowy na kwotę 4 417 969 120,63 zł, w 16 943 gospodarstwach rolnych zrealizowano 17 985 operacji.

6.2. Jakościowe:

7. Uwagi:

Działanie współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Wsparcie w ramach powyższego działania jest dostępne na ogólnych zasadach dla wszystkich beneficjentów.

W tym działaniu nie występuje kryterium wiekowe.

Przedłożone dane dotyczą wszystkich beneficjentów, nie ma możliwości wyodrębnienia danych dla osób powyżej 50+.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
1.6	Poprawa stanu zdrowia osób w wieku 50+ - programy profilaktyki zdrowotnej z zakresu chorób obwodowego układu nerwowego i układu ruchu

3. Opis podjętych działań
3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2012
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2012
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
1. Identyfikacja szkodliwych czynników w środowisku pracy, które mają wpływ na ryzyko wystąpienia i rozwoju chorób zawodowych i parazawodowych układu ruchu oraz chorób obwodowego układu nerwowego związanych ze sposobem wykonywania pracy u pracowników ,
2. Usprawnienie wczesnej identyfikacji czynników ryzyka chorób układu ruchu i obwodowego układu nerwowego w środowisku pracy,
3. Podniesienie świadomości zdrowotnej pracowników w zakresie wymienionych czynników poprzez uwzględnienie specjalnych modułów dotyczących tej tematyki podczas zaplanowanych spotkań edukacyjno-informacyjnych dla pracodawców i pracowników,
4. opracowanie kompleksowego programu profilaktycznego w zakresie zapobiegania chorobom układu ruchu i obwodowego układu nerwowego związanych ze sposobem wykonywania pracy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Zdrowia

4. Planowany koszt realizacji zadania: 509 190,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
22 400,00	**2008**			**22 400,00**				
254 910,00	**2009**			**254 910,00**				
231 880,00	**2010**			**231 880,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 205 371,92

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
14 600,97	**2008**			**14 600,97**				
144 835,51	**2009**			**144 835,51**				
45 935,44	**30 VI 2010**			**45 935,44**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Brak danych

6.2. Jakościowe:
Brak danych (nie odbyły się jeszcze szkolenia).

7. Uwagi:
Podany szacunkowy koszt dotyczy całego realizowanego zadania. Objęciem dodatkowymi działaniami grupy osób w wieku 45-64 wymagać będzie około 0,51 mln PLN. Przy braku dofinansowania program będzie realizowany w dotychczasowym zakresie.
W związku z brakiem dofinansowania nie ma w projekcie osobno wydzielonej grupy wiekowej 45-64, grupa ta jest włączona w zakres wszystkich działań.

1. Symbol zadania: 1.7	**2. Nazwa zadania:** Poprawa stanu zdrowia osób w wieku 50+ - programy profilaktyki zdrowotnej z zakresu zagrożeń psychospołecznych

3. Opis podjętych działań
3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2012
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2012
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
1. Podniesienie świadomości zdrowotnej pracowników w zakresie wymienionych czynników poprzez uwzględnienie specjalnych modułów dotyczących tej tematyki podczas zaplanowanych spotkań edukacyjno-informacyjnych dla pracodawców i pracowników.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Zdrowia

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
156 000,00	**2009**			**156 000,00**				
163 200,00	**2010**			**163 200,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
160 371,00	**2009**			**160 371,00**				
50 330,00	**30 VI 2010**			**50 330,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Brak danych.

6.2. Jakościowe:
Brak danych (nie odbyły się jeszcze szkolenia)

7. Uwagi:
Podany szacunkowy koszt dotyczy całego realizowanego zadania. Objęciem dodatkowymi działaniami grupy osób w wieku 45-64 wymagać będzie około 0,55mln PLN. Przy braku dofinansowania program będzie realizowany w dotychczasowym zakresie.
W związku z brakiem dofinansowania nie ma w projekcie osobno wydzielonej grupy wiekowej 45-64, grupa ta jest włączona w zakres wszystkich działań.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
1.8	Poprawa stanu zdrowia osób w wieku 50+ - programy profilaktyki zdrowotnej z zakresu chorób alergicznych.

3. Opis podjętych działań
3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2012
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2012
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
1. Identyfikacja szkodliwych czynników w środowisku pracy, które mają wpływ na ryzyko wystąpienia i rozwoju chorób alergicznych,
2. Usprawnienie procedur wczesnej identyfikacji takich zagrożeń w środowisku pracy,
3. Podniesienie świadomości zdrowotnej pracowników w zakresie wymienionych czynników poprzez uwzględnienie specjalnych modułów dotyczących tej tematyki podczas zaplanowanych spotkań edukacyjno-informacyjnych dla pracodawców i pracowników.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Zdrowia

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
24 900,00	**2008**			**24 900,00**				
183 900,00	**2009**			**183 900,00**				
238 700,00	**2010**			**238 700,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 232 400,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
16 100,00	**2008**			**16 100,00**				
165 500,00	**2009**			**165 500,00**				
50 800,00	**30 VI 2010**			**50 800,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Brak danych.

6.2. Jakościowe:
Brak danych (nie odbyły się jeszcze szkolenia).

7. Uwagi:
Podany szacunkowy koszt dotyczy całego realizowanego zadania. Objęciem dodatkowymi działaniami grupy osób w wieku 45-64 wymagać będzie około 0,55mln PLN. Przy braku dofinansowania program będzie realizowany w dotychczasowym zakresie.
W związku z brakiem dofinansowania nie ma w projekcie osobno wydzielonej grupy wiekowej 45-64, grupa ta jest włączona w zakres wszystkich działań.

1. Symbol zadania: 1.9	**2. Nazwa zadania:** Poprawa stanu zdrowia osób w wieku 50+ - programy profilaktyki zdrowotnej z zakresu chorób obwodowego układu nerwowego i układu ruchu, choroby układu krążenia

3. Opis podjętych działań
3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2012
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2012
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
1. Identyfikacja szkodliwych czynników w środowisku pracy, które mają wpływ na ryzyko wystąpienia i rozwoju chorób układu krążenia,
2. Opracowanie programów profilaktycznych, ukierunkowanych na czynniki zawodowe.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Zdrowia

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
168 200,00	**2009**			**168 200,00**				
172 200,00	**2010**			**172 200,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
155 900,00	**2009**			**155 900,00**				
49 500,00	**30 VI 2010**			**49 500,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Brak danych

6.2. Jakościowe:
Brak danych (nie odbyły się jeszcze szkolenia)

7. Uwagi:
Podany szacunkowy koszt dotyczy całego realizowanego zadania. Objęciem dodatkowymi działaniami grupy osób w wieku 45-64 wymagać będzie około 0,49 mln PLN. Przy braku dofinansowania program będzie realizowany w dotychczasowym zakresie
W związku z brakiem dofinansowania nie ma w projekcie osobno wydzielonej grupy wiekowej 45-64, grupa ta jest włączona w zakres wszystkich działań.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
1.10	Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych dla osób 50+ ukierunkowanych na powrót do pracy z zakresu chorób skóry

3. Opis podjętych działań
3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2010-2011
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2010-2011
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
1. Wytypowano najważniejsze grupy zawodowe, do których zostanie skierowany program ukierunkowany na powrót do pracy,
2. Określono instytucje odpowiedzialne za aktywację zawodową pracowników, które powinny wziąć udział w realizacji projektu.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Zdrowia

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
215 700,00	**2010**			**215 700,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
49 200,00	**30 IV 2010**			**49 200,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Brak danych.

6.2. Jakościowe:
Brak danych (nie odbyły się jeszcze szkolenia).

7. Uwagi:
Podany szacunkowy koszt dotyczy całego realizowanego zadania. Objęciem dodatkowymi działaniami grupy osób w wieku 45-64 wymagać będzie około 0,35 mln PLN. Przy braku dofinansowania program będzie realizowany w dotychczasowym zakresie.
W związku z brakiem dofinansowania nie ma w projekcie osobno wydzielonej grupy wiekowej 45-64, grupa ta jest włączona w zakres wszystkich działań.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
1.11	Upowszechnianie wiedzy na temat przepisów prawa pracy zakazujących jakiejkolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na wiek i niepełnosprawność

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania:2009 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań

Opracowanie w Departamencie Prawa Pracy i zamieszczenie na stronie internetowej MPiPS informacji na temat powszechnie obowiązujących rozwiązań prawnych dotyczących zakazu jakiejkolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na wiek i niepełnosprawność.

Powyższa informacja zawiera omówienie przepisów Kodeksu pracy dotyczących tej problematyki.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Brak danych

6.2. Jakościowe:

Upowszechnianie wiedzy na temat informacji na temat powszechnie obowiązujących rozwiązań prawnych.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.1	Diagnoza kompetencji osób dorosłych, ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Przygotowanie i przeprowadzenie pilotażu w oparciu o wytyczne OECD (2008 – sierpień 2010).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Edukacji Narodowej (Instytut Badań Edukacyjnych) w porozumieniu z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	MEN			
418 000,00	**2008**				**418 000,00**			
498 328,00	**2009**			**15 000,00**	**483 328,00**			
2 483 900,00	**2010**			**700 000,00***	**1 783 900,00**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	MEN			
145 321,55	**2008**				**145 321,55**			
409 851,26	**2009**			**9 523,52 ***	**400 327,74**			
60 742,36	**30 VI 2010**			**60 742,36***				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

W badaniu próbnym zrealizowano 1570 wywiadów przy założonym minimum 1500 wywiadów.

6.2. Jakościowe:

Zbiór danych z badania próbnego.

7. Uwagi:

Realizacja badania głównego, w wyniku którego powstanie baza do przygotowania zasadniczych produktów projektu (zbioru danych oraz raportu) przewidziana jest na okres od sierpnia 2011 do marca 2012 r.

* Nie zawiera składek członkowskich, bo nie mogą być opłacane z EFS, opłaca je bezpośrednio MEN. Te składki to poważne wydatki, bo ok 95 tys. euro rocznie.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.2	Profesjonalizacja usług rynku pracy z uwzględnieniem specyfiki potrzeb klientów w wieku 45 lat i więcej.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działa:

Zadanie jest realizowane poprzez dwa projekty współfinansowane ze środków EFS w ramach PO KL., tj.:

1. projekt pn. „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej",

2. projekt pn. „Oferta szkoleń w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, bazująca na programach modułowych opracowanych w ramach SPO RZL".

Ad.1. W ramach projektu prowadzono działania promocyjne polegające na wydaniu i upowszechnieniu broszury informacyjnej nt. projektu, przygotowano i wyemitowano spoty radiowe i ogłoszenia prasowe. Ponadto opracowano program szkolenia trenerów, dokonano rekrutacji i przeszkolono trenerów w zakresie prowadzania szkoleń modułowych (łącznie 145 osób), sporządzono projekt bazy danych trenerów i zasilono bazę danymi o trenerach. W 2010 r. cyklicznie opracowywane są oferty szkoleń modułowych dla pracowników instytucji rynku pracy i prowadzona jest rekrutacja kolejnych grup szkoleniowych. W pierwszym półroczu 2010 r. przygotowano pakiety szkoleniowe dla 84 grup i przeszkolono 1264 osoby. Pod koniec 2009 r. opracowano metodologię badań ewaluacyjnych, a w I półroczu 2010 r. przeprowadzono trzy ewaluacje cząstkowe on-going i dwie ewaluacje ex-post.

Od listopada 2008 roku przygotowywany był wniosek o dofinansowanie w ramach PO KL projektu pn. „Oferta szkoleń w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, bazująca na programach modułowych opracowanych w ramach SPO RZL", który został zatwierdzony w kwietniu 2009 r. W 2009 r. powołano Komitet Sterujący i Komisję Przetargową oraz przygotowano pierwszą wersję Opisu Przedmiotu Zamówienia (czerwiec 2009). Pod koniec 2009 r. przeprowadzono I etap postępowania w procedurze przetargu ograniczonego i wybrano 5 instytucji, które zostały zakwalifikowane do dalszego postępowania. Ostateczna wersja dokumentacji przetargowej została opracowana w 2010 r.

W czerwcu 2010 wybrano wykonawcę szkoleń e-learningowych i rozpoczęto procedurę podpisania umowy.

W maju 2010 r. podpisano umowę z wykonawcą części projektu związaną z analizą platformy e-learningowej MPiPS pod kątem możliwości implementacji projektowanych szkoleń e-learningowych. Pozwoli ona na podjęcie decyzji, czy dalsze prace dot. platformy e-learningowej, będą wykonywane na odpowiednio dostosowanej platformie MPiPS, czy na innej (możliwe jest korzystanie z „obcej" platformy) niekomercyjnej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa			
30 959	**2008**			**26 315,15**	**4 643,85**			
3 765 433,66	**2009**			**3 200 618,61**	**564 815,05**			
20 874 593,19	**2010**			**17 743 404,21**	**3 131 188,98**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
30 959,00	**2008**			**30 959,00**				
3 589 707,48	**2009**			**3 589 707,48**				
4 768 369,79	**30 VI 2010**			**4 768 369,79**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
W ramach projektu pn. „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej":
- przeszkolono 1264 pracowników instytucji rynku pracy (wartość docelowa – 2000 osób),
- przeszkolono 145 trenerów (wartość docelowa – 100 osób).

6.2. Jakościowe:
Zwiększyły się kompetencje kluczowych pracowników służb zatrudnienia, co powinno w efekcie podnieść jakość i skuteczność usług rynku pracy. Badania ewaluacyjne przyczyniły się do udoskonalenia poziomu organizacyjnego i merytorycznego szkoleń.

7. Uwagi:

Realizacja umów z wykonawcami projektu pn. „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej" przebiega zgodnie z ustalonymi harmonogramami.
Odnotowuje się ponad roczne opóźnienie w projekcie „Oferta szkoleń w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy": działania wykonawcy powinny rozpocząć się w I kwartale 2009 r., natomiast dopiero w II kwartale 2010 r. został wybrany główny wykonawca projektu. W związku z powyższym przesunięty został termin zakończenia projektu na 30.03.2011 r.
Na realizację zadania w pierwszej połowie 2010 r. w ramach środków EFS z projektu „Oferta szkoleń w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, bazująca na programach modułowych opracowanych w ramach SPO RZL" wydatkowano 18 228,05 zł, natomiast z projektu „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej" wydatkowano 4 750 141, 74 zł.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.3	Opracowanie i wdrożenie działań na rzecz uczenia się przez całe życie

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: .....

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: .....

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

.....

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Edukacji Narodowej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Brak danych

6.2. Jakościowe:

Brak danych

7. Uwagi:

Obecnie nie ma możliwości sporządzenia sprawozdania z realizacji zadania 2.3 Opracowanie i wdrożenie działań na rzecz uczenia się przez całe życie, gdyż nie zostały jeszcze przygotowane działania skierowane do osób powyżej 45 roku życia w zakresie uczenia się przez całe życie. Działania takie przygotowane zostaną w ramach „Perspektywy uczenia się przez całe życie" - dokumentu strategicznego innego niż strategia rozwoju, nad którym prace prowadzi Międzyresortowy Zespół do spraw uczenia się przez całe życie, w tym Krajowych Ram Kwalifikacji, działający na podstawie Zarządzenia Prezesa Rady Ministrów nr 13 z dnia 17 lutego 2010 roku. Założenia do dokumentu strategicznego „Perspektywa uczenia się przez całe życie" zostały przyjęte przez Zespół w dniu 2 lipca 2010 roku, natomiast w dalszym ciągu trwają prace nad głównymi kierunkami działania, w tym dotyczącymi osób powyżej 45 roku życia.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.4.	Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach „Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2007-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Zadanie jest realizowane w ramach działania „Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie”, przewidzianego w PROW na lata 2007-2013.

Warunki i tryb udzielania pomocy w ramach powyższego działania określa rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 7 lipca 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach działania "Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. (Dz.U. z 2009 r., Nr 113, poz. 944, z póź. zm.).

Do dnia 30 czerwca 2010 r. został przeprowadzony jeden nabór wniosków o przyznanie pomocy w okresie od dnia 5 października do dnia 13 listopada 2009 r.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Fundacja Programów Pomocy Dla Rolnictwa

4. Planowany koszt realizacji zadania:40 000 000

Ogółem	z tego		
	Środki budżetowe		EFRROW
40 000 000 EURO	**Ogółem dla okresu 2007-2013 indykatywny podział dla działania**	**10 000 000 EURO**	**30 000 000 EURO**

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe :

W ramach naboru ogłoszone zostały 52 konkursy na realizację szkoleń z zakresu 7 tematów. W ramach 4 tematów szkoleń ogłoszono konkursy o zasięgu ogólnokrajowym (4 konkursy), a dla pozostałych 3 tematów ogłoszono konkursy o zasięgu wojewódzkim (48 konkursów).

Łącznie wpłynęło 220 wniosków na kwotę 187 854 456,00 zł.

Do końca okresu sprawozdawczego w ramach działania nie zawarto żadnej umowy o przyznanie pomocy i nie dokonano żadnej płatności.

6.2. Jakościowe:

Brak danych

7. Uwagi:

Działanie współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Wsparcie w ramach powyższego działania jest dostępne na ogólnych zasadach dla wszystkich rolników i posiadaczy lasów.

W tym działaniu nie występuje kryterium wiekowe.

Przedłożone dane dotyczą wszystkich beneficjentów, nie ma możliwości wyodrębnienia danych dla osób powyżej 50+.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.5	Pomoc doradcza dla rolników i posiadaczy lasów w ramach „Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2007 - 2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Zadanie jest realizowane w ramach działania „Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów”, przewidzianego w PROW na lata 2007-2013.

Warunki i tryb udzielania pomocy w ramach powyższego działania określa rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 17 kwietnia 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach działania "Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 (Dz.U. z 2008 r., Nr 78, poz. 470, z póź. zm).

Do dnia 30 czerwca 2010 r. został przeprowadzony jeden nabór wniosków o przyznanie pomocy z tytułu korzystania z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów.

Wnioski można było składać w terminie od 15 kwietnia do 31 grudnia 2009 r.

Podjęto działania mające na celu zwiększenie zainteresowania potencjalnych beneficjentów poprzez rozszerzenie katalogu dostępnych usług oraz wprowadzenie maksymalnych wysokości stawek opłat za usługi doradcze (w miejsce sztywnych jednolitych stawek). Kolejny nabór wniosków rozpoczął się w dniu 16 sierpnia 2010 r.

W okresie sprawozdawczym miała miejsce realokacja środków finansowych w ramach budżetu PROW 2007-2013, zmniejszono limit środków finansowych dostępnych na realizację omawianego działania.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

4. Planowany koszt realizacji zadania: 147 500 000

Ogółem		z tego	
		Środki budżetowe	EFRROW
118 000 000	**Ogółem na okres 2007-2013 indykatywny podział dla działania**	**29 500 000 EURO**	**88 500 000 EURO**

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego	
		Zrealizowane płatności publiczne	w tym EFRROW
	2008		
	2009		
	30 VI 2010	**486 560 zł**	**364 920 zł**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

W ramach przeprowadzonego naboru złożono 8217 wniosków o przyznanie pomocy na łączną kwotę 26 766 250,00 zł.

Do dnia 30 czerwca 2010 r. wydano 7 462 decyzje przyznające pomoc na kwotę 24 265 950,00 zł.

Zrealizowano płatności dla 151 producentów rolnych na kwotę 486 560,00 zł. Kwota ta dotyczyła refundacji kosztów związanych ze skorzystaniem przez producentów rolnych z 916 usług doradczych.

6.2. Jakościowe:

7. Uwagi:

Działanie współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Wsparcie w ramach powyższego działania jest dostępne na ogólnych zasadach dla wszystkich rolników i posiadaczy lasów, posiadających gospodarstwo rolne na terytorium Polski.

W tym działaniu nie występuje kryterium wiekowe.

Przedłożone dane dotyczą wszystkich beneficjentów, nie ma możliwości wyodrębnienia danych dla osób powyżej 50+.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.6	Upowszechnienie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w wieku 45 lat i więcej – zmiany regulacyjne

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Celem podjętych działań było stworzenie regulacji prawnych ułatwiających dostęp oraz zwiększających wsparcie publiczne dla inicjatyw szkoleniowych przewidzianych dla osób w wieku 45 lat i więcej. W efekcie podjętych działań wprowadzono następujące zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- umożliwiono osobom pracującym w wieku 45+ korzystanie z pomocy urzędu pracy na podnoszenie kwalifikacji (w postaci: skierowania na szkolenie, sfinansowania kosztów egzaminów, sfinansowania studiów podyplomowych, możliwości korzystania z pożyczki szkoleniowej), na podobnych zasadach jak wcześniej przysługiwały osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.
- przewidziano wsparcie pracodawców inwestujących w szkolenia pracowników poprzez wprowadzenie ułatwień w zakładaniu i wykorzystywaniu funduszu szkoleniowego, wprowadzono ułatwienia w dostępie do środków funduszu pracy na dofinansowanie szkoleń osób pracujących, ze szczególnym uwzględnieniem grupy osób w wieku 45 +, wprowadzono wyższe limity finansowe mające zachęcić pracodawców do inwestowania w szkolenia starszych pracowników.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Wprowadzenie w życie regulacji prawnych ułatwiających dostęp oraz zwiększających wsparcie publiczne dla inicjatyw szkoleniowych przewidzianych dla osób w wieku 45 lat i więcej.

6.2. Jakościowe:

Zwiększenie zakresu możliwości przysługującym osobom pracującym w wieku 45+

7. Uwagi:

Zadania realizowano w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą Departamentu Rynku Pracy.

Zadanie zostało wykonane: znowelizowano ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 6, poz. 33), która zaczęła obowiązywać od 1 lutego 2009 r.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.7	Ułatwienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników, w tym także w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania:2009/2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Opracowanie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie innych ustaw, dotyczącego zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników (realizującego postanowienia wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 31 marca 2009 r. sygn. akt K 28/08 – uznającego art. 103 Kodeksu pracy za niezgodny z Konstytucją RP).

Prace nad rządowym projektem wstrzymano, ze względu na senacki projekt ustawy nowelizującej Kodeks pracy, dotyczący tego samego tematu.

Ustawa z dnia 20 maja 2010 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U.Nr 105, poz. 655), przyjęta z inicjatywy senackiej i obowiązująca od dnia 16 lipca 2010 r. – w pełni realizuje cele zadania, bowiem dotyczy ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez wszystkich pracowników, a więc także w wieku 50+.

Ustawa przewiduje dla pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą płatny urlop szkoleniowy, a także płatne zwolnienia z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania. Ponadto ustawa umożliwia przyznanie przez pracodawcę pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowych świadczeń, np. pokrycie opłat za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie. Wartość takich świadczeń jest zwolniona z podatku dochodowego od osób fizycznych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U.Nr 105, poz. 655)

6.2. Jakościowe:

Podniesienie zakresu możliwości pracowników podnoszących swoje kwalifikacje

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.8	Opracowanie i wdrożenie krajowych ram kwalifikacji (KRK) spójnych z europejskimi ramami kwalifikacji (ERK)

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.03.2008-31.12.2009

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.03.2008-31.01.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach projektu „Opracowanie bilansu kwalifikacji i kompetencji dostępnych na rynku pracy w Polsce oraz modelu Krajowych Ram Kwalifikacji" zrealizowano następujące zadania:

- przygotowano opracowanie pn. „Kwalifikacje na polskim rynku pracy w badaniach empirycznych. Zdefiniowanie obszaru badawczego i przygotowanie narzędzi badawczych" oraz wstępne badania kwalifikacji na rynku informatycznym, w branży energetycznej i w branży motoryzacyjnej,
- przygotowano opisy ram kwalifikacji i ich funkcjonowania wg doświadczeń innych krajów zgromadzone w trakcie wizyt studialnych,
- zebrano zbiory materiałów zgromadzonych w trakcie spotkań krajowych i międzynarodowych, poświęconych tematyce tworzenia Krajowych Ram Kwalifikacji,
- opracowano tzw. mały raport, zawierający założenia do opisu eksperckiego modelu Krajowych Ram Kwalifikacji,
- przygotowano raport końcowy (duży) zawierający:

- syntetyczny opis głównych idei EQF i ich rozwinięcie dla warunków polskich,
- syntetyczny opis krajowego systemu kwalifikacji w Polsce, w tym opis dotychczasowego klasyfikowania kwalifikacji w Polsce oraz stosowania podejścia opartego na efektach uczenia się do opisu kwalifikacji i relacji między nimi, a także stosowania tego podejścia w systemach: kształtowania kompetencji (m.in. poprzez programy kształcenia i szkolenia), oceny kompetencji i nadawania im statusu kwalifikacji, zapewniania jakości kwalifikacji oraz akumulacji i transferu kwalifikacji,
- ekspercką propozycję nowej klasyfikacji kwalifikacji w Polsce z zastosowaniem podejścia opartego na efektach uczenia się do opisu kwalifikacji i relacji między nimi, a także do odpowiedniego dostosowania systemów: kształtowania kompetencji (m.in. poprzez programy kształcenia i szkolenia), oceny kompetencji i nadawania im statusu kwalifikacji, zapewniania jakości kwalifikacji oraz akumulacji i transferu kwalifikacji,
- ekspercką propozycję systemu wdrażania modelu KRK, w tym rozwiązań instytucjonalnych uwzględniających specyfikę warunków występujących w Polsce,
- wstępną koncepcję metody odniesienia zaproponowanych poziomów kwalifikacji w Polsce do poziomów EQF,
- słownik terminów, który posłuży do opisu KRK w Polsce,
- listę problemów cząstkowych, których rozwiązanie jest warunkiem doskonalenia i wdrażania modelu KRK.

- sporządzono opis metod walidacji efektów uczenia się,
- utworzono bazę podmiotów uczestniczących w procesie zapewnienia jakości, oceniania, uznawania i potwierdzania kwalifikacji i kompetencji,
- przygotowano Raport ze współpracy ponadnarodowej pomiędzy Chorwacją a Polską,
- zorganizowano międzynarodowe seminarium grupy roboczej KE ds. efektów uczenia się – PLA w Niepołomicach,
- uruchomiono portal internetowy dot. KRK,
- opracowano materiały promocyjno-informacyjne: ulotki i plakaty informacyjne o EQF, KRK i postępach prac w projekcie, materiały konferencyjne (teczki, notesy, długopisy), gadżety promocyjne, publikacja w zakresie dylematów wprowadzania KRK w Polsce, artykuły do prasy fachowej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Edukacji Narodowej / Instytut Badań Edukacyjnych

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	MEN			
192 962	**2008**			**164 017**	**28 945**			
2 648 103	**2009**			**2 250 887**	**397 216**			
62 407	**2010**			**53 046**	**9 361**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	MEN			
160 809,06	**2008**			**136 687**	**24 122,06**			
1 793 808,44	**2009**			**1 524 737**	**269 071,44**			
44 332,19	**30 VI 2010**			**37 682**	**6 650,19**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Wartości dla mierników będą mogły być podane dopiero po zakończeniu realizacji zadania.

6.2. Jakościowe:
Wskaźniki monitorowane i osiągnięte w ramach projektu „Opracowanie bilansu kwalifikacji i kompetencji dostępnych na rynku pracy w Polsce oraz modelu Krajowych Ram Kwalifikacji":
1 – mały raport, zawierający wstępne założenia modelu Krajowych Ram Kwalifikacji;
1 – duży raport: ekspercki projekt KRK + scenariusz wdrażania w formie raportu;
1 - dwudniowa konferencja międzynarodowa nt. rezultatów wypracowanych w projekcie;
4 - jednodniowe konferencje informacyjne dla podmiotów związanych z tematyką projektu.

Dodatkowy wskaźnik podlegający monitorowaniu: wskaźnik celu szczegółowego 4 dla Priorytetu III PO KL – *Wykonanie Planu Działań w zakresie opracowania Krajowych Ram Kwalifikacji, powiązanego z Europejskimi Ramami Kwalifikacji i zapewnienia ich spójności z Krajowym Systemem Kwalifikacji oraz opracowania i wdrożenia Krajowego Systemu Kwalifikacji – Plan Działań na etapy podlegające monitorowaniu* – dla projektu wartość docelowa 19 % - osiągnięta.

7. Uwagi:
Podano działania zrealizowane w ramach zakończonego projektu systemowego MEN pt. „Opracowanie bilansu kwalifikacji i kompetencji dostępnych na rynku pracy w Polsce oraz modelu Krajowych Ram Kwalifikacji" (Priorytet III PO KL, Działanie 3.4, Poddziałanie 3.4.1).
Od 1.06.2010 roku Instytut Badań Edukacyjnych realizuje II etap projektu „Opracowanie założeń merytorycznych i instytucjonalnych wdrażania KRK oraz Krajowego Rejestru Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie" (projekt zaplanowano do 31.12.2013 roku).
Planowany jest również III etap projektu.
Odniesiono się również wyłącznie do wydatków w projekcie „Opracowanie bilansu kwalifikacji i kompetencji dostępnych na rynku pracy w Polsce oraz modelu Krajowych Ram Kwalifikacji" – kolejny etap rozpoczął się dopiero w czerwcu 2010 roku. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie nowego projektu na rok 2010 zaplanowano kwotę 5 743 873, 43 zł.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
2.9	Ogólnopolskie kampanie upowszechniające model uczenia się przez całe życie

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: styczeń 2009-grudzień 2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: styczeń 2011 – grudzień 2011

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Działania będą realizowane w 2011 roku – patrz pkt. 7 uwagi.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Edukacji Narodowej

4. Planowany koszt realizacji zadania: 8 931 520

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	budżet państwa			
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	budżet państwa			
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Nie dotyczy – zadanie realizowane od 2011 r.

6.2. Jakościowe:

Nie dotyczy – zadanie realizowane od 2011 r.

7. Uwagi:

Zadanie realizowane w ramach projektu „Ogólnopolskie kampanie upowszechniające model uczenia się przez całe życie" (Priorytet III POKL, Działanie 3.4, Poddziałanie 3.4.2), mieści się w II części kampanii: „Promocja edukacji przez całe życie". Zgodnie z modyfikacją wniosku o dofinansowanie, zatwierdzoną w sierpniu 2010 roku, działania z tym związane będą realizowane dopiero w 2011 roku (na IV kwartał 2010 roku planowane jest rozstrzygnięcie postępowania przetargowego i wybór wykonawcy zadania).

Należy również podkreślić, że kwota 8 931 520 dotyczy całego zadania związanego z promocją edukacji osób dorosłych, kształcenia przez całe życie. Na tym etapie trudno określić, jaka kwota z tej sumy będzie promować kształcenie osób w wieku 50+.

1. Symbol zadania: 3.1	**2. Nazwa zadania:** Zwolnienie pracodawców z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za pracowników w wieku około emerytalnym.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Podjęte działania służyły zmniejszeniu obciążeń pracodawców wynikających z kosztów pracy związanych z zatrudnieniem lub utrzymaniem w zatrudnieniu pracowników w wieku przedemerytalnym. Polegały one na wprowadzeniu nowych rozwiązań w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które przewidywały zwolnienie pracodawcy z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy za pracowników w wieku 55 i więcej lat (kobiety) oraz 60 i więcej lat (mężczyźni). Ponadto wprowadzone zmiany przewidywały okresowe zwolnienie pracodawcy (12 miesięcy) z obowiązku odprowadzania składek na Fundusz Pracy za osoby zatrudnione w wieku ponad 50 lat, w przypadku, gdy przed podjęciem pracy były zarejestrowane jako osoby bezrobotne.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	FGŚP			
	2008							
383 000 000	**2009**	**350 000 000***			**33 000 000***			
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	FGŚP			
	2008							
1 87 300 000	**2009**	**180 000 000***			**7 300 000***			
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe

Wprowadzeni nowych rozwiązań w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

6.2. Jakościowe:

Zwolnienie pracodawców z obowiązku odprowadzania składek za pracowników w wieku około emerytalnym zwiększyło ich atrakcyjność na rynku pracy.

7. Uwagi:

Zadania zostało zrealizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą Departamentu Rynku Pracy.

Zadanie zostało wykonane: znowelizowano ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 6, poz. 33). Wprowadzone zmiany zaczęły obowiązywać od 1 lipca 2009 r.

W pkt. 6 nie jest możliwe przedstawienie mierników ilościowych zaproponowanych w DI ze względu na brak statystyk prowadzonych przez ZUS czy też przez Departament Funduszy.

*Kwoty szacunkowe: Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz, MPiPS

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
3.2	Zmniejszenie liczby dni choroby, za które pracodawca płaci wynagrodzenie za czas choroby w przypadku pracowników w wieku 50 i więcej lat.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: od 1 lutego 2009 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 1 lutego 2009r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Wprowadzenie zmian do ustawy – Kodeks Pracy, które skutkują obniżeniem kosztów pracy związanych z finansowaniem choroby pracowników, powyżej 50 roku życia, przez pracodawców, poprzez zmniejszenie z 33 do 14 liczby dni choroby, za które wynagrodzenie opłaca pracodawca, oraz przejęciem tych wypłat przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Fundusz Ubezpieczeń Społecznych (fundusz chorobowy)			
	2008							
400 000 000	**2009**				**400 000 000**			
600 000 000	**2010**				**600 000 000**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Fundusz Ubezpieczeń Społecznych (fundusz chorobowy) – **dane szacunkowe**			
	2008							
500 000 000	**2009**				**500 000 000**			
300 000 000	**30 VI 2010**				**300 000 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Kwota oszczędności pracodawców związanych z krótszym finansowaniem choroby.

6.2. Jakościowe:
W wyniku wprowadzonej nowelizacji nastąpiła zdecydowana redukcja kosztów po stronie pracodawców; koszt absencji związanej z chorobą która trwa dłużej niż 14 dni w roku kalendarzowym, pracowników powyżej 50 roku życia został przejęty przez Fundusz Ubezpieczeń Społecznych. Pracodawcom łatwiej jest utrzymać miejsca pracy, które są dla nich „tańsze".

7. Uwagi:
W ewidencji ZUS nie zostały wyodrębnione wypłaty zasiłków chorobowych od 15 do 33 dnia dla pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia. ZUS oszacował zwiększenie wydatków funduszu chorobowego z tytułu przejęcia finansowania od 15 dnia niezdolności do pracy (w roku kalendarzowym) absencji chorobowej pracowników w wieku 50 lat i więcej.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.1	Upowszechnienie programów rynku pracy dla osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 10.03-31.12.2009 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: do 30.06.2010 w zakresie badania efektywności zatrudnieniowej

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Zadanie zostało zrealizowane poprzez wprowadzenie zmian w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (m.in. zmiana definicji osoby mogącej ubiegać się o pomoc w PUP), oraz utworzenie rezerwy FP na dodatkowe programy aktywizacji osób w wieku 45 i więcej lat w kwocie 60 mln zł.

Największa liczba osób, które ukończyły udział w programie dotyczyła:

1) staży 6.328 osób,
2) szkoleń 6.291 osób,
3) robót publicznych 6.122 osoby,
4) prac interwencyjnych 1.510 osób,
5) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 1.118 osób.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
60 000 000	**2009**	**60 000 000**						
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
105 400 000	**2009**	**105 400 000**						
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób objętych programem 23.774 osoby; ukończyło udział 22.629 osób; zatrudniono 9.656 osób.
Kwota udzielonego wsparcia 124,2 mln zł z czego wykorzystano 105,4 mln zł.

6.2. Jakościowe:

Efektywność zatrudnieniowa 42,7%
Efektywność kosztowa 10.912 zł.

7. Uwagi:

Środki przyznane przez Ministra wynosiły 124,2 mln zł., środki wydatkowane przez PUP wyniosły 105,4 mln zł. w związku z przesunięciami środków przez PUP na realizację programów adresowanych do innych grup bezrobotnych.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.2	Upowszechnienie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50 i więcej lat – zmiany regulacyjne

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008 – 2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Celem zadania było zwiększenie dostępności i poszerzenie oferty szkoleniowej w ramach programów rynku pracy, z uwzględnieniem potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50 lat i więcej. W wyniku podjętych prac wprowadzono zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na:

- zwiększeniu dostępu do usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób w wieku 50+,
- wprowadzeniu nowego programu aktywizacji zawodowej pn. przygotowanie zawodowe dorosłych, realizowanego w formie przyuczenia do zawodu lub praktycznej nauki zawodu i łączącego naukę z pracą.

Ponadto przygotowano i wdrożono rozporządzenie określające warunki realizacji nowego programu aktywizacji, w formie przygotowania zawodowego osób dorosłych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została przyjęta przez Sejm w dniu 19 grudnia 2008 r., opublikowana w Dz. U. Nr. 6, poz. 33, weszła w życie 1 lutego 2009 r.

Przygotowano i wdrożono rozporządzenie z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz.U. Nr 61, poz. 502).

6.2. Jakościowe:

Zwiększenie dostępu do usług i instrumentów rynku pracy, służących podnoszeniu kwalifikacji osób bezrobotnych.

7. Uwagi:

Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą Departamentu Rynku Pracy.

Działania podjęte w ramach zadania zostały wykonane:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.3	Budowanie indywidualnych planów działania dla osób w wieku 45+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach zadania zrealizowany został w pierwszym kwartale br. sondaż w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy mający na celu zbadanie sposobu realizacji IPD przez urzędy pracy oraz związanych z ich realizacją trudności. W oparciu o przeprowadzony sondaż przygotowany został raport (25.03.2010) oraz opracowano uniwersalny model przygotowania i realizacji IPD (15.06.2010). W drugiej połowie października br. odbyło się seminarium szkoleniowe, podczas którego została zaprezentowana metodologia przygotowania i realizacji IPD w urzędach pracy, w oparciu o przygotowany model, ze szczególnym uwzględnieniem działań adresowanych wobec grupy w wieku 50+. W seminarium uczestniczyło 32 pracowników powiatowych urzędów pracy. W wyniku dyskusji nad modelem zostaną wprowadzone korekty w przygotowanym modelu, które umożliwią pełniejsze dostosowanie go do możliwości realizacyjnych powiatowych urzędów pracy. Ostateczna wersja przygotowanej w ramach zadania publikacji pt.„Indywidualny Plan Działania. Podręcznik metodyczny" zostanie przekazana do wydawnictwa w drugiej połowie listopada br., a następnie rozesłana do urzędów pracy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
80 000	**2010**	**80 000**						

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
32 266,23	**30 VI 2010**	**32 266,23**						

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Zapoznano z metodologią przygotowywania IPD 32 pracowników powiatowych urzędów pracy.

6.2. Jakościowe:

Wszyscy uczestnicy seminarium ocenili wysoko jego poziom merytoryczny. W seminarium wykorzystano aktywne warsztatowe metody pracy. Przygotowanie i wydanie podręcznika jest dodatkowym zadaniem wykonanym w ramach tego zadania.

7. Uwagi:

Planowane koszty seminarium brały pod uwagę ceny rynkowe usług hotelowych i cateringowych. Seminarium udało się zrealizować po minimalnych kosztach, gdyż nie płacono za noclegi i wynajem sal ze względu na fakt, że odbywało się ono w CPS Dialog (bez kosztowo). Opłaty dotyczyły tylko cateringu. Duży wkład pracy pracowników DRP umożliwił zminimalizowanie innych kosztów (rekrutacja, materiały szkoleniowe etc.).

Zarówno w przygotowanym podręczników jak i podczas zajęć warsztatowych dużo miejsca poświęcono optymalnym rozwiązaniom w ramach IPD dla grupy osób 50+.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.4	Spółdzielczość socjalna na rzecz aktywizacji osób po 50 roku życia

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 – 2009 (od listopada 2009 r. problematyką spółdzielczości socjalnej została przejęta przez Dep. Pożytku Publicznego)

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: jak wyżej

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach realizowanego programu w okresie 2008 – 2009 funkcjonowała w kraju sieć Ośrodków Wsparcia Spółdzielni Socjalnych (OWSS) w liczbie od 10 do 13 jednostek organizacyjnych.

OWSS-y udzielały wsparcia edukacyjno-prawnego, a także finansowego dla grup założycielskich spółdzielni socjalnych.

Obecnie w kraju działa ponad 260 spółdzielni socjalnych. Wśród osób będących członkami tych spółdzielni są również osoby w wieku 50+.

Od 2009 r. przepisy ustawy o spółdzielniach socjalnych dopuszczają możliwość tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby prawne. To rozwiązanie powinno ułatwić aktywizację szczególnie osób w wieku 50+.

W roku 2010 w ramach programu pt. *Wspieranie Rozwoju Spółdzielni Socjalnych* nie ogłoszono konkursu.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Departament Pomocy i Integracji Społecznej do listopada 2009 r., od listopada 2009 r. – Departament Pożytku Publicznego

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	budżet			
1 000 000	**2008**				**1 000 000**			
1 000 000	**2009**				**1 000 000**			
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	budżet			
1 000 000	**2008**				**1000 000**			
1 000 000	**2009**				**1000 000**			
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba działających OWSS:

a) rok 2008 – 10 ośrodków,

b) rok 2009 – 13 ośrodków.

6.2. Jakościowe:

a) zwiększenie wiedzy na temat spółdzielczości socjalnej,

b) zwiększenie zainteresowania problematyką spółdzielczości socjalnej w samorządzie terytorialnym.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.5	Wspieranie lokalnych inicjatyw uwzględniających stosowanie aktywnych form pomocy społecznej wobec osób bezrobotnych w wieku po 50—tym roku życia

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 – każdego roku bo to są programy resortowe

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: jak wyżej

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach realizowanego programu udzielane jest wsparcie finansowe dla samorządów gmin i organizacji pozarządowych, które inicjują lub kontynuują lokalne projekty aktywizacji spoleczno - zawodowej, z uwzględnieniem grup szczególnego ryzyka wykluczenia społecznego, w tym: osób po 50 roku życia. W lokalnych inicjatywach wykorzystywane są takie narzędzia jak:

a) indywidualne programy zatrudnienia socjalnego, prace społecznie użyteczne i roboty publiczne,

b) instytucjonalne formy pomocy – centra i kluby integracji społecznej.

W okresie 2008 – 2010 łącznie wydatkowano około 12 mln złotych w ramach tego programu (dotacje).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	budżet			
4 000 000	**2008**				**4 000 000**			
4 000 000	**2009**				**4 000 000**			
4 000 000	**2010**				**4 000 000**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	budżet			
4 000 000	**2008**				**4 000 000**			
4 000 000	**2009**				**4 000 000**			
4 000 000	**30 IV 2010**				**4 000 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba projektów lokalnych:

a) rok 2008 - 33 projekty dotyczące klubów integracji społecznej oraz 25 projektów dotyczących programów rynku pracy w budownictwie socjalnym,

b) rok 2009 – 33 projekty dotyczące klubów integracji społecznej w programach lokalnych prac społecznie użytecznych i robót publicznych,

c) rok 2010 – zawartych zostało kolejnych 40 umów z samorządami gmin i organizacjami pozarządowymi.

6.2. Jakościowe:

a) zawiązywanie lokalnych partnerstw współpracy pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej, powiatowymi urzędami pracy oraz klubami integracji społecznej,

b) zwiększenie liczby miejsc pracy (alternatywnych) w sektorze gospodarki społecznej, w tym wykorzystywanie osób w wieku 50+ jako instruktorów zawodów, animatorów przedsiębiorczości społecznej,

c) zmniejszenie liczby beneficjentów pomocy społecznej,

d) zwiększenie zasobu lokali socjalnych w gminach, miejsc noclegowych w noclegowniach itp.,

e) promowanie rozwiązań kliku ustaw.

7. Uwagi:

Program Ministra Pracy i Polityki Społecznej pt: „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznej" jest realizowany każdego roku, przy czym minister właściwy ds. zabezpieczenia społecznego ma prawo ukierunkowywać inicjatywy lokalne na dane obszary polityki społecznej. Każdego roku udzielane wsparcie finansowe służy aktywizacji społeczno – zawodowej również osób z wieku + 50.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.8	Aktywizacja ludzi starych, integracja międzypokoleniowa

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich przyjętego na lata 2009-2013 ujęty jest obszar dotyczący aktywizacji ludzi starszych. W ramach tego obszaru, w procedurze konkursowej organizacje pozarządowe mogą składać projekty, dotyczące:

- finansowania działań z zakresu rozwijania form uczestnictwa ludzi starych w środowisku lokalnym;
- finansowania działań z zakresu wzmacniania podmiotowości społecznej ludzi starych w środowisku lokalnym;
- finansowania działań integrujących seniorów i młodych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	PO FIO			
	2008							
2 286 597	**2009**				**2 286 597**			
595 394	**2010**				**595 394**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	PO FIO			
	2008							
2 286 597	**2009**				**2 286 597**			
595 394	**30 VI 2010**				**595 394**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

W ramach Priorytetu III obszaru 6 w powyższym okresie zostało dofinansowanych w 2009 roku 33 projekty, natomiast w 2010 – 13 projektów.

Jednocześnie nie jest możliwe wskazanie liczby beneficjentów, objętych przedmiotowym wsparciem. Nie ma też możliwości wskazania, jakie działania zostały podjęte w celu zwiększenia aktywności zawodowej tej grupy osób (50+).

6.2. Jakościowe:

Efekty jakościowe realizacji poszczególnych zadań są przedstawiane przez wnioskodawców w składanych projektach.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
5.1	Stabilne ramy prawne

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009 - 2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008 – 2009

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Działanie 1.

Analiza obecnie obowiązujących przepisów prawnych z zakresu zatrudniania osób niepełnosprawnych, a także aktywizacji zawodowej i podnoszenia kwalifikacji (w tym zebranie opinii ekspertów, organizacji pozarządowych i pracodawców)

Działanie nr 1 nie jest odrębnie realizowane[24].

Działanie 2.

Uproszczenie procedur udzielania wsparcia ze środków publicznych pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne

Zmodyfikowane zasady udzielania wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne zostały wprowadzone ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1652), zgodnie z regulacjami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 09.08.2008, str. 3).

W związku z powyższym wydano nowe rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych (Dz.U. z 2009 r. Nr 109, poz. 913), w którym m.in. ujednolicono procedury zwrotu pracodawcom przez starostów (lub przez Fundusz, jeżeli pracodawcą jest starostą) dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych, w tym: doprecyzowano postępowanie w przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawcy; skrócono termin na zakończenie negocjacji z pracodawcą - z 30 do 14 dni od dnia powiadomienia pracodawcy, w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku; dokładnie określono termin na zawarcie umowy - 14 dni od dnia zakończenia negocjacji. Ponadto wprowadzono nowe, bardziej przejrzyste wzory wniosków.

Działanie 3.

Wprowadzenie przepisów dotyczących równego traktowania pracodawców na otwartym rynku i chronionym rynku pracy w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych

Przepisy dotyczące równego traktowania pracodawców na otwartym rynku i chronionym rynku pracy w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych zostały wprowadzone z dniem 1 stycznia 2010 r. (*zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1652*).

W 2009 r. zmieniono termin wejścia wspomnianych przepisów z dnia 1 stycznia 2010 r. na dzień 1 stycznia 2011 r. (*zgodnie z ustawą z dnia 19 listopada 2009 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 219, poz. 1706*).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

[24] Patrz – komentarz w pkt. 7 –uwagi.

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Działanie 2.

Wydano dwa akty prawne, tj.:

1 Ustawę z dnia 5 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1652),

2 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych(Dz.U. z 2009 r. Nr 109, poz. 913).

Działanie 3.

Wydano dwa akty prawne, tj.:

1 Ustawę z dnia 5 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1652),

2 Ustawę z dnia 19 listopada 2009 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 219, poz. 1706), art. 7 dotyczący nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

6.2. Jakościowe:

Działanie 2.

1 ujednolicono procedury zwrotu pracodawcom przez starostów (lub przez Fundusz, jeżeli pracodawcą jest starosta) dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych,

2 doprecyzowano procedury postępowania w przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawcy;

3 skrócono terminu zakończenia negocjacji z pracodawcą,

4 dokładnie określono termin na zawarcie umowy,

5 wprowadzono nowe, bardziej przejrzyste wzory wniosków o zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych.

Działanie 3.

1 Stworzono osobom niepełnosprawnym większe systemowe możliwości w podejmowaniu pracy na otwartym rynku pracy lub przechodzenia z chronionego rynku pracy na otwarty rynek pracy,

2 Zlikwidowano nierówne traktowania – w świetle przepisów prawa - pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy w zakresie pomocy publicznej dotyczącej dofinansowania do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

7. Uwagi:

Działanie nr 1 nie jest odrębnie realizowane z uwagi na to, że w 2009 r. rozpoczęto prace zmierzające do ratyfikacji przyjętej w dniu 13 grudnia 2006 roku przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych, którą Polska podpisała w 2007 r.

Prowadzone są prace polegające na analizie zgodność ustawodawstwa polskiego z postanowieniami Konwencji.

Przygotowywana jest, w formie raportu, precyzyjna lista działań, jakie powinny podjąć władze, aby zagwarantować, że po ratyfikowaniu Konwencji Polska będzie w stanie wywiązywać się z zobowiązań z niej wynikających. Istotne jest zatem doprowadzenie do takiej zmiany ustawodawstwa polskiego i praktyki, by zagwarantować osobom niepełnosprawnym pełne i równoprawne uczestniczenie we wszystkich aspektach życia społecznego, w tym w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych, a także aktywizacji zawodowej tych osób i podnoszenia ich kwalifikacji zawodowych.

Analiza ustawodawstwa polskiego będzie przedmiotem konsultacji m.in. z organizacjami pozarządowymi osób niepełnosprawnych i organizacjami pracodawców.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
5.2	Zmiany systemu świadczeń dla osób niepełnosprawnych

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2010-2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: IV kwartał 2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Działanie 1

Zniesienie limitów zarobkowych dla osób pobierających rentę z tytułu niezdolności do pracy w celu zwiększenia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (Departament Ubezpieczeń Społecznych) opracowało w 2010 r. nowy projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych [25], w której m.in. zaproponowano uchylenie obowiązujących przepisów uzależniających wypłatę świadczenia rentowego z tytułu niezdolności do pracy (zmniejszenie lub zawieszenie) od wysokości przychodów z pracy osoby pobierającej rentę.

Projekt ustawy likwiduje istotny czynnik zniechęcający osoby niepełnosprawne, pobierające świadczenie rentowe, do podejmowania pracy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Opracowano jeden projekt ustawy o zmianie ustawy zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

6.2. Jakościowe:

- Ułatwienia dla osób niepełnosprawnych pobierających świadczenia rentowe w podejmowaniu pracy i dla przedsiębiorców w zatrudnianiu tych osób,
- Likwidacja istotnej ustawowej bariery utrudniającej osobom niepełnosprawnym pobierającym świadczenie rentowe w podejmowaniu pracy, w szczególności w pełnym wymiarze czasu pracy,
- Powstaną nowe miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych.

7. Uwagi:

W dniu 17 października 2008 r. Sejm RP uchwalił ustawę o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw, która realizowała powyższe zadanie. 29 października 2008 r. Prezydent RP zgłosił veto do tej ustawy. Na posiedzeniu Sejmu RP w dniu 19 grudnia 2008 r. veto Prezydenta RP zostało przyjęte.

[25] Patrz – komentarz w pkt. 7 –uwagi.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
5.3	Aktywizacja i integracja zawodowa osób niepełnosprawnych

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 - 2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: październik 2008 – czerwiec 2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

1 <u>Działanie 1</u>.

Zaangażowanie organizacji pozarządowych w świadczenie usług dla osób niepełnosprawnych –jako elementu wspierającego działanie służb publicznych – w zakresie doradztwa zawodowego i usług wsparcia, które zapewniają wszechstronne i indywidualne podejście do osób niepełnosprawnych, łącznie z takimi elementami, jak doradztwo finansowe, szkolenie w zakresie ubiegania się o pracę, itp., finansowanych ze środków publicznych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – realizator tego działania :

- ogłosił w latach 2009 – 2010 sześć konkursów o zlecenie realizacji zadań[26], w tym cztery konkursy (*I konkurs, II konkurs, IV konkurs, V konkurs)* dotyczyły poradnictwa i doradztwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych,
- organizacje pozarządowe były zaangażowane w realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 „Zatrudnienie i integracja społeczna", Priorytet I Działanie 1.3 „Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej", Poddziałanie 1.3.6, dla którego Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pełni funkcję Beneficjenta Systemowego.

Jednostki samorządu terytorialnego (wojewódzkiego i powiatowego) zlecały – w bardzo ograniczonym zakresie - organizacjom pozarządowym zadana finansowane ze środków Państwowego Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazanych według algorytmu samorządom wojewódzkim i powiatowym, w części dotyczącej zadania pn. organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy.

2 <u>Działanie 2.</u>

Opracowanie i realizacja programów – współfinansowanych z Europejskiego_Funduszu Społecznego – wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych, które mają trudności z wejściem na rynek pracy

Opracowane i realizowane projekty - w ramach Podziałania 1.3.6. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 *„Zatrudnienie i integracja społeczna"*, Priorytet 1 Działanie 1.3 *„Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej"* - ukierunkowane były na zatrudnienie osób niepełnosprawnych i integrację społeczną m.in. w formie: indywidualnego wsparcia w zakresie rehabilitacji, poradnictwa psychologicznego, prawnego, zawodowego, usług trenera pracy, warsztaty dla osób niepełnosprawnych i ich opiekunów, szkoleń zawodowych, wsparcia w zakresie dofinansowania sprzętu warunkującego eliminację barier funkcjonalnych, dofinansowania edukacji, pośrednictwa pracy oraz nawiązywania kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania ofert pracy dla osób niepełnosprawnych lub staży pracy.

W 2009 r.- 2010 r. realizowano następujące projekty[27]:

- „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy",
- „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy",
- „Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy",
- „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy",
- „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy",
- „Wsparcie osób z autyzmem",
- „Wsparcie osób z niepełnosprawnością intelektualną (osoby z zespołem Downa oraz z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim)",

Ponadto to działanie było (w roku 2009 – I półrocze 2010 r.) realizowane także w ramach programu celowego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - „*Trener pracy – zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych*" m.in. w zakresie przygotowania niepełnosprawnego pracownika do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy, tj. w szczególności pomocy w znalezieniu stanowiska pracy.

[26] Zgodnie z postanowieniami art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i zatrudnienie osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 02, z późn. zm.), zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, mogą być realizowane przez fundacje oraz organizacje pozarządowe na zlecenie Funduszu. Rodzaje zadań, które mogą być zlecane fundacjom oraz organizacjom pozarządowym wskazane zostały w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zlecanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym (Dz. U. Nr 29, poz. 172). Poradnictwo i doradztwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych zostało wskazane w § 1 pkt 6 rozporządzenia MPiPS.

[27] Sprawozdanie z realizacji planu rzeczowo-finansowego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2009 r. oraz informacja za I półrocze 2010 r. z PFRON.

odpowiedniego do możliwości i kwalifikacji osoby niepełnosprawnej, wspomaganie osoby niepełnosprawnej na stanowisku pracy aż do pełnej adaptacji i usamodzielnienia, pomocy w dojeździe do pracy i z pracy oraz przygotowanie pracodawcy i współpracowników do współdziałania z pracownikiem niepełnosprawnym.

W tym celu ze środków PFRON finansowane były m.in.: usługi trenerów pracy, doradców zawodowych oraz psychologów, którzy rozpoznawali możliwości, zainteresowania i preferencje zawodowe osób niepełnosprawnych, pełnili funkcje doradcze dla pracodawców oraz trwale monitorowali pracę zatrudnionej osoby niepełnosprawnej. W ramach programu finansowane były również jednorazowe szkolenia trenerów pracy zawierające praktyczne i teoretyczne przygotowanie do wykonywania usług trenera pracy.

3 <u>Działanie 3.</u>

Zachęcanie pracodawców służb publicznych do zatrudniania osób niepełnosprawnych poprzez szkolenia skierowane do szczebla kierowniczego tych instytucji

Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych zwracał się w latach 2008, 2009 i 2010 - *w związku z przygotowaniem corocznej informacji Rządu Rzeczypospolitej Polskiej o działaniach podejmowanych na rzecz realizacji postanowień uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 1 sierpnia 1997 r. „Karta Praw Osób Niepełnosprawnych"*- do wszystkich ministrów i kierowników urzędów centralnych z prośbą m.in. o nadesłanie informacji na temat stanu zatrudnienia w nich osób niepełnosprawnych oraz dostępności lub likwidacji barier funkcjonalnych (*głównie architektonicznych*) w podległych resortach i urzędach.

Jest to stałe coroczne monitorowanie przez Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej w formie otrzymywanej informacji o danych liczbowych stanu zatrudnienia ogółem i stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w osobach i etatach oraz o podjętych przez resort lub urząd działaniach zmierzających do osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie wymaganym ustawą o rehabilitacji (…).

Opracowana zbiorcza roczna informacja w tym zakresie – *na podstawie otrzymanych danych* -zawarta jest w rządowym dokumencie z realizacji postanowień uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 1 sierpnia 1997 r. „Karta Praw Osób Niepełnosprawnych" . Taki dokument corocznie jest uzgadniany z resortami i zatwierdzany przez Radę Ministrów, która przekazuje go Sejmowi RP.

W 2007 – 2008 r. realizowany był projekt pt. „*Wdrożenie i realizacja programu szkoleń dla administracji publicznej w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych*", którego celem było promowanie zatrudniania osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. W ramach projektu przeprowadzono cykl szkoleń dla szefów wydziałów kadr urzędów centralnych, szefów wydziałów kadr administracji rządowej oraz kierowników jednostek samorządu terytorialnego.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

4. Planowany koszt realizacji zadania: (działanie 1 i 2)

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
43 000 000	**2008**		**6 450 000**	**36 550 000**				
209 383 000	**2009**		**176 746 000**	**32 637 000**				
166 136 000	**2010**		**117 823 000**	**48 313 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
2 399 000	**2008**		**360 000**	**2 039 000**				
208 322 000	**2009**		**179 402 000**	**28 920 000**				
53 857 000	**30 VI 2010**		**51 768 00**	**2 089 000**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Działanie 1

■ Liczba organizacji realizujących zadania promujące zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach realizacji zadań zlecanych:

- w 2009 r. – 30 organizacji pozarządowych,
- w 2010 r. – 7 organizacji pozarządowych.

■ Liczba organizacji realizujących zadania promujące zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach realizacji programu celowego PFRON – „Trener pracy":

- w 2009 r. – 15 organizacji pozarządowych,
- w 2010 r. – 15 organizacji pozarządowych.

■ Liczba organizacji realizujących zadania samorządów wojewódzkich i powiatowych:

- w 2009 r. – 6 organizacji pozarządowych,

- w 2010 r. – 1 organizacja pozarządowa.

■ Realizowane w ramach zadań zlecanych w 2009 r. projekty przez 30 organizacji pozarządowych były skierowane do ok. 18 tys. osób niepełnosprawnych.

- Program „TRENER PRACY" skierowany jest tylko do 15 organizacji pozarządowych i celem pilotażu tego programu jest wypracowanie modelu zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych.

Działanie 2

- w 2009 r. – 182 osób niepełnosprawnych - dot. „Wsparcia osób niewidomych na rynku pracy", „Wsparcia osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy",
- w 2010 r. 483 osób niepełnosprawnych – dot. „Wsparcia osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy", „Wsparcia osób głuchoniewidomych na rynku pracy", „Wsparcia osób niesłyszących na rynku pracy", „Wsparcia osób z niepełnosprawnością intelektualną (osoby z zespołem Downa oraz upośledzeniem w stopniu głębokim)", „Wsparcia osób z autyzmem".

Działanie 3

■ w projekcie pt. *„Wdrożenie i realizacja programu szkoleń dla administracji publicznej w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych"* uczestniczyło 849 osób.

6.2. Jakościowe:

W wyniku udziału w projektach beneficjenci ostateczni:

1. podnieśli swoje kompetencje społeczne,
2. rozwinęli swoje umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów związanych z życiem w społeczeństwie oraz życiem zawodowym,
3. rozwinęli umiejętności samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy,
4. podnieśli swoją pewność siebie,
5. poprawili poziom samooceny i pewności w swoje możliwości,
6. zdobyli większą wiedzę na temat funkcjonowania rynku pracy,
7. poprawili zdolność wchodzenia w interakcje społeczne i nawiązywania kontaktów z otoczeniem.

■ osoby, które uczestniczyły w szkoleniu w ramach projektu *„Wdrożenie i realizacja programu szkoleń dla administracji publicznej w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych"*.

1 nabyły szczegółową wiedzę na temat problematyki niepełnosprawności,
2 zapoznali się z przepisami wspierającymi zatrudnianie osób niepełnosprawnych, w tym w administracji publicznej,
3 zdobyły większą wiedzę na temat możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych,
4 zapoznały się z problematyką barier funkcjonalnych utrudniających osobom niepełnosprawnym podejmowanie pracy w administracji publicznej oraz możliwościami minimalizowania lub usuwania wspomnianych barier.

7. Uwagi:

Koszt realizacji działania nr 3 – 35.805 zł. ze środków MPiPS (2007 -2008 r.)

Wskazana w ramach zadań zlecanych w 2009 roku liczba 18 tys. osób niepełnosprawnych uwzględnia osoby dorosłe, które ukończyły co najmniej 18 lat.

Podany planowany koszt realizacji uwzględnia środki finansowe na realizację programu „TRENER PRACY" przez organizację pozarządowe oraz wszystkie środki finansowe na realizację zadań zlecanych bez podziału na zadania, o których mowa w rozporządzeniu MPiPS, w tym także na poradnictwo i doradztwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych.

Środki przeznaczone w ramach algorytmu na zadania zlecane planują poszczególne samorządy.

Nie prowadzi się bieżącej odrębnej statystyki udziału osób niepełnosprawnych w wieku 45+, dane będą dostępne po zakończeniu ewaluacji projektów i programów. Szacunkowo przyjmuje się, że w działaniu 1 i 2 prawie 10 % ogółu beneficjentów ostanowiły osoby w wieku 45+.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
5.4	Promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009 - 2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: październik 2008 – czerwiec 2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Działanie 1

Zorganizowanie konferencji promującej standardy Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w środowisku pracodawców, w tym zatrudniających osoby niepełnosprawne

Zamiast konferencji promującej standardy Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w środowisku pracodawców[28], w tym zatrudniających osoby niepełnosprawne, została zorganizowana 28.09.2010 r. – zgodnie z Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 oraz postulatami środowiska osób niepełnosprawnych i pracodawców – konferencja pn. „*Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych”*. Podstawowym celem było zebranie doświadczeń dotyczących zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych i wypracowanie rekomendacji dla zatrudnienia wspomaganego jako systemowego narzędzia wspierającego osoby niepełnosprawne na rynku pracy. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele organizacji pozarządowych osób niepełnosprawnych, pracodawcy, w tym zatrudniający osoby niepełnosprawne, przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego i centralnej administracji państwowej.

Działanie 2

Objęcie przez Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych patronatem Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „Lodołamacze” promującego firmy, przedsiębiorców i osoby prawne, które wybitnie angażują się w rozwiązywanie problemów osób niepełnosprawnych, zwłaszcza w zakresie rehabilitacji zawodowej

Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych uczestniczył w 2009 i 2010 r. w rozdaniu nagród laureatom Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „Lodołamacze” promującego firmy, przedsiębiorców i osoby prawne, które wybitnie angażują się w zatrudnianiu i promowaniu zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Działanie 3

Zlecenie organizacjom pozarządowym zadań w zakresie promowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych ogłosił w latach 2009 – 2010 sześć konkursów o zlecenie realizacji zadań[29], w tym trzy konkursy (I konkurs, III konkurs, V konkurs) dotyczyły promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
161 250 000	**2009**		**161 250 000**					
105 000 000	**2010**		**105 000 000**					

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
4 180 000	**2009**		**4 180 000**					
195 000	**30 VI 2010**		**195 000**					

[28] Patrz – komentarz w pkt. 7 –uwagi.

[29] Zgodnie z postanowieniami art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i zatrudnienie osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 02, z późn. zm.), zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, mogą być realizowane przez fundacje oraz organizacje pozarządowe na zlecenie Funduszu. Rodzaje zadań, które mogą być zlecane fundacjom oraz organizacjom pozarządowym wskazane zostały w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zlecanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym (Dz. U. Nr 29, poz. 172). Promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych została wskazana w § 1 pkt 10 rozporządzenia MPiPS.

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Działanie 1
Zorganizowano jedną konferencję.
Działanie 2
Objęto patronatem jeden ogólnopolski Konkurs dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „Lodołamacze" promującego firmy, przedsiębiorców i osoby prawne, które wybitnie angażują się w rozwiązywanie problemów osób niepełnosprawnych.
Działanie 3
Liczba organizacji realizujących zadania promujące zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach realizacji zadań zlecanych:
- w 2009 r. – 46 organizacji pozarządowych,
- w 2010 r. – 3 organizacje pozarządowe.
Realizowane w ramach zadań zlecanych w 2009 r. projekty przez 46 organizacji pozarządowych były skierowane do ok. 109 tys. osób niepełnosprawnych.

6.2. Jakościowe:
Działanie 1
Uczestniczy konferencji poszerzyli swoją wiedzę m.in. w zakresie różnych modeli zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych, naboru, szkolenia i specjalizacji trenerów pracy, struktury organizacyjnej zatrudnienia wspomaganego w innych krajach.
W trakcie dyskusji uczestnicy konferencji wymienili się swoim doświadczeniami dotyczącymi zatrudnienia wspomaganego wypracowując rekomendacje dla zatrudnienia wspomaganego jako systemowego narzędzia wspierającego osoby niepełnosprawne, ciężko poszkodowane na rynku pracy.
Działanie 2.
Upowszechniono dokonania pracodawców angażujących się w rozwiązywanie problemów osób niepełnosprawnych w świadomości społecznej.
Działanie 3
- Osoby niepełnosprawne zdobyły wiedzę o możliwości zatrudnienia,
- Pracodawcy zapoznali się z systemem wsparcia w ramach pomocy publicznej, które mogą otrzymać zatrudniając osoby niepełnosprawne,
- Pracodawcy poszerzyli swoją wiedzę na temat możliwości i potrzeb zawodowych osób niepełnosprawnych.

7. Uwagi:
Odnośnie Działania 1.
Zorganizowanie konferencji promującej standardy Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w środowisku pracodawców, w tym zatrudniających osoby niepełnosprawne zostało przesunięte na rok 2011 – 2012 m.in. z uwagi na sugestie środowiska osób niepełnosprawnych (organizacje pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i organizacje pozarządowe osób niepełnosprawnych), aby najpierw zorganizować konferencję na temat zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych, jako metody zatrudniania osób niepełnosprawnych, ciężko poszkodowanych (o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności) w zakładach pracy.
Problematyka zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych wiąże się z zagadnieniem Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w środowisku pracodawców.
Odnośnie Działania 3
Wskazana liczba 109 tys. osób niepełnosprawnych uwzględnia osoby dorosłe, które ukończyły co najmniej 18 lat.
Podany planowany koszt realizacji uwzględnia wszystkie środki finansowe na realizację Zadań zlecanych bez podziału na zadania, o których mowa w rozporządzeniu MPiPS, w tym także na promocje zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
Brak danych dotyczących osób niepełnosprawnych w wieku 45+, szacuje się, że odbiorcami działań promujących zatrudnienie osób niepełnosprawnych było ok. 15 % osób niepełnosprawnych w wieku 45+.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
5.5	Integracja i aktywizacja osób niepełnosprawnych

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich przyjętego na lata 2009-2013 ujęty jest obszar dotyczący integracji i aktywizacji osób niepełnosprawnych. W ramach tego obszaru, w procedurze konkursowej organizacje pozarządowe mogą składać projekty, dotyczące:

- finansowania działań na rzecz integracji społecznej osób niepełnosprawnych,
- finansowania działań na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	PO FIO			
	2008							
3 864 672	**2009**				**3 864 672**			
983 070	**2010**				**983 070**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	PO FIO			
	2008							
3 864 672	**2009**				**3 864 672**			
983 070	**30 VI 2010**				**983 070**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

W ramach Priorytetu III obszaru 8 w powyższym okresie zostało dofinansowanych w 2009 roku 36 projektów, natomiast w 2010 – 11 projektów.

Jednocześnie nie jest możliwe wskazanie liczby beneficjentów, objętych przedmiotowym wsparciem. Nie ma też możliwości wskazania, jakie działania zostały podjęte w celu zwiększenia aktywności zawodowej tej grupy osób (50+).

6.2. Jakościowe:

Efekty jakościowe realizacji poszczególnych zadań są przedstawiane przez wnioskodawców w składanych projektach.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
6.1.	Umożliwienie finansowania przedszkoli przyzakładowych z zakładowych funduszy świadczeń socjalnych.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Z inicjatywy rządowej uchwalono ustawę z dnia 6 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 237, poz. 1654). Ustawa weszła w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. i umożliwiała finansowanie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych tworzenia zakładowych żłobków, przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Uchwalono ustawę z dnia 6 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 237, poz. 1654)

6.2. Jakościowe:
Zachęcenie pracodawców do tworzenia zakładowych żłobków, przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego.

7. Uwagi:

.....

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
6.2	Dalsze uelastycznianie przepisów prawa pracy dotyczących organizowania procesu pracy

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania:2009/2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Opracowanie w Departamencie Prawa Pracy wstępnego, roboczego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy w zakresie czasu pracy (dział szósty K.p.) i przekazanie go (w 2009 r.) do konsultacji z partnerami społecznymi na forum Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Do dnia opracowania tej informacji – brak ustaleń powyższej Komisji w przedmiotowej sprawie.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Opracowanie projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy w zakresie czasu pracy (dział szósty K.p.)

6.2. Jakościowe:
Brak danych

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
6.3	Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: .2008-2013
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: .2009 – 2013
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
Badania i analizy dotyczące rozwiązań prawnych.
Badania i analizy dotyczące dobrych praktyk.
Międzynarodowa konferencja nt. Polska dla rodziny- rodzina dla Polski.
Kampania medialna.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
598 100	**2009**			**598 100**				
4 180 540	**2010**			**4 180 540**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
535 600	**2009**			**535 600**				
853 528,26	**30 VI 2010**			**853 528,26**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Określenie mierników będzie możliwe po zakończeniu projektu.

6.2. Jakościowe:
1 konferencja międzynarodowa,
raporty z analizy polskich i zagranicznych rozwiązań. legislacyjnych.,
1 raport z badania pracodawców,
1 raport z badania gospodarstw dom,
1 baza danych dobrych praktyk.

7. Uwagi:

.....

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
6.4	Uproszczenie przepisów dotyczących tworzenia nowych miejsc wychowania przedszkolnego.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 - 2009 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: IX 2007 - IX 2011 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Podjęcie działań w zakresie uproszczenia przepisów dotyczących zakładania innych form wychowania przedszkolnego (punktów przedszkolnych i zespołów wychowania przedszkolnego) miało na celu zapewnienie dla większej liczby dzieci w wieku 3-5 miejsc edukacji przedszkolnej. Oznacz to również zwiększenie wskaźnika upowszechnienia wychowania przedszkolnego, a tym samym umożliwienie podjęcia pracy przez matki.

Powyższe działania skutkowały wydaniem rozporządzeń w przedmiotowym zakresie, tj.:

- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2008 r. w *sprawie rodzajów innych form wychowania przedszkolnego, warunków tworzenia i organizowania tych form oraz sposobu ich działania* (Dz. U. Nr 7, poz.38),jego nowelizacji z dnia 13 czerwca 2008 r. (Dz. U. Nr 104, poz. 667),
- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 27 maja 2009 r. w *sprawie rodzajów innych form wychowania przedszkolnego, warunków tworzenia i organizowania tych form oraz sposobu ich działania* (Dz. U. Nr 83, poz. 693), wynikające z ustawy z dnia 19 marca 2009 r. *o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw* (Dz. U. Nr 56, poz. 458), która umożliwiła realizowanie rocznego przygotowania przedszkolnego również w innych formach wychowania przedszkolnego (wcześniej jedynie w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych). Jednocześnie, proces wprowadzania obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego 5-latków, został rozłożony na trzy lata. Od dnia 1 września 2009 r. dzieci w wieku 5 lat mają prawo do rocznego przygotowania przedszkolnego, co oznacza, że samorząd gminny musi zapewnić bezpłatne wychowanie przedszkolne tym pięciolatkom, których rodzice będą sobie tego życzą. Od dnia 1 września 2011 r. prawo dzieci w wieku 5 lat do rocznego wychowania przedszkolnego zostanie przekształcone w obowiązek rocznego przygotowania przedszkolnego.

Rozporządzenie określa jednocześnie minimalny dzienny i tygodniowy wymiar godzin zajęć, w ramach których jest realizowana podstawa programowa wychowania przedszkolnego (wymiar uzależniony od wielkości grupy obowiązuje od 1 września 2009 r.

- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 sierpnia 2010 r. w *sprawie rodzajów innych form wychowania przedszkolnego, warunków tworzenia i organizowania tych form oraz sposobu ich działania* (Dz. U. Nr 161, poz. 1080), wynikające z ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. *o zmianie ustawy o systemie oświaty* (Dz. U. Nr 148, poz. 991).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Ministerstwo Edukacji Narodowej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

Zadania jednostek samorządu terytorialnego w dziedzinie oświaty oraz ich kompetencje w tym zakresie określa ustawa z dnia 7 września 1991 r. *o systemie oświaty* (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.). W myśl przepisów tej ustawy do obowiązkowych zadań jednostek samorządu terytorialnego należy m.in. zakładanie i prowadzenie (finansowanie) publicznych przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego. Po ustawowym obniżeniu wieku rozpoczynania obowiązku szkolnego do sześciu lat, edukacja sześciolatków w szkole podstawowej będzie finansowana z części oświatowej subwencji ogólnej. Dzięki takiemu rozwiązaniu gminy uzyskają wolne środki, które będą mogły wykorzystać na tworzenie nowych miejsc w przedszkolach dla dzieci w wieku 3-5 lat.
Zadania dotyczące edukacji przedszkolnej są obecnie i nadal będą współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Szczegółowy opis tego Priorytetu w ramach *Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty* przewiduje różne obszary wsparcia w zakresie edukacji przedszkolnej. W poddziałaniu 9.1.1 *Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej*, projekty konkursowe dotyczą: tworzenia przedszkoli (w tym również uruchamiania innych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej (w szczególności na obszarach wiejskich), wsparcia istniejących przedszkoli (w tym również funkcjonujących innych form wychowania przedszkolnego). Za realizację działań w ramach Priorytetu IX PO KL odpowiedzialne są samorządy województw, jako Instytucje Pośredniczące. We wszystkich województwach realizacja działań rozpoczęła się w 2008 r. Na powyższy cel zaplanowano w latach 2007-2013 łącznie 243 140 413 euro, co stanowi 967 844 72,99 zł (według kursu 3,9806 zł).

Według danych Ministerstwa Rozwoju Regionalnego do czerwca 2010 r. w ramach powyższego poddziałania 9.1.1 podpisano 828 umów o dofinansowanie na kwotę blisko 489 mln PLN i stanowi to ponad 51% wartości alokacji na lata 2007-2013. Środki zostały zakontraktowane we wszystkich województwach, przy czym najwięcej w województwie podkarpackim (71,8 mln PLN, - 229 umów), lubelskim (47,2 mln PLN – 63 umowy) i łódzkim (43,7 mln PLN – 62 umowy).

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Obecnie funkcjonuje 707 punktów przedszkolnych (330 publicznych i 377 niepublicznych) oraz 112 zespołów wychowania przedszkolnego (54 publiczne i 58 niepublicznych), które mając różne źródła finansowania(w tym unijne) podlegają przepisom prawa oświatowego.
Od 2008 r. liczba przedszkoli (publicznych i niepublicznych) powiększyła się o 403. W 2009 r. funkcjonowało w Polsce 8441 przedszkoli (w tym na wsi 2832). Zwiększyła się także o 772 liczba oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych. W 2009 r. było ich 11 933 (w tym na wsi 8 214).
Jednocześnie systematycznie wzrasta wskaźnik upowszechnienia wychowania przedszkolnego.
W 2009 r. wychowaniem przedszkolnym objętych było ogółem już 59,7% dzieci w wieku 3-5 lat. Na wsi odsetek ten wynosił 37,5%.
Jednocześnie 45,7% trzylatków, 59,4% czterolatków i 74,8% pięciolatków objętych jest wychowaniem przedszkolnym.

6.2. Jakościowe:

Podejmowane działania dotyczyły nie tylko wzrostu liczby dzieci w danym miejscu realizowania wychowania przedszkolnego, ale poprzez wysoką wartość dodaną przyczyniły się do uatrakcyjnienia edukacji przedszkolnej lub usunięcia barier uniemożliwiających dzieciom (i rodzicom) uczestnictwo w edukacji przedszkolnej (cechy projektów unijnych). W efekcie końcowym również przyczyniły się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym.

7. Uwagi:

Ministerstwo Edukacji Narodowej wprowadzając zmiany systemowe - dotyczące ułatwień w przedmiotowym zakresie - nie gromadzi jednocześnie danych w zakresie kosztów ponoszonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, osoby prawne, jak i fizyczne w związku z tworzeniem przez nie nowych miejsc wychowania przedszkolnego. Zadania te zostały zrealizowana w ramach budżetu instytucji odpowiedzialnej.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
7.1	Działania ograniczające dezaktywizację pracowników w ramach systemu świadczeń społecznych.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Wprowadzenie w życie ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 1656). Skutkiem wprowadzenia w życie ustawy było ograniczenie liczby uprawnionych do wcześniejszego przejścia na emeryturę z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze z około 1,2 mln osób do około 270 tys. osób.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa	Fundusz Emerytur Pomostowych		
	2008							
16 100 000	**2009**				**16 100 000**			
82 579 000	**2010**					**82 579 000** (plan po zmianach)		

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa	Fundusz Emerytur Pomostowych		
	2008							
22 550 000	**2009**				**22 550 000**			
36 323 000	**30 VI 2010**				**4 600 000**	**31 723 000**		

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe

Ograniczenie liczby uprawnionych do wcześniejszego przejścia na emeryturę z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (z około 1,2 mln osób do około 270 tys. osób).

6.2. Jakościowe:
Wydłużenie efektywnego wieku emerytalnego.

7. Uwagi:

Aneks 2

ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ REGIONY W RAMACH PO KL

Zadanie 2.10

1. Symbol zadania	**2. Nazwa zadania**
2.10	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:
3.1 Planowany okres realizacji zadania: 2009 - 2013
3.2 Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęto w 2008 (pierwszy konkurs w ramach Działania 9.3 ogłoszono 27.03.2008 r.).
3.3 Charakterystyka podjętych działań:
W ramach Działania 9.3 ogłoszono dotychczas w województwie pomorskim 3 konkursy, po jednym w każdym roku sprawozdawczym. Ostatnie ogłoszenie konkursowe zostało opublikowane 30.06.2010.
W dwóch konkursach (2009 i 2010 r.) promowano działania ukierunkowane na wsparcie osób w wieku 45 lat i więcej poprzez wyznaczenie kryteriów strategicznych określających procentowy udział uczestników w tym wieku w grupie docelowej.
Do dnia 30.06.2010 r. w ramach Działania 9.3 zawarto 19 umów o dofinansowanie projektów o łącznej wartości 9.912.887,48 zł.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		w tym			
		EFS*	wkład krajowy**		
			budżet państwa		
6 505 897,00	**2008**	**5 530 012,45**	**975 884,55**		
5 000 000,00	**2009**	**4 250 000,00**	**750 000,00**		
5 000 000,00	**2010**	**4 250 000,00**	**750 000,00**		

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		w tym				
		EFS	Wkład krajowy			
			budżet państwa			
	2008					
3 214 548,41	**2009**	**2 732 366,14**	**482 182,27**			
2 986 920,60	**30 VI 2010**	**2 538 882,51**	**448 038,09**			

6. Efekty realizacji zadania:
6.1 Ilościowe:
Liczba osób w wieku 55 – 64 lata, które otrzymały wsparcie w ramach projektów na rzecz rozwoju wykształcenia i kompetencji w PO KL wynosi 14 osób (6 kobiet i 8 mężczyzn).

6.2 Jakościowe:
Uczestnicy projektów w wieku 55 – 64 lata mogli potwierdzić posiadane kwalifikacje zawodowe w zawodach: księgowy, pracownik do spraw osobowych, grafik komputerowy, magazynier, sekretarz - asystent, handlowiec, kasjer handlowy.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.10	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 01-06-2009 do 30-06-2012

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Działania 9.3 zostały ogłoszone 3 konkursy:

1) W ramach ogłoszonego konkursu nr 6/POKL/9.3/2008 podpisano 6 umów o wartości 2 993 866,60 zł, w tym 3 są to projekty informacyjno – promocyjne,
2) W ramach ogłoszonego konkursu nr 3/POKL/9.3/2009 zostało podpisane 19 umów o wartości 9 499 936,60 zł., w tym 13 to projekty informacyjno – promocyjne. Jednym z kryteriów strategicznych jest: „Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 30 % osoby w wieku 45+ oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej." Premia punktowa w wysokości 4 punktów. Powyższe kryterium strategiczne zawiera 2 projekty,
3) W ramach ogłoszonego konkursu nr 3/POKL/9.3/2010 do 30 czerwca 2010 r. nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie. Jednym z kryteriów strategicznych jest: grupę docelową w projekcie stanowią osoby dorosłe w wieku 25-64, wśród których co najmniej 30% stanowią osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych w wieku 45+, jednocześnie co najmniej 5 % uczestników projektu stanowią osoby niepełnosprawne, dla których wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy, premia punktowa **5** punktów.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie,

4. Planowany koszt realizacji zadania:10 472 644,35

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
2 180 348,20	**2009**			**2 180 348,20**				
8 292 296,15	**2010**			**8 292 296,15**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 6 290 410,23

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
2 030 628,23	**2009**			**2 030 628,23**				
4 259 782,00	**30 VI 2010**			**4 259 782,00**				

6. Efekty realizacji zadania

6.1. Ilościowe:

Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach projektu: 46

6.2. Jakościowe:

Liczba osób które podniosły swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w formalnym kształceniu ustawicznym - 46

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.10	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W 2010 roku jedno z kryteriów strategicznych uwzględnionych w Planie Działania dla Priorytetu IX PO KL zakładało, że w ramach konkursu z działania 9.3 premiowane będą projekty, w ramach których udzielane jest wsparcie na rzecz osób w wieku 45+ . W uzasadnieniu powołano się na konieczność zwiększenia aktywności zawodowej tych osób zgodnie z założeniami rządowego programu Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+. Beneficjent spełniający te warunki mógł uzyskać dodatkowo 10 pkt. podczas oceny projektu.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS*				
14 714 016,00	**2008**			**14 714 016,00**				
19 769 500,00	**2009**			**19 769 500,00**				
17 417 950,00	**2010**			**17 417 950,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS*				
	2008							
2 105 726,89	**2009**			**2 105 726,89**				
3 384 102,23	**30 VI 2010**			**3 384 102,23**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Wskaźnikiem pozwalającym na częściowo monitorowanie zadania jest wskaźnik produktu dot. ilości osób w wieku 55-64 rozpoczynających udział w projektach w ramach Działania 9.3. Wg stanu na 30.06.2010 r. wynosił on 23 osoby.

6.2. Jakościowe:

Nazwa wskaźnika	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata	31	25	56
w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata)	14	9	23
% osób w wieku starszym (55-64 lata), które rozpoczęły udział w projektach	45,16%	36 %	41,07%

7. Uwagi:

Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach" (Działanie 9.3), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.10	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: **I/II kw. 2008 r. – I kw. 2010 r.**

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: **III/IV kw. 2009 r. – II/III kw. 2010 r.**

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Z uwagi na fakt, iż osoby z grupy kategorii wiekowej 45/50+ stanowiły na przestrzeni lat 2009 – 2010 stosunkowo dużą grupę osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim IP wprowadziła kryterium strategiczne, premiujące projekty skierowane do powyższej grupy wiekowej w brzmieniu: *Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku.*

Powyższe kryterium zostało zastosowane w Działaniu 9.3 w Planie Działania dla Priorytetu IX w roku 2009 i 2010, z odpowiednio wagą punktową 5 oraz 10 punktów.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach - Instytucja Pośrednicząca II stopnia

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
7 317 100	**2008**			**7 317 100**				
20 000 000	**2009**			**20 000 000**				
20 000 000	**2010**			**20 000 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
11 686 529,16	**2008**			**11 686 529,16**				
11 686 529,16	**2009 – 30 VI 2010**			**11 686 529,16**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu IX – **766 ogółem**, co stanowi **42,56%** wartości założonej na 2010 r. (**1 800**). Wartość narastająca wskaźnika wynosi **1704**, co stanowi **19,81%** wartości założonej na koniec 2010 r. (**8600**) oraz **11,32%** wartości na 2013 r. (**15 050**), w tym w ramach grupy wiekowej 45/50+ w kategorii osób w wieku starszym (55-64 lata) 439, w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) – 157.

6.2. Jakościowe:

Znaczny wzrost stopnia osiągnięcia wskaźnika w stosunku do roku 2009 wynika m.in. z obniżenia poziomu wartości docelowej wskaźnika dla Działania 9.3 na rok 2010 do 1800.

Podniesienie świadomości osób z grupy wiekowej 45/50+ w zakresie korzyści płynących z formalnego kształcenia ustawicznego połączonego z usługami doradczymi dla osób zainteresowanych podjęciem tego typu kształcenia ustawicznego w kontekście doboru odpowiedniego kierunku kształcenia do wymogów regionalnego rynku pracy. Wzrost ilości osób w wieku 45/50+ uczestniczących w procesie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych oraz potwierdzających kwalifikacje uzyskane w drodze nieformalnej lub pozaformalnej.

7. Uwagi:
Wartości wykazywane w pkt. 5 są kumulatywnie, od początku realizacji Priorytetu IX. Ponadto, informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku.. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.10	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2010r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2010r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Planie Działania na rok 2009 dla Priorytetu IX Działanie 9.3 zostało wprowadzone kryterium strategiczne „Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku".

Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2009r.:

Konkurs otwarty nr 1/POKL/9.3/2009 ogłoszony 27 lutego 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 31 marca 2009 r. konkurs został zamknięty.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu dostępna jest kwota: 20 000 000,00* PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 17 000 000,00 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 3 000 000,00 PLN.

Konkurs otwarty nr 2/ POKL/9.3/2009 ogłoszony 17 sierpnia 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 2/ POKL/9.3/2009 dostępna jest kwota: 20 889 203,84*PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 17755 823,26 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 3 133 380,58 PLN.

W Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu IX Działanie 9.3 zostało wprowadzone kryterium strategiczne „Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku".

Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2010r.:

Konkurs otwarty nr 1/POKL/9.3/2010 ogłoszony 15 lutego 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 26 kwietnia 2010 r. konkurs został zawieszony.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 1/POKL/9.3/2010 dostępna jest kwota: 15 000 000,00 * PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 12 750 000,00 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 2 250 000,00 PLN.

Konkurs otwarty nr 2/ POKL/9.3/2010 ogłoszony 15 sierpnia 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 2/ POKL/9.3/2010 dostępna jest kwota: 10 244 108, 04* PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 8 707 491,83 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 1 536 616,21PLN.

* Jest to kwota przeznaczona na konkurs a nie wyodrębniona na realizację kryterium odnoszącego się do grupy docelowej 45+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
20 000 000	**2009**			**20 000 000**				
15 000 000	**2010**			**15 000 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
8 193 000	**2009**			**8 193 000**				
3 493 400	**30 VI 2010**			**3 493 400**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe :
Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania - **1 704 (w tym 26 osób w wieku 55-64 lata).**

6.2. Jakościowe:
Zainteresowanie kształceniem ustawicznych ze strony osób starszych jest niewielkie. Ponadto z uwagi na brak kategorii 50+ w systemie wskaźników Działania 9.3 nie jest możliwe podanie precyzyjnych danych.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.10	Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych w ramach Działania 9.3

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 29.06.2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W konkursie zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, których 50 % grupy docelowej w ramach Działania 9.3 stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ .
Głównym celem jest zwiększenie aktywności zawodowej pracujących osób dorosłych. Środki na realizację projektów obejmujących wsparciem osoby w wieku 45+ otrzymało 7 Beneficjentów.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
	2009							
2 723 197,47	**2010**			**2 314 717,85**	**408 479,62**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
	2009							
1 568 000	**30 VI 2010**			**1 333 000**	**235 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
W Planie Działania na 2009 r. przyjęto do realizacji wskaźnik *Liczba osób dorosłych w wieku 45+, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania*. W związku niepełnymi danymi przekazywanymi przez Beneficjentów we wnioskach o płatność do dnia 30 czerwca br. nie wykazano w ramach ww. wskaźnika żadnego Beneficjenta Ostatecznego.
Natomiast 83 osoby w wieku 55-64 lata otrzymały wsparcie w ramach Działania 9.3.

6.2. Jakościowe:
Osoby, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych uzyskały kwalifikacje, dzięki którym polepszyła się ich sytuacja na rynku pracy.

7. Uwagi:
W punkcie 4 oraz 5 podano wartości odnoszące się do całych projektów, ponieważ nie jest możliwe określenie kosztów uczestnictwa osób z grupy 45+.
W punkcie 5 wykazano wartość środków wypłaconych projektodawcom od początku realizacji zadania do dnia 31.10.2010 r. (uwzględniono zwroty Beneficjentów).

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.10	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania:
Realizacja projektów wybranych do dofinansowania w latach 2008 i 2009 kończy się 31 lipca 2012 r. (jest to najpóźniejsza data zamknięcia realizacji projektu).
Realizacja projektów wybranych do dofinansowania w roku 2010 mieści się w terminie od złożenia wniosku o dofinansowanie (2-30.09.2010) do 31 sierpnia 2013 r. W chwili obecnej trwa ocena formalna złożonych wniosków.
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: jw.
3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Zadanie realizowane jest w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach (Działanie 9.3 – „Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych"), przy korzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach PIW EQUAL.
W roku 2010, w ramach konkursu 18/POKL/9.3/2010 (ogłoszonego na podstawie Planu Działania na rok 2010 dla Priorytetu IX PO KL w województwie podkarpackim) umożliwiono realizację wszystkich form wsparcia przewidzianych w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL (dla wszystkich osób w wieku 25-64 lata):

1. kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
2. kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
3. programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji),
4. usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w formach szkolnych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
5. wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego w formach szkolnych ukierunkowane na:
   a. monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
   b. podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty,
   c. rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Projekty zakładające objęcie wsparciem wyłącznie osoby w wieku 45+ są preferowane – wskazano kryterium strategiczne obejmujące tą grupę docelową (waga punktowa: 10).
Jednocześnie określono kryteria strategiczne powodujące preferowanie wniosków, które przewidują wykorzystanie w trakcie realizacji projektu metod i narzędzi wypracowanych w ramach projektów PIW EQUAL:

- metody zwiększania dostępności kształcenia osób o specjalnych potrzebach, w szczególności osób niepełnosprawnych (waga punktowa: 10),
- modelowych programów szkoleniowych dla osób 50+ wypracowanych na podstawie walidacji rezultatów Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (waga punktowa: 10)

lub/oraz

- platform e-learningowych wypracowanych na podstawie rezultatów wynikających z walidacji Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (waga punktowa: 10).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa			
11 233,14	**2008**			**95 398,17**	**16 834,97**			
1 246 964,19	**2009**			**1 059 919,56**	**187 044,63**			
1 222 914,47	**2010**			**1 039 477,30**	**183 437,17**			

5. Kwoty wydatkowane[30] w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa			
2 315 389,19	**30 VI 2010[31]**			**1 968 080,81 zł**	**347 308,38 zł**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Wskaźniki rezultatu określone dla Działania 9.3 PO KL:
1. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu.
Osiągnięty poziom wskaźnika: **404 osoby** (dane kumulatywne ze sprawozdania za I półrocze 2010 r.).
W tym osób w wieku 50+: **31 osób** (dane aktualne na dzień 8 października 2010 r., obejmujące dane osobowe pochodzące z formularzy PEFS ostatnich zatwierdzonych wersji wniosków o płatność).

6.2. Jakościowe: nie określono.

7. Uwagi:
Koszty realizacji zadania oparte są o faktyczne wartości projektów przyjętych do dofinansowania w ramach konkursów z lat 2008 i 2009, natomiast wnioski planowane do przyjęcia w roku 2010 nie zostały jeszcze ocenione formalnie – z tego względu posłużono się alokacją przeznaczoną na konkurs oraz szacunek rozkładu kwot na kolejne lata. Biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenia we wdrażaniu Działania 9.3 – należy przypuszczać, że alokacja nie zostanie wykorzystana, a wydatkowane środki – znacznie niższe.

[30] Wskazano kwoty zaliczek wypłaconych beneficjentom (bez uwzględnienia faktu ich rozliczenia bądź nie).
[31] Wskazano kwoty kumulatywne od początku realizacji Priorytetu.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
2.10	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 - 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: Styczeń 2008 – Czerwiec 2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W okresie od 2008 r. do 30 czerwca 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie podjął następujące działania:

- kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny,
- usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
18 621,00	**2008**			**18 621,00**				
9 830,00	**2009**			**9 830,00**				
66 254,00	**2010**			**66 254,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
19 000,00	**2008**			**19 000,00**				
10 000,00	**2009**			**10 000,00**				
13 000,00	**30 VI 2010**			**13 000,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób w wieku 55-64 lata, które otrzymały wsparcie w ramach projektów na rzecz rozwoju wykształcenia i kompetencji w PO KL – **18 osób** (Działanie 9.3). W ramach Priorytetu IX od początku realizacji PO KL 287 osób w wieku 55-64 lata otrzymało wsparcie.

6.2. Jakościowe:

Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy.

7. Uwagi:

W związku z trudnościami związanymi z precyzyjnym oszacowaniem kosztów realizacji zadania przyjęta została następująca metodologia obliczenia kosztów zadania:

1. na podstawie danych z załączników nr 2 (osoby w wieku starszym (55-64 lata), które rozpoczęły udział w projekcie) zatwierdzonych w poszczególnych latach realizacji obliczono ilu osób w wieku 55-64 lata dotyczył dany projekt,
2. z wniosku o dofinansowanie pobrano koszt przypadający na 1 uczestnika projektu,
3. dla każdego projektu indywidualnie obliczony został koszt przypadający na uczestników w wieku 55-64 lata, którzy rozpoczęli udział w projekcie, wg wzoru: liczba osób w wieku 55-64 lata w danym roku * koszt przypadający na 1 uczestnika,
4. zsumowane zostały wyliczone wartości z wszystkich realizowanych projektów w ramach Działania 9.3 w podziale na lata 2008, 2009, 2010,
5. w części dotyczącej planowanego poziomu kosztów w roku 2010 dane oszacowane zostały na podstawie dotychczasowego poziomu kosztów poniesionych w I półroczu 2010 r.

Zadanie 2.11

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 02.06.2008 – 31.12.2008 r., 30.01.2009 – 16.03.2009 r., 01.07.2009 – 13.08.2009 r., 31.03.2010 – 17.05.2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 02.06.2008 – 18.07.2008 r., 30.01.2009 – 16.03.2009 r., 15.09.2009 – 28.10.2009 r., 31.03.2010 – 17.05.2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Działania podjęte w roku 2008

– w ramach Poddziałania 8.1.1 ogłoszono 1 konkurs otwarty w terminie od 02.06.2008 – 31.12.2008 r. Konkurs został zawieszony w dniu 18.07.2008 r. z powodu znacznego przekroczenia wartości złożonych wniosków w stosunku do alokacji przeznaczonej na konkurs. W ramach posiedzeń KOP do oceny przekazano 248 wniosków o dofinansowanie. 39 wniosków przeszło pozytywnie ocenę merytoryczną, 209 wniosków odrzucono.

Łącznie w Poddziałaniu 8.1.1 w roku 2008 podpisano 11.

Działania podjęte w roku 2009:

– w ramach Poddziałania 8.1.1 ogłoszono 2 nabory zamknięte w terminach 30.01.2009 – 16.03.2009 r. oraz 15.09.2009 – 28.10.2009 r. Dla pierwszego konkursu zamkniętego w ramach posiedzeń KOP do oceny skierowano 319 wniosków o dofinansowanie, ocenę pozytywną uzyskało 121 wniosków, 198 wniosków odrzucono. Dla drugiego konkursu zamkniętego w ramach posiedzeń KOP do oceny skierowano 242 wnioski o dofinansowanie, z czego ocenę pozytywną uzyskało 59 wniosków, 183 wnioski odrzucono. Łącznie w Poddziałaniu 8.1.1 w roku 2009 podpisano 139 umów. Narastająco od początku wdrażania PO KL w województwie łódzkim podpisano 150 umów na kwotę 100 377 684,87 PLN. Zatwierdzono narastająco 126 WBoP na łączną kwotę 10 380 867,41 PLN.

Działania podjęte w roku 2010

– w ramach Poddziałania 8.1.1 ogłoszono jeden konkurs zamknięty w terminie od 31.03.2010 r. do 17.06.2010 r. W ramach posiedzeń KOP dla przedmiotowego konkursu do oceny merytorycznej przekazano 401 ocenionych pozytywnie formalnie wniosków o dofinansowanie, 58 wniosków uzyskało ocenę merytoryczną pozytywną, 343 wnioski odrzucono. Łącznie w Poddziałaniu 8.1.1 w I półroczu 2010 roku podpisano 14 umów. Narastająco 164 umowy na kwotę 107 528 735,70 PLN. Zatwierdzono narastająco 391 WBoP na kwotę 31 468 461,67 PLN.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Urząd Marszałkowski w Łodzi,

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
38 334 393,00	**2008**			**38 334 393,00**				
58 984 625,00	**2009**			**58 984 625,00**				
65 000 000,00	**2010**			**65 000 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 998 180,65	**2008**			**1 998 180,65**				
24 651 644,82	**2009**			**24 651 644,82**				
44 182 054,05	**30 VI 2010**			**44 182 054,05**				

6. Efekty realizacji zadania

6.1. Ilościowe:

Osiągnięta wartość wskaźnika produktu „Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia":

1. w roku 2009 wartość wskaźnika do osiągnięcia wynosiła 546 osób, osiągnięto 59 osób (w tym kobiety – 17, mężczyźni – 42), co stanowi 10,81% wskaźnika,
2. w I półroczu 2010 roku wartość wskaźnika do osiągnięcia wynosi 1 200 osób, wg stanu na dzień 30.06.2010 r. osiągnięto 308 osób (w tym kobiety – 186, mężczyźni – 122), co stanowi 25,67% wskaźnika.

6.2. Jakościowe:

Osiągnięta wartość wskaźnika rezultatu wg stanu na 31.12.2009 r. – „Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu – w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)" wynosi 0,06% w stosunku do założonego poziomu 6% dla województwa łódzkiego. Ze względu na zwiększenie o blisko 15% wartości wskaźnika produktu osiągniętego w I półroczu 2010 roku w stosunku do całego roku 2009, IP przewiduje znaczące zwiększenie wartości przedmiotowego wskaźnika rezultatu na koniec 2010 r. Uczestnictwo w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.1 przedkłada się bezpośrednio na jakość pracy wykonywanej w przedsiębiorstwach, w których zatrudnieni są pracownicy w ww. grupie docelowej. Tym samym zwiększa się jednocześnie atrakcyjność na rynku pracy w województwie łódzkim osób z grupy 50+.

7. Uwagi:

W odniesieniu do punktów 4 i 5 IP przedstawia kwoty, które zostały przeznaczone oraz wypłacone w ramach konkursów ogłoszonych dla Poddziałania 8.1.1, zawierających wsparcie dla grupy w wieku powyżej 50 roku życia.

W odniesieniu do podpunktu 6.2 w punkcie 6 IP nie może przekazać informacji z zakresu wskaźnika rezultatu, gdyż przedmiotowy wskaźnik zostanie wyliczony w sprawozdaniu rocznym za rok 2010 z realizacji komponentu regionalnego PO KL, zgodnie z *Zasadami systemu sprawozdawczości Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.*

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:
3.1. Planowany okres realizacji zadania: IV kw. 2007 r. –I kw. 2010 r.
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: I kw. 2008 r. –II/III kw. 2010 r.
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
Z uwagi na fakt, iż osoby z grupy kategorii wiekowej 45/50+ stanowiły na przestrzeni lat 2009 – 2010 stosunkowo dużą grupę osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim IP wprowadziła do Planu Działania na rok 2009 dla Poddziałania 8.1.1 kryteria strategiczne o wadze punktowej odpowiednio 5 i 3, premiujące projekty skierowane do powyższej grupy wiekowej w brzmieniu:
- grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku,
- projekt zapewnia wdrożenie modelu intermentoringu
W Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu VIII wprowadzono następujące kryteria strategiczne dla Poddziałania 8.1.1 o wadze punktowej odpowiednio 5 i 10, premiujące projekty skierowane do grupy wiekowej 45/50+ w brzmieniu:
- grupę docelową projektu w co najmniej 60% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku,
-projekt zapewnia wdrożenie co najmniej jednego z modeli:
- modelu intermentoringu,
- bilansowania kompetencji,

wypracowanych i zwalidowanych w ramach IW EQUAL.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
49 558 000	**2008**			**49 558 000**				
107 000 000	**2009**			**107 000 000**				
107 000 000	**2010**			**107 000 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
40 386 757,34[32] **205 706 233,83**[33]	**2008 – do 30 VI 2010**			**40 386 757,34**				

6. Efekty realizacji zadania:
6.1. Ilościowe:
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych kształtuje się na poziomie **3170** ogółem, co stanowi **14,09%** wartości założonej na 2010 (22500). Wartość wskaźnika narastająco **4240** ogółem stanowi **21,43%** w stosunku do wartości na 2013 (**19 784)**, w tym liczba osób w wieku 50+ – 558 (w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) 557).

6.2. Jakościowe:
Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób pracujących w wieku 45/50+ do potrzeb regionalnej gospodarki. Wzrost atrakcyjności osób z grupy wiekowej 45/50+ na regionalnym rynku pracy, wzmocnienie statusu osób w wieku 45/50+ pracujących na regionalnym rynku pracy.

[32] Wartości wydatków uznanych za kwalifikowane wykazywane są kumulatywnie, od początku realizacji Priorytetu VIII.
[33] Wartość zawartych umów/wydanych decyzji o dofinansowanie projektów zawartych w ramach Działania 8.1 wykazywana jest kumulatywnie od początku realizacji Priorytetu VIII.

7. Uwagi:

Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku.. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL liczba osób starszych osiągnęła 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2015

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: październik 2007- 30.06.2010r. (w toku)

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W projektach w ramach, których brały/biorą udział osoby w wieku 50 + realizowane były/są następujące formy wsparcia:

- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- ogólne i specjalistyczne szkolenia kierowane do pracowników przedsiębiorstw,
- szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych dla pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne:
- opracowanie Indywidualnych Planów Działań (IPD),
- organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy,
- pośrednictwo pracy.

Mając na uwadze kompleksowe wsparcie uczestników projektu Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w Planie działania na rok 2010 określił następujące kryterium dostępu: *Projekt w co najmniej 30% obejmuje wsparciem osoby w wieku 45+. Jednocześnie dla tej grupy uczestników, projekt szkoleniowy obejmuje moduł związany z poprawą umiejętności ICT.* Dodatkowo premiowane były projekty skierowane do osób w wieku 45+, w których wsparcie było dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej (w tym m.in. poprzez zastosowanie modelowych programów szkoleniowych wypracowanych na podstawie rezultatów PIW EQUAL).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa			
7 247 128,48	**2008**			**6 160 059,21**	**1 087 069,27**			
4 447 166,43	**2009**			**3 780 091,46**	**667 074,96**			
0*	**2010**							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa			
6 748 516,87	**2008**			**5 736 239,34**	**1 012 277,53**			
1 673 634,14	**2009**			**1 422 589,02**	**251 045,12**			
0*	**30 VI 2010**							

*w I połowie 2010r. WUP w Olsztynie nie podpisał umowy o dofinansowanie projektu, w którym wśród uczestników znajdowałyby się osoby w wieku powyżej 50 roku życia.

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – **7 948** osób,
- w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – **2 161** osób.

6.2. Jakościowe:

Przeprowadzone sondażowe rozmowy, m.in. z wybranymi beneficjentami, pozwalają stwierdzić, że wsparcie otrzymywane w ramach projektu pozytywnie wpłynęło na następujące kategorie osób:

1. osoby 50 plus objęte wsparciem w ramach projektów – znaczna część uczestników dzięki otrzymanemu wsparciu podniosła swoją samoocenę, bardziej wierzy w swoje szanse na rynku pracy, co objawia się nie tylko deklarowanym większym optymizmem, ale przede wszystkim konkretnymi, aktywnymi działaniami zmierzającymi na poprawę swojej sytuacji (aktywne poszukiwanie pracy, chęć korzystania z dalszego wsparcia). Dlatego najważniejszym rezultatem jakościowym w kontekście tej grupy wydaje się być zmiana postawy, z biernej, wycofanej, na znacznie bardziej aktywną.
   Ponadto często sygnalizowane było również zmniejszenie poczucia wykluczenia informatycznego (co niewątpliwie ma istotne znaczenie również w kontekście zwiększenia szans na zatrudnienie), które nastąpiło dzięki zaznajomieniu osób objętych wsparciem z podstawami obsługi komputera, w tym w szczególności Internetu,
2. otoczenie osób 50 plus – osoby z otoczenia objętych wsparciem, w tym również należące do kategorii 50 plus (znajomi, rodzina), z jednej strony postrzegają uczestników projektów jako bardziej aktywnych i dających przykład na to, że wiek nie zamyka drogi do zatrudnienia, z drugiej zaś dostrzegają rolę UE/państwa/samorządu/podmiotów realizujących projekty jako wspierających tę kategorię osób. Rezultatem tego jest nie tylko zmiana wizerunku osób i instytucji, ale niejednokrotnie również chęć innych przedstawicieli kategorii 50 plus (względnie osób z ich otoczenia, które za pomocą pozytywnych przykładów zachęcają je) do skorzystania z takiej pomocy, co ważne nie tylko deklarowana, ale również przejawiająca się w konkretnych działaniach – pytania o projekty, zgłaszanie się do nich. W dalszej perspektywie prowadzić to powinno do zaktywizowania innych osób przynależnych do tej kategorii.
   W kontekście otoczenia należy zwrócić również uwagę na niewątpliwie istotny fakt, że sygnalizowano zjawisko polegające na tym, że pracodawcy, którzy spotkali się z osobami objętymi wsparciem z tej kategorii (np. podczas części praktycznej szkoleń), mieli możliwość poprzez obserwację zaangażowanie tych osób, zmienić swoje stereotypowe opinie na temat tej kategorii osób,
3. realizatorów projektów – podmioty i osoby realizujące wsparcie dla tej kategorii osób niejednokrotnie nie miały wcześniej do czynienia z tego typu beneficjentami, tym samym dzięki realizacji wsparcia miały możliwość z jednej strony lepiej poznać ich specyfikę, w tym przede wszystkim potrzeby i oczekiwania (co prawdopodobnie podniesie jakość wsparcia w przyszłości), a z drugiej mogły przełamać stereotypy dotyczące tej grupy osób, co zwiększyć powinno chęć pomocy jej w przyszłości.

7. Uwagi:

brak

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 17.02.2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W konkursie przeprowadzonym w ramach Poddziałania 8.1.1 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, których, grupę docelową stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz objęto uczestników zarówno indywidualnym wsparciem, jak i szkoleniami kompetencyjnymi.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przyznał dofinansowanie 18 projektom, które objęły wsparciem osoby powyżej 45 roku życia.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
3 276 901,50	**2009**			**2 785 366,27**	**491 535,23**			
6 583 833,29	**2010**			**5 589 940,18**	**993 893,11**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
1 025 000	**2009**			**871 000**	**154 000**			
5 411 000	**30 VI 2010**			**4 599 000**	**812 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

W ramach Działania 8.1 monitorowany jest wskaźnik: *Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia*.

Do dnia 30 czerwca 2010 r. wskaźnik został zrealizowany na poziomie 1 700 osób.

Dla Poddziałania 8.1.1 WUP w Poznaniu nie monitoruje wskaźnika dotyczącego liczby osób powyżej 45 roku życia, które zostały objęte wsparciem.

6.2. Jakościowe:

Pracownicy powyżej 45 roku życia, którzy wzięli udział w projektach szkoleniowych i zostali objęci wsparciem indywidualnym zdobyli wiedzę oraz kompetencje, które pomogą im dłużej utrzymać się na rynku pracy.

7. Uwagi:

W punkcie 5 wykazano wartość środków wypłaconych projektodawcom od początku realizacji zadania do dnia 31.10.2010 r. (uwzględniono zwroty Beneficjentów).

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 22.05.2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W konkursie przeprowadzonym w ramach Poddziałania 8.1.2 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, których, grupę docelową stanowią osoby powyżej 45 roku życia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przyznał dofinansowanie 4 projektom, które objęły wsparciem osoby powyżej 45 roku życia.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
401 420,11	**2009**			**341 207,09**	**60 213,02**			
2 020 559,00	**2010**			**1 717 475,15**	**303 083,85**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
228 000	**2009**			**194 000**	**34 000**			
1 574 000	**30 VI 2010**			**1 338 000**	**236 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

W ramach Działania 8.1.2 monitorowany jest wskaźnik: liczba osób powyżej 45 roku życia objętych wsparciem w ramach Poddziałania 8.1.2. Do dnia 30 czerwca 2010 r. wskaźnik został zrealizowany na poziomie 644 osób.

6.2. Jakościowe:

Pracownicy powyżej 45 roku życia, którzy wzięli udział w projektach szkoleniowych zdobyli wiedzę oraz kompetencje, które pomogą im dłużej utrzymać się na rynku pracy.

7. Uwagi:

W punkcie 5 wykazano wartość środków wypłaconych projektodawcom od początku realizacji zadania do dnia 31.10.2010 r. (uwzględniono zwroty Beneficjentów).

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: od III kwartału 2009 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 15.12.2009 r. do 31.08.2012 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Poddziałania 8.1.2 WUP w Poznaniu przyznał dofinansowanie na realizację projektu innowacyjnego pt. „Wirtualny system nauczania 50+". Realizacja projektu rozpoczęła się dnia 01.09.2010 r. Jest to projekt innowacyjny testujący z komponentem ponadnarodowym. W trakcie realizacji powstanie nowy produkt w formie platformy e-learningowej dla pracowników w wieku 50+ i instytucji szkoleniowych, jak również wypracowane zostaną e-learningowe kursy dostosowane do potrzeb pracowników 50+. W ramach projektu przeprowadzona będzie również diagnoza sytuacji na rynku pracy wśród osób 50+ i pracodawców w woj. wielkopolskim, a efektem przeprowadzonego badania będzie raport wraz z rekomendacjami.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
	2009							
478 300 000	**2010**			**71 745,00**	**406 555,00**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Brak danych

6.2. Jakościowe:

Brak danych

7. Uwagi:

W punkcie 6 nie podano wskaźników realizacji zadania, ponieważ projekt rozpoczął się w dniu 01.09.2010 r.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W jednym z kryteriów strategicznych w Poddziałaniu 8.1.1 założono, że grupę docelową w projekcie będą stanowić osoby należące do grupy wiekowej 45+. W 2009 roku beneficjent mógł liczyć podczas oceniania projektu na 5 pkt. W 2010 roku podwyższono próg oceny do 10 pkt., ale wymuszono aby w grupie docelowej znajdowało się min 50% osób 45+ lat, gdyż stwierdzono że wymieniona grupa jest szczególnie dyskryminowana na rynku pracy i ma największe trudności ze względu na nieaktualne lub nieadekwatne kwalifikacje oraz utrudniony dostęp do szkoleń.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS*				
107 806 114,00	**2008**			**107 806 114,00**				
210 756 204,50	**2009**			**210 756 204,50**				
237 967 515,00	**2010**			**237 967 515,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS*				
1 589 629,57	**2008**			**1 589 629,57**				
33 222 732,01	**2009**			**33 222 732,01**				
43 512 995,9	**30 VI 2010**			**43 512 995,98**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Jedynym wskaźnikiem mówiącym o osobach w wieku 50+ jest wskaźnik z załącznika nr 5. Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata i wynosił on dla osób w wieku 55-64 859 osób w tym 510 kobiet i 349 mężczyzn.

6.2. Jakościowe:

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Stopień realizacji wskaźnika
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym liczba osób powyżej 50 roku życia.	4126	610	333	943	22,86%

7. Uwagi:

Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL „Regionalne kadry gospodarki" (Działanie 8.1), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL.

***** Wartość dla całości konkursu.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2010r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2010r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Planie Działania na rok 2009 dla Priorytetu VIII Poddziałanie 8.1.1 zostało wprowadzone kryterium strategiczne:

„Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku".

Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2009r.:

Konkurs otwarty nr 1/POKL/8.1.1/2009 ogłoszony 4 maja 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 1 czerwca 2009 r. konkurs został zawieszony.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 1/POKL/8.1.1/2009 dostępna była kwota: 40 000 000,00* PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 34 000 000,00 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 6 000 000,00 PLN.

Konkurs otwarty nr 2/ POKL/8.1.1/2009 ogłoszony 4 maja 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 22 maja 2009 r. konkurs został zawieszony.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 2/ POKL/8.1.1/2009 dostępna była kwota: 40 000 000,00* PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 34 000 000,00 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 6 000 000,00 PLN

W Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu VIII Poddziałanie 8.1.1 zostało wprowadzone kryterium strategiczne:

„Grupę docelową projektu w co najmniej 60% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku".

Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2009r.:

Konkurs otwarty nr 1/POKL/8.1.1/2010 ogłoszony 25 marca 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 5 maja 2010 r. konkurs został zawieszony.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 1/POKL/8.1.1/2010 dostępna była kwota: 40 000 000,00* PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 34 000 000,00 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 6 000 000,00 PLN.

Konkurs otwarty nr 2/POKL/8.1.1/2010 ogłoszony 25 marca 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 26 kwietnia 2010 r. konkurs został zawieszony.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 2/POKL/8.1.1/2010 dostępna była kwota: 40 000 000,00* PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 34 000 000,00 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 6 000 000,00 PLN.

* Jest to kwota przeznaczona na konkurs a nie wyodrębniona na realizację kryterium odnoszącego się do grupy docelowej 45+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
80 000	**2009**			**80 000**				
80 000	**2010**			**80 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
7 325,9	**2009**			**7 325,9**				
23 075,1	**30 VI 2010**			**23 075,1**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - **4 240 (w tym 393 osób 50+)**

6.2. Jakościowe:

Udział osób 50+ w ogóle przeszkolonych wynosi niespełna 9,3%, co świadczy o niewielkim zainteresowaniu podnoszeniem czy zmianą kwalifikacji ze strony przedstawicieli omawianej grupy wiekowej. W województwie śląskim jest około 1 809 tys. osób pracujących z czego blisko 435 tys. to osoby po 50 roku życia (ponad 24%), co świadczy o znacznym nie do reprezentowaniu tej grupy w ogóle uczestników projektów.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W konkursie z góry określona została grupa beneficjentów ostatecznych. Musiały być to osoby pracujące powyżej 45. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilno-prawnej, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (w formach pozaszkolnych).W ramach tego konkursu dopuszczalną formą wsparcia były szkolenia dla osób pracujących.

Jako uzupełnienie szkoleń proponowane również były szkolenia miękkie takie jak: szkolenia interpersonalne czy techniki pamięciowe.

Średnia wartość wsparcia na jednego uczestnika to prawie 5 200 zł, przy czym wartość wahała się od 2 363 zł do 14 167 zł.

Średni okres realizacji projektów to 14 miesięcy.

Najkrótszy z projektów trwać będzie 8 miesięcy natomiast najdłuższy 24 miesiące.

W ramach ogłoszonego konkursu wybranych zostało 30 firm realizujących wsparcie dla osób po 45/50 +.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

4. Planowany koszt realizacji zadania: 19 517 000,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
9 685 000,00	**2008**			**9 685 000,00**				
9 332 000,00	**2009**			**9 332 000,00**				
500 000,00	**2010**			**500 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 18 355 000,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
8 549 000,00	**2008**			**8 549 000,00**				
9 793 000,00	**2009**			**9 793 000,00**				
13 000,00	**30 VI 2010**			**13 000,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób która została objęta wsparciem w ramach projektów – 4 329 osób
na dzień 30 VI 2010 r. - 4 064 osób zakończyło udział w projektach.

6.2. Jakościowe:

7. Uwagi:

W odniesieniu do projektów realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.1 przewidziano ogłoszenie konkursu zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej. Konkurs skierowany był do ograniczonej grupy uczestników tj. osób pracujących po 45 roku życia z wykształceniem co najwyżej średnim. Dodatkowo ograniczono formy wsparcia wyłącznie do szkoleń.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013
Obecnie trwają nabory wniosków w ramach konkursów ogłoszonych w 2010 roku.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: j.w.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:
Zadanie realizowane jest w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VIII POKL i „Regionalne Kadry Gospodarki", w Poddziałaniu 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* oraz Poddziałaniu 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach PIW EQUAL.
W latach 2008-2010 umożliwiono realizację wszystkich form działań dla Poddziałania 8.1.1 oraz Poddziałania 8.1.2 PO KL zgodnie z Planami Działań dla województwa podkarpackiego na lata 2007-2008, 2009, 2010.
W 2008 roku, na podstawie ogłoszonego w 2007 r. konkursu skierowanego wyłącznie do osób pracujących w wieku powyżej 45 lat podpisano 18 umów, na łączną kwotę dofinansowania 9 029 188,47 zł. Obecnie realizowanych jest kilka projektów w których grupę docelową stanowią osoby 45+. W pozostałych projektach Beneficjenci często zakładają preferowanie udziału w szkoleniach takich właśnie osób. Jest to widoczne przede wszystkim w kryteriach rekrutacyjnych.
W ramach ogłaszanych w 2010 konkursach, preferowane są projekty zakładające wsparcie dla osób w wieku po 45 roku życia. W Planie Działania na rok 2010 założono dla takich projektów premię punktową w wysokości od 8 do 20 punktów. W 2009 roku ogłoszony został odrębny konkurs na projekty innowacyjne w temacie *Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+*. W ramach tego konkursu nie wybrano jednak żadnego wniosku o dofinansowanie. Powtórzenie naboru planowane jest na rok 2011.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego					
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa		
9 330 000,00	**2008**			**7 930 500,00**	**1 399 500,00**		
59 151 215,82	**2009**			**50 278 533,45**	**8 872 682,37**		
78 193 764,00	**2010**			**66 464 699,40**	**11 729 064,60**		

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego					
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa	Środki prywatne	
34 965 700,46	**30 VI 2010**			**27 785 882,8**	**4 903 391,08**	**2 276 426,55**	

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych realizowanych w PO KL:
Ogółem: 1420 (w tym liczba kobiet: **756**, liczba mężczyzn: **664**).

6.2. Jakościowe: nie określono

7. Uwagi:
Planowane koszty zostały oszacowane na podstawie planów wydatków w województwie podkarpackim dla Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 na lata 2007-2008, 2009, 2010. Koszty faktycznie wydatkowane dla Poddziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 zostały podane na podstawie zatwierdzonego Sprawozdania z realizacji Priorytetu VIII za I półrocze 2010 roku i obejmują kwoty od początku realizacji Priorytetu.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: I.2008 –VI.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W okresie od 2008 r. do 30 czerwca 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie podjął następujące działania:

1. Szkolenia skierowane do osób zatrudnionych posiadających niskie kwalifikacje lub innych zatrudnionych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych (poza godzinami pracy).
2. Ogólne i specjalistyczne szkolenia kierowane do pracowników przedsiębiorstw, m.in. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, organizacji pracy, wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych.
3. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych dla pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*.
4. Usługi doradcze dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 972 097	**2008**			**1 972 097**				
5 721 289	**2009**			**5 721 289**				
500 000	**2010**			**500 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 972 000	**2008**			**1 972 000**				
5 721 000	**2009**			**5 721 000**				
241 000	**30 VI 2010**			**241 000**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w ramach Priorytetu VIII – **2 316 osób (w tym 1 449 kobiet i 867 mężczyzn).**

6.2. Jakościowe:

Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności 2 316 osób pracujących w wieku powyżej 50 r.ż. do potrzeb regionalnej gospodarki w województwie zachodniopomorskim.

7. Uwagi:

W związku z trudnościami związanymi z precyzyjnym oszacowaniem kosztów realizacji zadania przyjęta została następująca metodologia obliczenia kosztów zadania:

1. Na podstawie danych z załączników nr 2 do wniosków o płatność zatwierdzonych w poszczególnych latach realizacji obliczono ilu osób w wieku 50+ dotyczył dany projekt (uwzględnione tylko dane osób, które zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa),
2. z wniosku o dofinansowanie pobrano koszt przypadający na 1 uczestnika projektu,
3. dla każdego projektu indywidualnie obliczony został koszt przypadający na uczestników powyżej 50 roku życia, którzy zakończyli udział w projekcie, wg wzoru: liczba osób 50+. w danym roku * koszt przypadający na 1 uczestnika,
4. zsumowane zostały wyliczone wartości z wszystkich realizowanych projektów w ramach działania 8.1 w podziale na lata 2008, 2009, 2010,
5. w części dotyczącej planowanego poziomu kosztów w roku 2010 dane oszacowane zostały na podstawie dotychczasowego poziomu kosztów poniesionych w roku 2010.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 - 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008 - 2011

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Priorytetu VIII *„Regionalne kadry gospodarki”* realizowanych jest 48 projektów na łączną kwotę 23 193 301,13 PLN, które adresowane są do osób aktywnych zawodowo powyżej 50 roku życia. W ramach projektów dla ww. grupy objętej wsparciem, realizowane były działania mające na celu zorganizowanie i przeprowadzenie wysokiej jakości szkoleń z zakresu wykorzystania nowoczesnych technologii informatycznych dla swoich pracowników, mających na celu zniwelowanie zdiagnozowanego problemu, a ponadto podniesienia i usprawnienia jakości świadczonych usług. Skierowanie wsparcia, w postaci szkoleń dla osób powyżej 50 roku życia pozwoli na przełamanie bariery związanej z podejmowaniem działań edukacyjnych, a także przyczyni się do wzrostu wiary we własne siły.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
3 382 726,67	**2008**			**3 382 726,67**				
17 914 862,66	**2009**			**17 914 862,66**				
1 779 957,80	**2010**			**1 779 957,80**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
3 150 584,68	**2008**			**3 150 584,68**				
13 164 960,11	**2009**			**13 164 960,11**				
2 436 833,52	**30 VI 2010**			**2 436 833,52**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

W ramach Priorytetu VIII *„Regionalne kadry gospodarki”* 3 986 osób powyżej 50 roku życia zakończyło udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.1.

6.2. Jakościowe:

W wyniku udzielonego wsparcia 3 986 osób powyżej 50 roku życia zwiększyło poziom swoich umiejętności kluczowych i zawodowych, zdobyło umiejętności korzystania z nowych technologii informatycznych, zwiększyło poziom swojej samooceny i aktywności zawodowej.

7. Uwagi:

Brak uwag.

1. Symbol zadania	2. Nazwa zadania
2.11	Wspieranie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1 Planowany okres realizacji zadania: 2009 - 2013

3.2 Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęto w 2007 (pierwszy konkurs w ramach Działania 9.3 ogłoszono 27.03.2008 r.)

3.3 Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Działania 8.1 w województwie pomorskim ogłoszono dotychczas 13 konkursów, z czego 6 dotyczyło Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*. W odpowiedzi na konkursy wpłynęły 1 263 wnioski o dofinansowanie. Ostatnie ogłoszenie konkursowe zostało opublikowane 15.06.2010 r.

W pięciu konkursach promowano działania ukierunkowane na wsparcie osób w wieku 45/50+ poprzez wyznaczenie kryteriów strategicznych określających udział uczestników w tym wieku w grupie docelowej.

Do dnia 30.06.2010 r. w ramach Działania 8.1 zawarto 155 umów o dofinansowanie projektów (z czego 2 w ramach Poddziałania 8.1.4 na realizację systemowych projektów badawczych. Łączna wartość podpisanych w ramach Działania 8.1 umów wynosi 148 510 776,00 zł. W odniesieniu do projektów rekomendowanych do dofinansowania w ramach ostatniego konkursu umowy nie zostały jeszcze podpisane – konkurs jest na etapie negocjacji.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		w tym			
		EFS*	wkład krajowy		
			budżet państwa	budżet JST	
44 734 940,00	**2008**	**38 024 699,00**	**6 700 175,64**	**10 065,36**	
121 000 000,00	**2009**	**102 850 000,00**	**18 122 775,00**	**27 225,00**	
73 000 000,00	**2010**	**62 050 000,00**	**10 933 575,00**	**16 425,00**	

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		w tym				
		EFS*	wkład krajowy			
			budżet państwa	budżet JST		środki prywatne
2 393 235,11	**2008**	**2 034 249,84**	**328 985,27**			**30 000,00**
13 045 557,84	**2009**	**11 088 724,16**	**1 669 874,40**	**548,41**		**286 410,87**
22 116 427,58	**30 VI 2010**	**18 798 963,44**	**1 970 957,41**	**4 255,38**		**1 342 251,35**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1 Ilościowe :

Liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych realizowanych w ramach PO KL – 1675 (w tym 1081 kobiet i 594 mężczyzn).

6.2 Jakościowe:

Uczestnicy projektów w wieku powyżej 50 roku życia mieli do wyboru różnorodne kursy i szkolenia zawodowe m.in. komputerowe, językowe, projektowania biżuterii, wizażu, nauki jazdy (kat. B, C, C+E), instruktora nauki jazdy, spawalnictwa, obsługi kas fiskalnych, nauki sprzedaży, księgowości, operatora sprzętu ciężkiego i wiele innych. Ponadto spośród 5 konkursów, w których założono w ramach kryterium strategicznego wsparcie dla osób w wieku 45 lub 50+, w 2 przewidziano jest objęcie wszystkich uczestników należących do tej kategorii wiekowej indywidualnym wsparciem w postaci coachingu lub szkoleń „1 na 1".

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 08.2007*-12.2015

3.3. Charakterystyka podjętych działań

W ramach zadania „Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+" od 01 stycznia 2008r do 30 czerwca 2010r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zrealizował następujące działania:

- w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL od początku realizacji PO KL łącznie ogłoszonych zostało 7 konkursów (w tym 1 konkurs ogłoszony w 2007r.). W okresie sprawozdawczym zostało podpisanych/wydanych 71 umów/decyzji (w tym projekty systemowe), których wartość ogółem wyniosła 46 036 640,97 PLN. W ramach powyższych umów ujęty został projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym, który został przyjęty do realizacji w ramach konkursu ogłoszonego w Priorytecie VIII w 2009r. w temacie: „Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+". W ramach przeprowadzonej procedury została podpisana 1 umowa na dofinansowanie realizacji projektu na kwotę 1 899 804,24 PLN;
- w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL WUP w Białymstoku ogłosił 4 konkursy, w wyniku których do dnia 30.06.2010r. zostało podpisanych/wydanych 18 umów/decyzji (w tym projekty systemowe), których wartość ogółem wyniosła 18 429 110,66 PLN;
- w ramach Poddziałania 8.1.3 do 30 czerwca 2010r. w wyniku przeprowadzonych 2 procedur konkursowych podpisane zostały 2 umowy o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 943 586,00 PLN.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

4. Planowany koszt realizacji zadania: 105 139 574,66*

Ogółem		z tego			
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa
31 669 574,66	**2008**			**26 919 138,46**	**4 750 436,20**
31 900 000	**2009**			**27 115 000,00**	**4 785 000,00**
41 570 000	**2010**			**35 334 500,00**	**6 235 500,00**

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 30 555 933,91*

Ogółem		z tego			
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa
4 018 881,40	**2008**			**3 416 049,19**	**602 832,21**
14 108 187,77	**2009**			**11 991 959,60**	**2 116 228,17**
12 428 864,74	**30 VI 2010**			**10 564 535,03**	**1 864 329,71**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe :

Według stanu na dzień 30.06.2010r. w ramach projektów realizowanych w Działaniu 8.1 PO KL zostały osiągnięte następujące wskaźniki:

- Liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: Kobiety- 544 Mężczyźni- 304 Ogółem- 848;
- Osoby , które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w grupie wiekowej 55-64 lata: Kobiety-207 Mężczyźni- 270 Ogółem-477- w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata): Kobiety- 197 Mężczyźni-231 Ogółem- 428.

6.2. Jakościowe:

W ramach projektów wdrażanych w ramach Poddziałania 8.1.1, 8.1.2 oraz 8.1.3 PO KL osoby w grupie wiekowej 50-64 lata, 12,95% osób ogółem, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych.

W ramach zadania w szczególności realizowane były następujące typy projektów:

- szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych),
- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw,
- wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement,*
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych,
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego.

7. Uwagi:

* 21 sierpnia 2007r. zostało zawarte porozumienie w sprawie dofinansowania Działania 6.1 oraz 8.1 pomiędzy Instytucją Pośredniczącą a Instytucją Pośredniczącą II stopnia województwa podlaskiego.

W pkt. 4 wskazano planowaną kwotę kontraktacji dla Poddziałania 8.1.1, 8.1.2 oraz 8.1.3 PO KL

W pkt. 5 wskazano wartość zaliczek wypłaconych Beneficjentom w ramach projektów realizowanych w ramach Podziałania 8.1.1, 8.1.2 oraz 8.1.3 PO KL.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
2.11	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: październik 2009 – październik 2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: październik 2009 – czerwiec 2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Działaniu 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Poddziałaniu 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw przewidziano działania wspierające między innymi osoby w grupie 45+ w konkursie I/8.1.1/B/09 (oznaczony A2 w DI). W ramach konkursu do realizacji przewidziano projekty polegające na organizowaniu szkoleń, kursów i doradztwa zawodowego skierowanego do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych). W konkursie przewidziano dodatkowe punkty dla projektów skierowanych wyłącznie do osób w wieku 45+ w których wsparcie dostosowane jest do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej (np. doskonalenie umiejętności w zakresie ICT). W ramach konkursu wyłoniono do realizacji 12 projektów spełniających powyższe kryterium. Projekty te przewidują podwyższenie kwalifikacji i umiejętności z zakresu ICT, ratownictwa medycznego, sprzedaży, zarządzania, znajomości języków obcych tj. angielskiego, niemieckiego i rosyjskiego na poziomie podstawowym, zaawansowanym oraz branżowym tj. medyczny, prawniczy, turystyczny, biznesowy - szkolenia prowadzone są w systemie tradycyjnym i e-learningowym. Przewidziano także szkolenia zawodowe z controlingu i specjalistyczne dla pracowników branży górniczej Dolnego Śląska. W systemie szkolenia uwzględniono specyfikę grupy 45+ np. grupy są liczebnie mniejsze, stosowana jest forma warsztatów. Każdy z projektów realizowany jest maksymalnie przez 24 miesiące, ale ze względu na różne terminy rozpoczęcia i zakończenia projektu całe zadanie planowane jest na 25 miesięcy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu

4. Planowany koszt realizacji zadania: 7 563 181,53

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
521 338,42	**2009**			**521 338,42**				
5 465 774,81	**2010**			**5 465 774,81**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 3 114 811,43

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
521 338,42	**2009**			**521 338,42**				
2 593 473,01	**30 VI 2010**			**2 593 473,01**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe :

W Planie Działania na 2009r. określono wskaźnik: *liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50 roku życia , które zakończyły udział w projektach* – docelowa wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013r to 2 873. Wskaźnik ten dotyczy całego Działania 8.1 i jest monitorowany i wykazywany w cyklicznych sprawozdaniach. Wartość wskaźnika od początku realizacji Działania 8.1 do 30.06.2010r. wynosi 1 045 co stanowi 36,37% wartości docelowej. W wartości tego wskaźnika zawierają się częściowe efekty ilościowe realizacji zadania objętego DI czyli skierowanego do osób w wieku 45+. W projektach objętych DI przewidziano wsparcie dla 1 816 osób w wieku 45+. W okresie sprawozdawczym do 30 czerwca 2010 zakończyło udział w projektach 995 osób z grupy wiekowej powyżej 45 roku życia w tym powyżej 50 roku życia 556 osób.

6.2. Jakościowe:

Rezultaty miękkie uzyskane w realizacji zadania to między innymi: podniesienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz osobistych predyspozycji uczestników, pozytywny wpływ szkoleń na ich pozycję na rynku pracy, zwiększenie umiejętności zaawansowanej obsługi komputera, zwiększenie pewność siebie w obcowaniu z nowoczesnym sprzętem, wzrost wydajności i jakości pracy przez pracowników korzystających w pracy z ICT i technologii informatycznych, podniesieniu świadomości dotyczącej możliwości wykorzystania technologii ICT w dalszym kształceniu. Nabycie i podwyższenie umiejętności posługiwania się językiem obcym w tym specjalistycznym, przełamanie barier związanych z nauką języka. Rozwój kompetencji praktycznych zawodowych powodujących przedłużenie okresu aktywności zawodowej osób zatrudnionych. Zwiększenie umiejętności skutecznego działania w sytuacjach zagrożenia życia Podniesienie samooceny uczestników, zwiększenie własnej atrakcyjności na rynku pracy, zwiększenie świadomości w zakresie konieczności dokształcania się, pozbycie się lęku utraty pracy, wyższe zawodowe i osobiste aspiracje, zwiększenie umiejętności radzenia sobie ze stresem, podniesienie jakości komunikowania się interpersonalnego.

7. Uwagi:

W punkcie „4" i „5" ujęto finansowanie zadania w zakresie projektów wskazanych w Dokumencie Implementacyjnym tj. przeznaczonych wyłącznie dla osób w wieku 45+, które to projekty stanowią część projektów z konkursu I/8.1.1/B/09 na który przeznaczono alokację w wysokości 14,1 mln PLN. Zadanie zgodnie z Planem Działania na 2009 do którego odnosi się DI rozpoczęło się w 2009 r. i jest kontynuowane w 2010 i 2011r. Każdy z projektów realizowany jest maksymalnie przez 24 miesiące, ale ze względu na różne terminy rozpoczęcia i zakończenia projektu całe zadanie planowane jest na 25 miesięcy.

W punkcie „5" dane odnoszą się do wydatków poniesionych do 30 czerwca 2010 z zatwierdzonych Wniosków o płatność co stanowi **96,4%** łącznej kwoty **3 230 284,57** PLN wydatków przedstawionych do rozliczenia we wnioskach o płatność za ten okres.

Działanie 4.6

1. Symbol zadania	2. Nazwa zadania
4.6	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1 Planowany okres realizacji zadania: 2009 - 2013

3.2 Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęto w 2008

3.3 Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Działania 7.1 *Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji* realizowane są działania zgodne z *„Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”*. Projekty skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (Poddziałanie 7.1.1, 7.1.2) realizowane są za pomocą następujących narzędzi:

- kontrakt socjalny,
- program aktywności lokalnej,
- program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach działania 7.1.3 realizowane są działania ukierunkowane na podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej.

Do dnia 30.06.2010 r. na realizację inicjatyw w ramach Działania 7.1 zawarto 107 umów, których ogólna wartość wyniosła 78 335 924,45 zł.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		w tym				
		EFS*	wkład krajowy**			
			budżet państwa	budżet JST	inne krajowe środki publiczne	
					FP	PFRON
17 164 310,00	**2008**	**14 589 663,50**	**898 552,50**	**1 286 036,00**	**74 664,00**	**315 394,00**
34 500 000,00	**2009**	**29 325 000,00**	**1 657 499,30**	**3 028 632,95**	**211 647,10**	**277 220,65**
44 928 777,00	**2010**	**38 189 460,45**	**2 231 794,96**	**3 950 223,04**	**282 743,71**	**274 554,84**

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		w tym				
		EFS*	wkład krajowy**			
			budżet państwa	budżet JST	inne krajowe środki publiczne:	
					FP	PFRON
4 975 046,41	**2008**	**4 228 789,45**	**163 119,98**	**572 960,92**	**1 947,88**	**8 228,18**
18 880 429,83	**2009**	**16 048 365,36**	**735 244,80**	**2 029 856,58**	**28 990,55**	**37 972,54**
19 264 985,09	**30 VI 2010**	**16 375 237,33**	**1 463 297,47**	**1 375 881,78**	**25 655,78**	**24 912,73**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1 Ilościowe:

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 55-64 lata, które otrzymały wsparcie w ramach PO KL wynosi – 472 osoby (w tym 264 kobiety i 208 mężczyzn).

Wykonanie wskaźnika w odniesieniu do całego okresu programowania wynosi 25 %.

6.2 Jakościowe:

Dzięki kompleksowemu wsparciu, jakie otrzymują uczestnicy projektów wzrasta ich wiara we własne możliwości oraz poczucie własnej wartości. Nabywają lub rozwijają umiejętności komunikacyjne, interpersonalne, organizacyjne, dzięki którym lepiej funkcjonują w środowisku i stają się aktywnymi uczestnikami życia społecznego. Dzięki projektom realizowanym w ramach Poddziałania 7.1.3 pracownicy socjalni zdobywają wiedzę i umiejętności w zakresie pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, w tym również osobami w wieku średnim.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.6	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Planach Działania dla Priorytetu VII na lata 2007-2008, 2009 i 2010 nie wprowadziła w katalogu kryteriów dla Działania 7.1 kryteriów wskazujących na uczestnictwo w projektach systemowych osób w wieku 45/50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
58 573 139	**2008**	**254 793**	**1 076 281**	**57 242 065**				
74 341 77 1	**2009**	**476 913**	**254 590**	**73 610 268**				
67 932 513	**2010**	**388 373**	**369 993**	**67 174 147**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
111 199 190,04[34] **155 430 592,31**[35]	**2008 – 30 VI 2010**	**774 473,21**		**110 424 716,83**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII – 2 148, w tym osoby w wieku starszym (55-64 lata) – 2 148, w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) - 773

W katalogu wskaźników mierzących postęp realizacji Priorytetu VII zgodnie z przyjętym systemem realizacji POKL nie wprowadzono wskaźnika odnoszącego się do wspierania osób w wieku 45/50+ . Dostępne dane pochodzą z załącznika nr 2 do wniosku o płatność i wskazują w sposób ogólny liczbę osób w tej kategorii wiekowej uczestniczących w dostępnych formach wsparcia w ramach Priorytetu VII. IP nie określiła w żadnym z Planów Działania dodatkowych wskaźników dot. osób w wieku 45/50+.

6.2. Jakościowe:

Wzrost samodzielności i umiejętności do pełnienia ról społecznych poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia tych ról, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych osób zagrozonych wykluczeniem społecznym w wieku 45/50+.

7. Uwagi:

Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

[34] Wartości wydatków kwalifikowalnych wykazywane są kumulatywnie od początku realizacji Priorytetu VII.

[35] Wartość zawartych umów/wydanych decyzji o dofinansowanie projektów zawartych w ramach Działania 7.1 wykazywana jest kumulatywnie od początku realizacji Priorytetu VII.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.6	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2013 (plus zasada n+2 w miarę wolnych środków na Działanie)

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2007-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Beneficjenci realizują część projektów systemowych w zakresie form aktywnej integracji za pomocą następujących narzędzi:

- kontrakt socjalny,
- program aktywności lokalnej,
- program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach wyżej wymienionych narzędzi realizowane są następujące instrumenty aktywnej integracji:

- instrumenty aktywizacji zawodowej,
- instrumenty aktywizacji edukacyjnej,
- instrumenty aktywizacji zdrowotnej,
- instrumenty aktywizacji społecznej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Działanie 7.1.

Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (wg stanu na 30.06.2010 r.), znajdujące się w grupie wiekowej 55-64 lata

Osoby w wieku starszym (55-64 lata); Kobiety – 421, Mężczyźni – 391- w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata); Kobiety – 90, Mężczyźni – 9

6.2. Jakościowe:

Realizowana forma wsparcia ma celu podniesienie kwalifikacji Beneficjentów uczestniczących w projekcie systemowym. Grupą docelową są osoby bezrobotne (w tym długotrwale bezrobotne), nieaktywne zawodowo i zatrudnione, zagrożone wykluczeniem społecznym, które jednocześnie są w wieku aktywności zawodowej i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Beneficjent w założeniach przewidział również jako uczestników projektu osoby będące otoczeniem ww. osób, które mieszkają we wspólnym gospodarstwie domowym oraz zamieszkują w środowisku osób wykluczonych społecznie. W ramach projektu wobec uczestników zastały zastosowane różne formy wsparcia, takie jak: aktywizacja zawodowa, społeczna, edukacyjna i zdrowotna. Prócz działań w ramach aktywnej integracji uczestnicy zostali objęci pracą socjalną oraz wsparciem finansowym w postaci zasiłków celowych.

7. Uwagi:
Oszacowanie szczegółowego budżetu/kosztu realizacji zadania na objęcie wsparciem grupy osób 50+ w podziale na poszczególne lata 2008-2010 stanowi znaczne utrudnienie, z uwagi na specyfikę realizowanych projektów systemowych realizowanych przez OPS/PCPR. Proces zawierania umów z Beneficjentami jest ciągły, a nie dokonywany w drodze konkursu. Brak jest również kryteriów wyboru w przypadku grupy docelowej dla realizowanych projektów. Zgodnie z „*Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczenia projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*" wsparciem mogą zostać osoby w przedziale 15-64 lata).
Niemniej jednak na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wykazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lata.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.6	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 - 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: w toku

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Podejmowane działania mają na celu kształcenie umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Niezbędny w tym celu jest rozwój form i narzędzi aktywnej integracji zarówno w jej wymiarze zawodowym, społecznym jak i edukacyjnym czy zdrowotnym. W szczególności dotyczy to pracowników ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie, zajmujących się pomocą osobom wykluczonym i prowadzących działania w ramach aktywnej integracji. Projekty realizowane w ramach Działania 7.1 dotyczą przede wszystkim rozwoju form aktywnej integracji oraz upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej a także szkoleń oraz specjalistycznego doradztwa dla kadr instytucji pomocy społecznej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet JST			
20 410 768,00	**2008**	**95 605,02**	**327 319,00**	**18 417 656,00**	**1 570 187,88**			
25 000 000,00	**2009**	**87 966,00**	**539 238,00**	**22 690 000,00**	**1 682 796,00**			
81 000 000,00	**2010**	**338 632,00**	**1 042 074,00**	**66 175 000,00**	**5 444 294,00**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet JST			
5 817 159,21	**2008**	**4 017,75**	**12 053,25**	**5 230 536,67**	**570 551,54**			
19 924 357,17	**2009**	**16 545,64**	**99 273,84**	**17 912 579,08**	**1 895 958,61**			
14 382 611,82	**30 VI 2010**	**7 607,69**	**22 805,07**	**13 040 744,15**	**1 311 460,91**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które rozpoczęły udział w projektach w ramach Działania 7.1 POKL – 1 697 osób

6.2. Jakościowe:

- wzbudzenie poczucia potrzeby pracy,
- zwiększenie zdolności organizacyjnych, osobistych,
- wzrost świadomości, wiedzy, zadowolenia, pewności siebie,
- zwiększenie motywacji do działania, odwagi.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.6	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 – 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: styczeń 2008 – czerwiec.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Wsparcie zdolności do podjęcia zatrudnienia przez osoby 50+, m.in. poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy.

Usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, wspierające mobilność osób starszych na rynku pracy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 238 706	**2008**			**1 238 706**				
3 467 178	**2009**			**3 467 178**				
1 255 150	**2010**			**1 255 150**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 238 706	**2008**			**1 238 706**				
3 467 178	**2009**			**3 467 178**				
1 950 130	**30 VI 2010**			**1 950 130**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 55-64 lata, które otrzymały wsparcie w ramach projektów PO KL stanowi 665 osób;

Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu – 19 podmiotów.

6.2. Jakościowe:

Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym osoby z terenów wiejskich.

Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów.

7. Uwagi:

W związku z trudnościami związanymi z precyzyjnym oszacowaniem kosztów realizacji zadania przyjęta została następująca metodologia obliczenia kosztów zadania:

1. Na podstawie danych z załączników nr 2 do wniosków o płatność określono liczbę osób, które przystąpiły do projektów w ramach Działania 7.1 i 7.2 (z wyłączeniem Poddziałania 7.1.3, które obejmuje szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań) zatwierdzonych w poszczególnych latach realizacji,
2. ustalono wartość podpisanych umów w poszczególnych latach dla Działania 7.1 i 7.2 (z wyłączeniem Poddziałania 7.1.3),
3. określono koszt jednostkowy przypadający na jednego uczestnika (kwota podpisanych umów/liczba beneficjentów objętych wsparciem w ramach Działania 7.1 i 7.2 (z wyłączeniem Poddziałania 7.3) z podziałem na poszczególne lata realizacji,
4. w oparciu o dane z PEFS ustalono liczbę osób w wieku 55-64 lata, które w poszczególnych latach zakończyły udział w projekcie,
5. obliczono koszt przypadający na uczestników w danym roku wg wzoru: liczba osób (w wieku 55-64 lata) w danym roku, które zakończyły udział w projekcie * średni koszt jednostkowy przypadający na beneficjenta (pkt. 3),
6. w części dotyczącej kwot wydatkowanych do 30.06.2010r. dane oszacowane zostały na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność dla działania 7.1 i 7.2 (z wyłączeniem Poddziałania7.1.3) wg wzoru: wartość rozliczonych wniosków o płatność /liczbę osób objętych wsparciem w okresie od 01.01.2010 do 30.06.2010 * liczba osób objętych wsparciem w przedziale wiekowym 55-64 lata.

Ponadto w ramach Priorytetu VII w latach 2008-2009 nie monitorowano liczby osób przystępujących do projektu z podziałem na Działania i Poddziałania, a jedynie w odniesieniu do Priorytetu. W związku z powyższym informację dotyczącą zadania 4.6 i zadania 4.7 sporządzono łącznie.

Nie jest możliwe również wskazanie z jakich źródeł zostały sfinansowane wydatki na realizację zadań 4.6 i 4.7 w tym celu należałoby zwrócić się do beneficjentów realizujących/którzy zrealizowali projekty w ramach działania 7.1 i 7.2 z prośbą o udostępnienie dokładnych danych na podstawie faktycznie rozliczonych środków z podziałem na źródła finansowania z uwzględnieniem osób w przedziale wiekowym 55-64 lata sfinansowanych z innych źródeł niż EFS, co jest niemożliwe w krótkim okresie czasu przeznaczonym na wypełnienie Sprawozdania. W związku z powyższym przyjęto, iż wsparcie jakie otrzymali beneficjenci pochodzi ze środków EFS.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.6	Działanie na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Wobec osób z grupy docelowej 45+ lat podjęto działania mające na celu wspieranie ich zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia oraz zajęcia reintegracji zawodowej. Świadczono usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, które miały na celu pomoc w powrocie na rynek pracy. Jedno z kryteriów strategicznych zakładało że grupę docelową będą stanowiły osoby w wieku 45+ lat oraz będzie ich min. 50% wszystkich osób uczestniczących w projekcie. Z tego tytułu beneficjent mógł liczyć na dodatkowe 5 pkt. podczas oceny wniosku.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS*				
52 316 514,00	**2008**			**52 316 514,00**				
108 090 398,00	**2009**			**108 090 398,00**				
86 000 000,00	**2010**			**86 000 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS*				
449 040,00	**2008**			**449 040,00**				
43 207 616,17	**2009**			**43 207 616,17**				
63 606 680,48	**30 VI 2010**			**63 606 680,48**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Jedynym wskaźnikiem mówiącym o osobach w wieku 50+ jest wskaźnik z załącznika nr 5. Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata i wynosił on dla osób w wieku 55-64 559 osób w tym 370 kobiet i 189 mężczyzn.

6.2. Jakościowe:

Nazwa wskaźnika	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata.	1748	1006	2754
w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata).	370	189	559
% osób w wieku starszym (55-64 lata), które rozpoczęły udział w projektach.	21,17%	18,79%	20,30%

7. Uwagi:

Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL „Promocja integracji społecznej" (Działanie 7.1), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL

* Wartość dla całości konkursu

Działanie 4.7

1. Symbol zadania	2. Nazwa zadania
4.7	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej

3. Opis podjętych działań:

3.1 Planowany okres realizacji zadania: 2009 - 2013

3.2 Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęto w 2008 (pierwszy konkurs w ramach Działania 7.2 ogłoszono 31.01.2008 r.).

3.3 Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Działania 7.2 w województwie pomorskim ogłoszono dotychczas 10 konkursów. W odpowiedzi na konkursy wpłynęło 672 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę przekraczającą 380 mln zł.

Do dnia 30.06.2010 r. w ramach Działania 7.2 zawarto 107 umów o dofinansowanie projektów o łącznej wartości 35 614 475,97 zł.

W ramach 3 konkursów ogłoszonych z zakresu Poddziałania 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym* przewidziano premiowanie projektów, w ramach których grupę docelową stanowiły w co najmniej 50 % osoby, które ukończyły 45 rok życia.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		w tym			
		EFS	wkład krajowy		
			budżet państwa		
23 444 095,00	**2008**	**19 927 480,75**	**3 516 614,25**		
20 000 000,00	**2009**	**17 000 000,00**	**3 000 000,00**		
25 000 000,00	**2010**	**21 250 000,00**	**3 750 000,00**		

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		w tym		
		EFS	wkład krajowy	
			budżet państwa	środki prywatne
200 440,60	**2008**	**170 374,51**	**28 841,54**	**1 224,55**
12 695 055,74	**2009**	**10 790 797,37**	**1 898 162,56**	**6 095,81**
7 882 735,52	**30 VI 2010**	**6 700 325,19**	**1 182 410,33**	

6. Efekty realizacji zadania:

6.1 Ilościowe:

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 55-64 lata, które otrzymały wsparcie w ramach PO KL wynosi – 428 osób (w tym 278 kobiet i 150 mężczyzn).

Wykonanie wskaźnika w odniesieniu do całego okresu programowania wynosi 23%.

6.2 Jakościowe:

W ramach działania 7.2 wsparcie oferowane jest często osobom znajdującym się, ze względu na swoją sytuację społeczną, zdrowotną, na marginesie normalnego życia. Dzięki udziałowi w projektach zredukowany zostaje w uczestnikach lęk związany z poszukiwaniem własnego miejsca w społeczeństwie, czy na rynku pracy. Oferowane wsparcie ukierunkowane na podniesienie konkretnych umiejętności zawodowych uzupełniane jest przeważnie pomocą psychologiczną, wsparciem w sferze społecznej owocującym poprawą relacji uczestnika z otoczeniem, wzmocnieniem jego zdolności motywacyjnych, odpowiedzialności, poczucia godności i pewności siebie.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.7	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: I kw. 2008 – III kw. 2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: I kw. 2008 – IV kw. 2009[36]

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Z uwagi na fakt, iż osoby z grupy kategorii wiekowej 45/50+ stanowiły na przestrzeni lat 2009 – 2010 stosunkowo dużą grupę osób pozostających w szczególnej sytuacji w województwie śląskim IP wprowadziła do Planu Działania na rok 2009 i w Planie Działania na rok 2010 dla Poddziałania 7.2.1 kryteria strategiczne o wadze punktowej odpowiednio 5 i 10, premiujące projekty skierowane do powyższej grupy wiekowej w brzmieniu:

- grupę docelową w projekcie w co najmniej 60 % stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku,

- grupę docelową w projekcie w co najmniej 60% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku, w szczególności poprzez zastosowanie w ramach projektu jednej z metod utrzymania pracowników 45+ na rynku pracy, wypracowanej w ramach IW EQUAL.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
15 769 692	**2008**			**15 769 692**				
36 000 000	**2009**			**36 000 000**				
40 000 000	**2010**			**40 000 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
26 405 523,85[37] **77 980 719,28**[38]	**2008 – 30 VI 2010**			**26 405 523,85**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII – 2 148, w tym osoby w wieku starszym (55-64 lata) – 2 148, w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) - 773

W katalogu wskaźników mierzących postęp realizacji Priorytetu VII zgodnie z przyjętym systemem realizacji POKL nie wprowadzono wskaźnika odnoszącego się do wspierania osób w wieku 45/50+ . Dostępne dane pochodzą z załącznika nr 2 do wniosku o płatność i wskazują w sposób ogólny liczbę osób w tej kategorii wiekowej uczestniczących w dostępnych formach wsparcia w ramach Priorytetu VII. IP nie określiła w żadnym z Planów Działania dodatkowych wskaźników dot. osób w wieku 45/50+.

6.2. Jakościowe:

Upowszechnienie metod aktywizacji zawodowej i utrzymania zatrudnienia wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznycm, w tym w szczególności osób w wiekiu 45/50+ poprzez z zastosowanie zwalidowanych rezultatów IW EQUAL. Wzrost usług społecznych skieorwanych do osób w wieku 45/50+ prowadzących do przezwyciężania barier w powrocie na rynek pracy i wzrost aktywności zawodowej, popzrez zastosowanie staży, subsydiowanego zatrudnienia oraz poradnictwa psychologicznego, psychospołecznego i zawodowego.

[36] Konkurs planowany do ogłoszenia w III kw. roku 2010 w ramach Poddziałania 7.2.1 nie został ogłoszony.

[37] Wartości wydatków kwalifikowalnych wykazywane są kumulatywnie od początku realizacji Priorytetu VII dla Poddziałania 7.2.1.

[38] Wartość zawartych umów/wydanych decyzji o dofinansowanie projektów zawartych w ramach Działania 7.2.1 wykazywana jest kumulatywnie od początku realizacji Priorytetu VII.

7. Uwagi:

Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.7	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 – 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: styczeń 2008 – czerwiec.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Rozwój usług społecznych wspierających osoby 50+ w przezwyciężaniu indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy.

Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej osób 50+.

Promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób 50+ wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Staże i zatrudnienie subsydiowane osób 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 238 706	**2008**			**1 238 706**				
3 467 178	**2009**			**3 467 178**				
1 255 150	**2010**			**1 255 150**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 239 000	**2008**			**1 239 000**				
3 467 000	**2009**			**3 467 000**				
1 950 000	**30 VI 2010**			**1 950 000**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 55-64 lata, które otrzymały wsparcie w ramach projektów PO KL stanowi 665 osób;

Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu – 19 podmiotów.

6.2. Jakościowe:

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie.

Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania 7.2.

7. Uwagi:

W związku z trudnościami związanymi z precyzyjnym oszacowaniem kosztów realizacji zadania przyjęta została następująca metodologia obliczenia kosztów zadania:

1. na podstawie danych z załączników nr 2 do wniosków o płatność określono liczbę osób, które przystąpiły do projektów w ramach Działania 7.1 i 7.2 (z wyłączeniem Poddziałania 7.1.3, które obejmuje szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań) zatwierdzonych w poszczególnych latach realizacji,
2. ustalono wartość podpisanych umów w poszczególnych latach dla Działania 7.1 i 7.2 (z wyłączeniem Poddziałania 7.1.3),
3. określono koszt jednostkowy przypadający na jednego uczestnika (kwota podpisanych umów/liczba beneficjentów objętych wsparciem w ramach Działania 7.1 i 7.2 (z wyłączeniem Poddziałania 7.3) z podziałem na poszczególne lata realizacji,
4. w oparciu o dane z PEFS ustalono liczbę osób w wieku 55-64 lata, które w poszczególnych latach zakończyły udział w projekcie,
5. obliczono koszt przypadający na uczestników w danym roku wg wzoru: liczba osób (w wieku 55-64 lata) w danym roku, które zakończyły udział w projekcie * średni koszt jednostkowy przypadający na beneficjenta (pkt. 3),
6. w części dotyczącej kwot wydatkowanych do 30.06.2010r. dane oszacowane zostały na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność dla działania 7.1 i 7.2 (z wyłączeniem Poddziałania7.1.3) wg wzoru: wartość rozliczonych wniosków o płatność /liczbę osób objętych wsparciem w okresie od 01.01.2010 do 30.06.2010 * liczba osób objętych wsparciem w przedziale wiekowym 55-64 lata.

Ponadto w ramach Priorytetu VII w latach 2008-2009 nie monitorowano liczby osób przystępujących do projektu z podziałem na Działania i Poddziałania, a jedynie w odniesieniu do Priorytetu. W związku z powyższym informację dotyczącą zadania 4.6 i zadania 4.7 sporządzono łącznie.

Nie jest możliwe również wskazanie z jakich źródeł zostały sfinansowane wydatki na realizację zadań 4.6 i 4.7 w tym celu należałoby zwrócić się do beneficjentów realizujących/którzy zrealizowali projekty w ramach działania 7.1 i 7.2 z prośbą o udostępnienie dokładnych danych na podstawie faktycznie rozliczonych środków z podziałem na źródła finansowania z uwzględnieniem osób w przedziale wiekowym 55-64 lata sfinansowanych z innych źródeł niż EFS, co jest niemożliwe w krótkim okresie czasu przeznaczonym na wypełnienie Sprawozdania. W związku z powyższym przyjęto, iż wsparcie jakie otrzymali beneficjenci pochodzi ze środków EFS.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.7	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2013 (*okres realizacji wskazanego projektu 01.11.2009-30.04.2011*)

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Działaniu 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej*, Poddziałaniu 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym* przewidziano działania wspierające między innymi osoby w wieku 45+ (jako osoby z grupy zagrożenia wykluczeniem społecznym). Należy jednak podkreślić, że przewidziane w Poddziałaniu formy wsparcia nie są kierowane tylko do osób w podanej grupie wiekowej (osoby w wieku powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup, do których może być skierowany projekt). Wśród projektów realizowanych w ramach Poddziałania 7.2.1 wyłoniono 1 projekt, który został skierowany bezpośrednio do grupy uczestników powyżej 45 roku życia. Ogólnym celem wskazanego projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna 500 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (mieszkańców gminy Wrocław). Działania aktywizujące będą przeprowadzone w oparciu o utworzenie 5 Centrów Aktywizacji Lokalnej (CAL), zapewniających odpowiednią bazę do aktywizacji zawodowej i społecznej uczestników projektów i ich otoczenia. CAL stworzone także z myślą o budowaniu partnerstw lokalnych będą udzielać kompleksowego wsparcia w obszarze kształtowania umiejętności zawodowych, społecznych, warsztatów dla liderów lokalnych 50+ oraz animatorów lokalnych 50+/wolontariuszy, a także realizacje wydarzeń o charakterze kulturalnym. Przywrócenie lub zwiększenie poziomu funkcjonowania społecznego oraz wykształcenie umiejętności niezbędnych na rynku pracy poprzez kursy zawodowe, coaching, aktywizację psychospołeczną i kulturalną oraz wolontariat.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

4. Planowany koszt realizacji zadania: 2 244 098,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
98 262,00	**2009**			**98 262,00**				
1 645 172,00	**2010**			**1 645 172,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 363 109,42

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
18 175,97	**2009**			**18 175,97**				
344 933,45	**30 VI 2010**			**344 933,45**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

W dokumentach: *Szczegółowy Opis Priorytetów PO KL* oraz *Plan Działania* dla Priorytetu VII nie zostały określone wskaźniki bezpośrednio dotyczące osób po 45 roku życia. Informacje jakie można uzyskać na podstawie danych zawartych w sprawozdaniach z realizacji PO KL to:

Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach całego Działania 7.2 w wieku 55-64 lata – (w okresie od 2008 r. do 30 czerwca 2010 r.) – 57 kobiet i 52 mężczyzn, w tym pracownicy w wieku 55-64 lata – 31 kobiet i 20 mężczyzn.

6.2. Jakościowe:

Rezultaty uzyskane w realizacji zadania to między innymi:

Wzrost umiejętności w zakresie kompetencji społecznych oraz codziennego funkcjonowania w społeczeństwie i rodzinie, podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności związanych z kwalifikacjami niezbędnymi na rynku pracy, utworzenie 5 partnerstw lokalnych oraz 5 CAL jako nowej formy integracji społeczno-zawodowej.

7. Uwagi:
W punkcie 4 i 5 ujęto finansowanie zadania jedynie w zakresie wskazanego projektu, tj. skierowanego wyłącznie do osób w wieku 45+ (który to projekt został złożony w ramach konkursu nr I/7.2.1/09). Zadanie zgodnie z Planem Działania rozpoczęło się w roku 2009 i jest kontynuowane w roku 2010 (będzie również w 2011). W punkcie 5 dane odnoszą się do wydatków poniesionych i zatwierdzonych we wnioskach o płatność za okres do 31 marca 2010 r. (wniosek za drugi kwartał rozliczający wydatki poniesione do 30 czerwca 2010 r., ze względu na składane korekty, nie został jeszcze zatwierdzony).

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.7	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 - 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: w toku

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Podstawowym celem podejmowanych działań jest kompleksowe wsparcie i stworzenie niezbędnych warunków do integracji społecznej osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Podejmowane w ramach realizowanych projektów działania zmierzają do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych. Jednym z elementów systemu wsparcia osób wykluczonych społecznie może być rozwijający się sektor ekonomii społecznej, instytucje integracji społecznej oraz wsparcie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo, czy dyskryminowanych na rynku pracy. W ramach Działania realizowane są projekty skierowane z jednej strony bezpośrednio do osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym natomiast z drugiej mające na celu wzmacnianie podmiotów wspierających i realizujących usługi wobec podmiotów ekonomii Społecznej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
19 538 512,00	**2008**			**19 538 512,00**				
50 000 000,00	**2009**			**50 000 000,00**				
40 000 000,00	**2010**			**40 000 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
7 780 661,64	**2009**			**7 780 661,64**				
12 892 343,85	**30 VI 2010**			**12 892 343,85**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które rozpoczęły udział w projektach w ramach Działania 7.2 POKL – 750 osób.

6.2. Jakościowe:

- wzbudzenie poczucia potrzeby pracy,
- wzrost umiejętności współpracy w zespole,
- wzrost świadomości, wiedzy, zadowolenia, pewności siebie,
- zwiększenie motywacji do działania.

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.7	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 17.02.2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach konkursu zastosowano kryterium strategiczne premiujące projekty, których uczestnikami są wyłącznie osoby 45+., a wsparcie w ramach projektu jest dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy wiekowej. Działania adresowane do osób 45+., koncentrowały się przede wszystkim na zapobieganiu ich wcześniejszej dezaktywacji zawodowej przy równoczesnym tworzeniu warunków dla utrzymania tej grupy na rynku pracy.

WUP w Poznaniu przyznał dofinansowanie na realizację 6 projektów, których uczestnikami są osoby 45+

W ramach powyższych projektów osoby z grupy wiekowej 45+ uczestniczą m.in. w stażach, kursach i szkoleniach umożliwiających nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ponadto objęte zostały poradnictwem psychologicznym, psychospołecznym i zawodowym.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
945 127,69	**2009**			**838 615,37**	**106 512,32**			
3 076 050,53	**2010**			**2 579 386,11**	**496 664,42**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
344 000	**2009**			**292 000**	**52 000**			
1 689 000	**30 VI 2010**			**1 436 000**	**253 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Ogółem do 30.06.2010 r. w woj. wielkopolskim liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objęta wsparciem, należąca do grupy wiekowej 45+, wynosi 238. Natomiast wskaźnik Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej, należąca do grupy wiekowej 45+, na dzień 30.06.2010 r., wynosi 0.

6.2. Jakościowe:

Osobom 45+, które wzięły udział w projektach, umożliwiono nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dzięki czemu zwiększyły one swoje szanse na rynku pracy.

7. Uwagi:

W punkcie 5 wykazano wartość środków wypłaconych projektodawcom od początku realizacji zadania do dnia 31.10.2010 r. (uwzględniono zwroty Beneficjentów).

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.7	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomi społecznej

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Zgodnie z przyjętym kryterium strategicznym położono nacisk, aby w grupach docelowych projektów znalazło się min. 50% osób powyżej 45 roku życia zamieszkałych na terenie gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz na terenie miast do 25 tys. mieszkańców. Osoby te zostały zidentyfikowane jako jedna z grup docelowych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Działania skierowane do tych osób koncentrują się na zapobieganiu ich wcześniejszej dezaktywizacji zawodowej, przy równoczesnym tworzeniu warunków dla utrzymania tej grupy na rynku pracy. Beneficjenci składający tego typu projekty mogli dostać dodatkowe 5 pkt, za spełnienie tego kryterium.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008			**34 618 041,00**				
	2009			**71 274 180,00**				
	2010			**58 370 955,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008			**1 114 807,29**				
	2009			**22 487 111,91**				
	30 VI 2010			**12 421 395,62**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Jedynym wskaźnikiem mówiącym o osobach w wieku 50+ jest wskaźnik z załącznika nr 5. Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata i wynosił on dla osób w wieku 55-64 565 osób w tym 247 kobiet i 318 mężczyzn.

6.2. Jakościowe:

Nazwa wskaźnika	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata.	247	318	565
w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata).	78	117	195
% osób w wieku starszym (55-64 lata), które rozpoczęły udział w projektach.	31,58%	36,79%	34,51%

7. Uwagi:

Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL „Promocja integracji społecznej” (Działanie 7.2), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL.

Działanie 4.9

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2013 r. *

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2007-30.06.2010 r.**

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w drodze ustalania kryteriów strategicznych w poszczególnych konkursach ogłaszanych na składanie wniosków o dofinansowanie projektów (ich spełnienie przekłada się na dodatkowe punkty przyznawane na etapie oceny merytorycznej), premiował projekty kierowane do osób starszych tj. 45+ i 50+. Działania takie, mobilizowały beneficjentów do kierowania wsparcia także do jednej z trudniejszych grup docelowych, do której dotarcie wymaga skonkretyzowanych działań ukierunkowanych pod specyficzne potrzeby osób starszych.

Podczas spotkań informacyjno-promocyjnych, konferencji i seminariów, omawiana była tematyka działań i założeń na poszczególne typy wsparcia. Podkreślano jednocześnie potrzebę dotarcia do tej grupy odbiorców, zachęcając tym samym beneficjentów do kierowania działań projektowych także do osób 50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

4. Planowany koszt realizacji zadania*:**

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP	BJST		
24 296 834	**2008**	**19 902 242**			**4 239 810**	**154 782**		
31 527 478	**2009**	**20 242 969**			**11 125 601**	**158 908**		
54 670 019,68	**2010**	**45 922 691,55**			**8 735 699**	**11 629,13**		

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania**:**

Ogółem		z tego					
		FP	PFRON	EFS	BP	BJST	PRYW.
11 700 549,97	**2008**	**11 315 552,65**			**337 424,77**		**47 572,55**
30 184 122,57	**2009**	**26 311 225,36**			**3 540 043,61**	**11 158,85**	**321 694,75**
9 614 503,05	**30 VI 2010**	**3 992 643,87**			**5 489 259,82**	**42 992,96**	**89 606,40**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach, będąc w wieku 55-64 – **268 osób**, w tym 132 kobiety i 136 mężczyzn.

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach – **678 osób**, w tym 325 kobiet i 353 mężczyzn.

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – **88 osób**, w tym 27 kobiet i 61 mężczyzn.

Liczba utworzonych miejsc pracy przez osoby w wieku 50-64 lata – **91**.

6.2. Jakościowe:

Przeprowadzono szereg kursów dla osób 50+, podnosząc ich kwalifikacje, ograniczając bariery, zwiększając asertywność, kreatywność.

W ramach projektów systemowych Powiatowych Urzędów Pracy, realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, osoby starsze objęte były formami wsparcia przewidzianymi w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

7. Uwagi:

[*] tj. okres realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

[**] tj. dotychczasowy okres realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

[***] zgodnie z *Porozumieniem w sprawie dofinansowania działań Priorytetu VI PO KL z 21.08.2007 r.* (planowane wydatki na podstawie Planów Działania P. VI PO KL). Ogółem 175 179 224,81 PLN

[****] przyjęto kwotę wynikającą z zatwierdzonych w okresie do 30.06.2010 roku wniosków o płatność Beneficjentów, na podstawie sprawozdania z realizacji Działania 6.1 PO KL w woj. lubuskim za I półrocze 2010 roku. Ogółem 51 499 175,59 PLN.

Powyższe dane zostały opracowane na bazie posiadanych informacji z wniosków beneficjenta o płatność a także ze sprawozdań z realizacji Działania 6.1 PO KL.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: II/III kw. 2008 r. – I kw. 2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: IV kw. 2008 r. – II/III kw. 2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Z uwagi na fakt, iż osoby z grupy kategorii wiekowej 45/50+ stanowiły na przestrzeni lat 2009 – 2010 stosunkowo dużą grupę osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim IP wprowadziła do Planu Działania na rok 2009 dla Poddziałania 6.1.1 kryterium strategiczne o wadze punktowej odpowiednio 5 premiujące projekty skierowane do powyższej grupy wiekowej w brzmieniu:

Grupę docelową w projekcie w co najmniej 40 % stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku.

W Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu VI wprowadzono kryterium strategiczne dla Poddziałania 6.1.1 o wadze punktowej 5 premiujące projekty skierowane do grupy wiekowej 45/50+ w brzmieniu:

Projekt zapewnia wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób powyżej 45+ roku życia wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, a osoby z tej grupy stanowią co najmniej 60% uczestników projektu.

W ramach kryteriów dostępu w Poddziałaniu 6.1.3 w Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu VI wprowadzono kryterium zobowiązujące do uczestnictwa projektach osób w wieku 50+ w wymiarze co najmniej 15% zarejestrowanych w danym PUP.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
131 309 235	**2008**	**113 012 495**		**18 296 740**				
130 000 000	**2009**	**100 000 000**		**30 000 000**				
130 000 000	**2010**	**100 000 000**		**30 000 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
269 005 755,5[39] **419 025 573,41**[40]	**2008 – 30 VI 2010**	**243 272 415,07**		**25 733 340,43**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 - w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata - wartość wskaźnika narastająco ogółem **3 290** stanowi **42,42%** wartości planowanej do osiągnięcia do końca 2010 r. (**7 755**) oraz **20,00%** w stosunku do wartości na 2013 **(16 454**).

Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (w ramach Działania 6.1) - w tym liczba osób w wieku 50/64 lata – 329 stan realizacji wskaźnika 42,84% w stosunku do wartości na 2013 r. **(**768) dla tej podkategorii wskaźnika.

6.2. Jakościowe:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osów w wieku 45/50+ oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, w tym w szczególności osób w wieku starszym oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie, wzrost mobilności zawodowej i geograficznej osób w wieku 45/50+ na terenie województwa śląskiego.

[39] Wartości wydatków uznanych za kwalifikowane wykazywane są kumulatywnie, od początku realizacji Priorytetu VI.

[40] Wartość zawartych umów/wydanych decyzji o dofinansowanie projektów zawartych w ramach Poddziałania 6.1.1, 6.1.3 wykazywana jest kumulatywnie od początku realizacji Priorytetu VI.

7. Uwagi:
Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 08.2007*-12.2015

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach zadania „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat" od 01 stycznia 2008 r. do 30 czerwca 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zrealizował następujące działania:

- w ramach Poddziałania 6.1.1 przeprowadzono 5 procedur konkursowych (w tym 1 konkurs ogłoszony 30.10.2007r.) na dofinansowanie realizacji projektów. W okresie sprawozdawczym zostało podpisanych/wydanych 30 umów/decyzji (w tym projekty systemowe). Wśród projektów przyjętych do realizacji WUP w Białymstoku rozpoczął realizację projektu systemowego w ramach Poddziałania 6.1.1 *„Centrum umiejętności 45+"* o wartości 1 000 000,00 PLN (okres realizacji projektu 01.03.2010r. - 31.08.2011r.).

- w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL w 2008 r. rozpoczęto i zakończono nabór wniosków. W ramach przeprowadzonego konkursu zawarto 14 umów o dofinansowanie realizacji projektów oraz przyjęto do realizacji 1 projekt systemowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. W rezultacie w 2008 r. łącznie w ramach niniejszego Poddziałania zakontraktowano 3 548 211,80 PLN. W 2010r. wpłynęło 14 umów o dofinansowanie projektów powiatowych urzędów pracy, których realizacja rozpoczęła się w 2008 r. W wyniku niniejszych aneksów zwiększono wartość projektów, która obecnie wynosi 14 009 326,12 PLN w tym kwota dofinansowania 12 451 854,92 PLN. Wprowadzono również zmiany do projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku - zwiększono wartość ogółem projektu, która obecnie wynosi 738 878,00 PLN.

- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL w 2008 r. przeprowadzono nabór wniosków systemowych, w ramach którego zostało podpisanych 14 umów na łączną kwotę 37 209 890,96 PLN, w tym 36 000 400,00 PLN stanowił krajowy wkład publiczny. W 2009 r. dokonano aneksowania wszystkich umów projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, wartość ogółem projektów wyniosła 87 677 416,29 PLN, w tym 85 259 884,58 PLN stanowił krajowy wkład publiczny. W rezultacie kolejnego aneksowania umów w 2010 r. wartość ogółem projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 wyniosła 144 690 100,67 PLN, w tym krajowy wkład publiczny 140 026 691,42 PLN.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

4. Planowany koszt realizacji zadania: 164 557 450,00 PLN**

Ogółem		z tego				
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa	Budżet JST
47 398 930	**2008**	**5 400 060,00**		**40 289 090,50**	**1 200 000,00**	**509 779,50**
47 899 620	**2009**	**5 400 000,00**		**40 714 677,00**	**1 784 943,00**	
69 258 900	**2010**	**7 058 835,00**		**58 870 065,00**	**1 650 000,00**	**1 680 000,00**

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 114 581 024,35 PLN***

Ogółem		z tego				
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa	Budżet JST
39 072 610,76	**2008**	**5 400 060,00**		**33 211 719,15**	**331 040,45**	**129 791,16**
45 215 559,91	**2009**	**5 400 000,00**		**38 433 225,93**	**1 159 709,15**	**222 624,83**
30 300 503,68	**30 VI 2010**	**3 909 314,46**		**25 503 628,91**	**743 271,05**	**144 289,26**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Według stanu na dzień 30.06.2010r. w ramach projektów realizowanych w Działaniu 6.1 PO KL zostały osiągnięte następujące wskaźniki:

- liczba osób wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania: Kobiety- 845 Mężczyźni-737 Ogółem-1582,
- liczba osób wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej: Kobiety- 46 Mężczyźni- 106 Ogółem- 153,
- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej przekazanych osobom w wieku 50-64 lata- 153,
- osoby wieku, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w grupie wiekowej 55-64 lata Kobiety- 245 Mężczyźni- 369 Ogółem- 614.

6.2. Jakościowe:

W ramach projektów wdrażanych w Działaniu 6.1 PO KL osoby w grupie wiekowej 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach stanowiły 10,51% osób ogółem, które zakończyły udział w projektach. Wśród osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej osoby 50+ stanowiły 8,40%.

W okresie objętym sprawozdaniem realizowane były w szczególności następujące typy projektów:

- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka następujących form wsparcia, połączonych z możliwością opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych oraz subsydiowanie zatrudnienia,
- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym między innymi poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy.

7. Uwagi:

* 21 sierpnia 2007r. zostało zawarte Porozumienie w sprawie dofinansowania Działania 6.1 oraz 8.1 pomiędzy Instytucją Pośredniczącą a Instytucją Pośredniczącą II stopnia województwa podlaskiego.

** Wskazano planowaną kwotę kontraktacji dla całego Działania 6.1 PO KL (wskazaną w Planie działania na dany rok).

** Wskazano wartość zaliczek wypłaconych Beneficjentom w ramach projektów realizowanych w ramach Działania 6.1 PO KL.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.*
Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.*

KONKURS A1 (Konkurs nr 6.1.1 A)

Konkurs A1 odnosi się do projektów skierowanych na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy.
3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.01.2008 r. - 31.12.2013 r.
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.01.2008 r. - nadal, jednak nie dłużej niż do 31.12.2013 r.
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
W ramach **konkursu A1** projektodawca otrzyma dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego, jeśli grupę docelową w projekcie będą stanowić wyłącznie:

- osoby w wieku 15 – 24 lata lub
- **osoby po 45 roku życia lub**
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci) lub
- osoby niepełnosprawne

oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.
Preferowanie projektów skierowanych wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo, w zakresie wsparcia dla osób 45+, kryterium realizuje podstawowe założenia rządowego programu „Solidarność pokoleń" i jest weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
Do realizacji przewidziano projekty polegające na:

1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
   - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
   - staże/praktyki zawodowe,
   - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
   - subsydiowanie zatrudnienia,
5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
7. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),
8. jednorazowe środki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania,
9. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych.

W przypadku skierowania wsparcia dla osób z grupy 45+, projektodawca otrzyma także dodatkowe punkty podczas oceny projektu, jeśli projekt zapewni wykorzystanie metody aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym lub modelowych programów szkoleniowych dla osób 45+ wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, zawartych na stronie http://www.equal.org.pl. Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

KONKURS A3 (Konkurs nr 6.1.1 C)

Konkurs A3 odnosi się do projektów skierowanych na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy dot. EURO 2012.

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.01.2008 r. - 31.12.2013 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.01.2008 r. - nadal, jednak nie dłużej niż do 31.12.2013 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach **konkursu A3** projektodawca otrzyma dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego, jeśli grupę docelową w projekcie będą stanowić wyłącznie:

- osoby w wieku 15 – 24 lata lub
- **osoby po 45 roku życia lub**
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci) lub
- osoby niepełnosprawne,

oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.

Preferowanie projektów skierowanych wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Do realizacji przewidziano projekty polegające na:

1. realizacji programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
   - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
   - staże/praktyki zawodowe,
   - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
   - subsydiowanie zatrudnienia,
2. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.

Projektodawca otrzyma dodatkowe punkty w przypadku skierowania wsparcia, gdzie grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 10 % osoby w wieku powyżej 45 roku życia oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej. Jednak kryterium nie dotyczy projektów skierowanych wyłącznie do osób po 45 roku życia. Kryterium to zostało wprowadzone w celu realizacji podstawowych założeń rządowego programu „Solidarność pokoleń". Ponadto jest to jedna z najbardziej defaworyzowanych grup na dolnośląskim rynku pracy. Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

4. Planowany koszt realizacji zadania dla konkursu A1:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
16 352 200,00*	**2008**			**16 352 200,00***				
8 542 000,00	**2009**			**8 542 000,00**				
12 000 000,00	**2010**			**12 000 000,00**				

*W roku 2008 planowany koszt realizacji zadania został podany na cały konkurs 6.1.1

Planowany koszt realizacji zadania dla konkursu A3:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
1 000 000,00	**2009**			**1 000 000,00**				
9 000 000,00	**2010**			**9 000 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania dla konkursu A1:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
14 166 169,96*	**2008**			**14 166 169,96***				
9 977 556,66	**2009**			**9 977 556,66**				
3 552 394,83	**30 VI 2010**			**3 552 394,83**				

*W roku 2008 kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania zostały podane na cały konkurs 6.1.1

Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania dla konkursu A3:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
1 748 630,00	**2009**			**1 748 630,00**				
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach: 3 499.

Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej: 322

6.2. Jakościowe:

Na podstawie wniosków o dofinansowanie Beneficjenci realizujący projekty w Poddziałaniu 6.1.1 zakładają rezultaty miękkie, dotyczące m.in.:

- kluczowych umiejętności pracowniczych, komunikacyjnych,
- umiejętności praktycznych,
- poziomu motywacji,
- kompetencji osobistych.

Do najczęściej wymienianych wskaźników można zaliczyć:

- wzrost motywacji do pracy,
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy poprzez nabycie nowych kwalifikacji,
- podniesienie umiejętności interpersonalnych, organizacyjnych i komunikacyjnych,
- umiejętności radzenia sobie ze stresem,
- zwiększenie zdolności motywacyjnych - wzrost zaufania we własne siły, spadek poczucia niepewności i braku wiary w siebie, wzrost zawodowych i osobistych aspiracji, przełamanie niechęci do pracy,
- podniesienie poziomu samooceny, podniesienie i aktualizacja kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

7. Uwagi:

W punkcie 4, w tabelach *Planowany koszt realizacji zadania* wykazano alokację na w/w konkursy z lat 2008, 2009 i 2010, natomiast w punkcie 5, w tabelach *Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania* wykazano kontraktację w podziale na w/w konkursy z lat 2008, 2009 i 2010. Dane dotyczą danego konkursu w roku, gdyż nie ma możliwości określenia środków przeznaczonych wyłącznie na wsparcie osób powyżej 45 roku życia.

Przedstawione formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach Planów Działania na rok 2010 i przedstawiają działania, które realizowane są w roku 2010. Przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+; osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup, do których za skierowanie projektu Projektodawca uzyskuje dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.*
Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.*

PROJEKTY SYSTEMOWE 6.1.3

3.1. Planowany okres realizacji zadania:
01.01.2008 r. - 31.12.2013 r. (w oparciu o zapisy w umowie ramowej)

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania:
01.01.2008 r. - nadal, jednak nie dłużej niż do 31.12.2013 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:
W ramach projektów zaplanowano realizację instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związanych z realizacją następujących form wsparcia:

- szkoleń,
- staży/przygotowania zawodowego,
- prac interwencyjnych,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Ponadto w Planach Działań w 2009 i 2010 roku zostały wprowadzone kryteria wyboru projektów.
W 2009 roku co najmniej 20 % grupy docelowej w projekcie winny stanowić osoby w wieku powyżej 45 roku życia oraz wsparcie w ramach projektów zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.
Natomiast w kolejnym roku co najmniej 20 % uczestników projektu, którzy rozpoczęli udział w projekcie w 2010 roku będą stanowiły osoby po 45 roku życia, a wsparcie w ramach projektów zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.
Zapewnienie udziału osób w wieku powyżej 45 roku życia w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli tej grupy pozwoli skierować wsparcie tam gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium wprowadzone również w celu realizacji podstawowych założeń rządowego programu „Solidarność pokoleń". Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP**	PFRON	EFS				
76 756 754,00	**2008**	**76 756 754,00**						
69 802 600,00	**2009**	**69 802 600,00**						
117 970 120,00*	**2010**	**117 970 120,00***						

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP**	PFRON	EFS				
76 447 759,75	**2008**	**76 447 759,75**						
69 376 843,32	**2009**	**69 376 843,32**						
43 402 520,47	**30 VI 2010**	**43 402 520,47**						

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.
Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach: 3 499.
Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej: 322.

6.2. Jakościowe:
Na podstawie wniosków o dofinansowanie Beneficjenci realizujący projekty systemowe zakładają rezultaty miękkie, dotyczące m.in.:

- kluczowych umiejętności pracowniczych,
- umiejętności praktycznych,
- poziomu motywacji,
- kompetencji osobistych.

Do najczęściej wymienianych wskaźników można zaliczyć:

- poprawę umiejętności komunikacyjnych uczestników projektów,
- zwiększenie zdolności motywacyjnych – wzrost zaufania we własne możliwości, wzrost zawodowych i osobistych aspiracji, przełamanie niechęci do pracy,
- zmianę osobistych kompetencji - podniesienie poziomu samooceny, podniesienie i aktualizacja kompetencji i kwalifikacji zawodowych,
- nabycie umiejętności pracowniczych, rozwiązywania problemów oraz zwiększenie motywacji do działania.

Wskaźniki te są monitorowane i weryfikowane na podstawie ankiet/formularzy, zebranych opinii od pracodawców, zaświadczeń potwierdzających podniesienie kwalifikacji zawodowych.

7. Uwagi:

* w tym nadkontraktacja powyżej 75 000 000,00 PLN,

** Kwoty wydatkowane w ramach projektów systemowych PUP do 30.06.2010 r. dotyczą środków publicznych, bez uwzględniania szacunkowej wartości wkładu prywatnego stanowiących wkład przedsiębiorców, do których kierowane są osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych. Kwoty wydatkowane w okresach sprawozdawczych zostały zatwierdzone na podstawie wydatków wykazanych we wnioskach beneficjenta o płatność i uwzględniają również korekty finansowe wykazywane przez Beneficjentów.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.2009-12.2009

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.05.2009-31.05.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Mając na uwadze niski poziom zatrudnienia osób starszych w województwie pomorskim, niewystarczającą wiedzę nt. zapotrzebowania pracodawców na starszych pracowników i ich szkolenia, a w zw. z tym trudności w wytyczeniu właściwych, efektywnych kierunków pomocy starszym pracownikom i osobom bezrobotnym, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w okresie 01.05.09-31.05.10 zrealizował projekt badawczy. Jego celem była identyfikacja możliwości utrzymania i wzrostu zatrudnienia osób w wieku 45 + w województwie pomorskim. Cel ten został osiągnięty poprzez m.in.:

- zdiagnozowanie stanu i struktury zatrudnienia osób 45 + w województwie pomorskim,
- zdiagnozowanie poziomu aktywności zawodowej osób 45 + w województwie pomorskim,
- zdiagnozowanie barier w aktywności zawodowej ww. grupy osób,
- określenie potrzeb pracodawców w zakresie pożądanych zawodów i kwalifikacji, uwzględniających możliwości zatrudnienia osób 45+.

W wyniku realizacji projektu opracowane zostały rekomendacje dla działań, które mogą pomóc w zwiększeniu aktywności i podniesieniu poziomu zatrudnienia osób 45 +. W ramach projektu przeprowadzone zostały również działania promocyjne i upowszechniające. Zorganizowano konferencję upowszechniającą. Dodatkowo, wyniki badań zostały zaprezentowane Konwentowi Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy, Konwentowi Starostów, członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz członkom Powiatowych Rad Zatrudnienia.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
429 427,00	**2009**	**64 414,00**		**365 013,00**				
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 9 924 215,84

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
91 430,00	**2009**	**64 414,00**		**27 016,00**				
337 997,00	**30 VI 2010**			**337 997,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

1. raport metodologiczny,
2. raport z badań i analiza zawierający rekomendacje dla regionalnego rynku pracy,
3. wydrukowanych 300 egzemplarzy raportu z badań i analiz,
4. wydrukowanych 500 egzemplarzy raportu w wersji skróconej,
5. prezentacja multimedialna z wynikami badan i analiz,
6. konferencja upowszechniająca.

6.2. Jakościowe:

Przeprowadzenie gruntownych badań w obrębie pomorskiego rynku pracy osób starszych (w szczególności potencjału, jak również oczekiwań pomorskich pracodawców) pozwoli na efektywne współdziałanie aktorów rynku pracy w zakresie podnoszenia poziomu zatrudnienia.

7. Uwagi:

Kwoty wskazane w pkt. 5 są to kwoty przekazane wykonawcy projektu.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9(2)	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.2008-12.2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.2008-12.2011

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Mając na względzie trudności jakie napotykają na rynku pracy osoby powyżej 45 roku życia, Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla Działania 6.1 PO KL, przedstawiając propozycję zapisów do Planów Działań na lata 2007-2008, 2009 i 2010 uwzględniał konieczność objęcia tej grupy wsparciem w ramach planowanych konkursów. Promowanie tej grupy odbywało się poprzez stosowanie **kryteriów strategicznych**.

W okresie od listopada 2007 do 30 czerwca 2010 r. przeprowadzono następujące konkursy, w których premiowane były osoby 45 +:

- Konkurs 01/6.1.1/2007; kryterium strategiczne: „ premiowane będą projekty, w ramach których wsparcie adresowane będzie do następujących grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osób niepełnosprawnych, osób po 45 roku życia pozostających bez zatrudnienia oraz kobiet,
- Konkurs 01/6.1.1/2008 ; kryterium strategiczne ”premiowane będą projekty, w ramach których wsparcie będzie adresowane do osób niepełnosprawnych i/lub osób po 45 roku życia – pozostających bez zatrudnienia”,
- Konkurs 01/6.1.1/2009; kryterium strategiczne: „grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby, które ukończyły 45 rok życia pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy) i/lub osoby pozostające bez zatrudnienia (..) bez kwalifikacji zawodowych,
- Konkurs 02/6.1.1./2010; kryterium strategiczne: „grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby, które ukończyły 45 rok życia (…) i/lub osoby pozostające bez zatrudnienia (…) bez kwalifikacji zawodowych (…) i/lub kobiety pozostające bez zatrudnienia (…),

W wyniku ogłoszonych ww. konkursów zawarto 21 umów na dofinansowanie realizacji projektów, w których grupę docelową stanowiły osoby 45 +.

Działania podjęte przez projektodawców w zakresie wsparcia osób powyżej 45 roku życia wynikały ze Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i obejmowały m.in.:

- szkolenia zawodowe teoretyczne i praktyczne,
- wsparcie psychologiczno-doradcze,
-Indywidualne Plany Działań,
- pośrednictwo pracy,
-praktyki zawodowe, przygotowanie zawodowe,
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,
-kursy językowe.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

4. Planowany koszt realizacji zadania: 33 289 286

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	wkład krajowy			
6 658 498,00	**2008**			**5 659 723,30**	**998 774,70**			
5 296 602,00	**2009**			**4 502 111,70**	**794 490,30**			
10 500 000,00	**2010**			**8 325 000,00**	**1 575 000,00**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 9 924 215

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	wkład krajowy			
1 623 280,00	**2008**			**1 379 788,00**	**243 492,00**			
6 169 922,00	**2009**			**5 244 433,70**	**925 488,30**			
2 131 013,00	**30 VI 2010**			**1 811 361,05**	**319 651,95**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób 45 +, które zakończyły udział w projektach:

1) wartość założona we wnioskach o dofinansowanie:1278,
2) osiągnięty wskaźnik: 957.

6.2. Jakościowe:

W wyniku realizowanych projektów skierowanych do osób 45 + można wskazać m.in. następujące efekty jakościowe:

-aktywizacja zawodowa uczestników projektów,

-nabycie kompetencji społecznych umożliwiających aktywne uczestnictwo na rynku pracy,

-nabycie kwalifikacji i umiejętności kluczowych niezbędnych w konkurowaniu na rynku pracy,

-pobudzanie motywacji i wiary we własne siły.

7. Uwagi:

W punkcie 5 wskazano środki przekazane beneficjentom bez uwzględnienia zwrotów dokonanych w trakcie realizacji projektów bądź po ich zakończeniu.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2010r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Planie Działania na rok 2009 dla Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.1 zostało wprowadzone kryterium strategiczne:

„Grupę docelową w projekcie w co najmniej 40 % stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku".

Kryterium to było realizowane w ramach konkursu ogłoszonego w 2009r.:

Konkurs otwarty nr 1/POKL/6.1.1/2009 ogłoszony 27 luty 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 31 marca 2009 r. konkurs został zamknięty.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 1/POKL/6.1.1/2009 dostępna była kwota: 30 000 000,00* PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 25 500 000,00 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 4 500 000,00PLN.

W Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu VI:

Poddziałanie 6.1.1 zostało wprowadzone kryterium strategiczne:

„Projekt zapewnia wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób powyżej 45+ roku życia wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, a osoby z tej grupy stanowią co najmniej 60% uczestników projektu".

Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2010r.:

Konkurs otwarty nr 1/POKL/6.1.1/2010 ogłoszony 25 lutego 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 31 marca 2010 r. konkurs został zawieszony.

Na finansowanie projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu nr 1/POKL/6.1.1/2010 dostępna była kwota: 23 000 000,00* PLN w tym: wsparcie finansowe EFS: 19 550 000,00 PLN i wsparcie finansowe krajowe: 3 450 000,00 PLN.

Poddziałanie 6.1.3 zostało wprowadzone kryterium dostępu

„Grupę docelową projektu stanowią osoby po 50 roku życia - co najmniej 15% osób po 50 r.ż. zarejestrowanych w danym PUP".

Na finansowanie projektów systemowych przeznaczono na rok 2010z Funduszu Pracy 137 542 195,52 PLN*

* nie wyodrębniano puli środków na realizację działań ukierunkowanych tylko i wyłącznie na osobi 50+. Podana kwota to całość alokacji przeznaczonej na dany konkurs/nabór.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
30 000 000	**2009**			**30 000 000**				
160 542 200	**2010**	**137 542 200**		**25 000 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
12 566 400	**2009**			**12 566 400**				
48 563 800	**30 VI 2010**	**36 982 300**		**11 581 500**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania: **38 387 (w tym 3 169** w wieku 50-64 lata).

6.2. Jakościowe:

Osoby w wieku 50+ stanowią nieco ponad 8% osób objętych wsparciem w ramach Działania, co świadczy o ich małym zainteresowaniu podnoszeniem czy zmiana kwalifikacji. Ponadto odsetek osób uczestniczących w projektach w Działaniu 6.1 w odniesieniu do ogółu osób objętych wsparciem jest blisko trzykrotnie niższy od udziału osób 50+ w ogóle bezrobotnych w województwie śląskim (blisko 22% zarejestrowanych), co świadczy o znacznym niedoreprezentowaniu tej grupy w ogóle uczestników projektów.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat.

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008 - 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: j.w.

3.3. Charakterystyka podjętych działań :

W zakresie Działania 6.1 realizowano projekty, w ramach których świadczone były usługi szkoleniowe, poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologicznego, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, subsydiowane zatrudnienie oraz inne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W roku 2010 w ramach prowadzonych naborów wniosków na realizację projektów z Działania 6.1 Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia, w celu zapewnienia większego udziału osób starszych w realizowanych projektach, wyodrębnił w ramach Podziałania 6.1.1 Konkurs 6.1.1 A2 - wyłącznie dla projektów skierowanych w 100% do osób 45 plus, a w Konkursie 6.1.1 A1 dla projektów kierowanych do mieszkańców województwa świętokrzyskiego pozostających bez zatrudnienia ustanowił w kryterium strategiczne zakładające dodatkowe punkty za uwzględnienie w projekcie udziału osób 45 plus oraz dostosowanie wsparcia do specyficznych potrzeb tej grupy.

Realizacja projektów wyłonionych w drodze ww. konkursów rozpoczęła się w trzecim i/lub w czwartym kwartale roku, poza okresem objętym sprawozdaniem.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego*						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizacje zadania:

Ogółem		z tego*						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Wsparciem w ramach projektów objęto 2 703 osób w wieku 50 – 64 lata, w tym – 1 519 kobiet.

6.2. Jakościowe:

podniesienie poziomu zatrudnialności, podniesienie kwalifikacji, nabycie umiejętności skutecznego poszukiwania pracy, zmiana postawy w pasywnej na aktywną

7. Uwagi:

***** Specyfika wdrażania projektów w ramach Działania 6.1 nie pozwala na podanie rzetelnych danych dotyczących kwot we wskazanym zakresie.

W większości projektów wsparciem obejmowane są osoby w różnych kategoriach wiekowych, w tym – w przedziale 50 – 64. Udział takich osób w ogólnej liczbie uczestników projektu jest zróżnicowany – w zależności od projektu wynosi od kilku to kilkudziesięciu procent. W okresie objętym sprawozdaniem żaden z projektów nie był w całości skierowany o osób powyżej 50 roku życia. Rozliczenie finansowe projektu odbywa się zgodnie z zadaniowym charakterem budżetu. Nie jest więc możliwe wyodrębnienie kwot przypadających w danym projekcie na objęcie wsparciem tylko tych uczestników, którzy przekroczyli 50 rok życia.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2012

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2009-2012

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Zawarto umowy z sześcioma projektodawcami, którzy realizują wsparcie w 6 subregionach małopolski. Łączna wartość projektów przyjętych do realizacji wyniosła 25 000 000 zł (co oznacza wykorzystanie pełnej kwoty kontraktacji na ten cel), natomiast średni koszt wsparcia przypadający na jedną osobę stanowił 12 377 zł.

Zgodnie z założeniami programowymi, realizacja jednego z projektów rozpoczęła się w październiku 2009, czterech - od listopada 2009 r., natomiast w przypadku dwóch projektów – od 2010 roku (styczeń i listopad).

Przedsięwzięcia te pozwolą na aktywizację zawodową 2 260 mieszkańców województwa, pozostających bez zatrudnienia i będących w wieku powyżej 45 lat. W tej grupie jest 960 (42%) osób długotrwale bezrobotnych, 130 (6%) osób niepełnosprawnych oraz 864 mieszkańców terenów wiejskich, co stanowi 38 % ogółu uczestników.

Wsparcia, ukierunkowane jest na uzyskanie oczekiwanego efektu aktywizacji zawodowej. We wszystkich subregionach oferowane są następujące usługi i działania aktywizacyjne:

•indywidualne rozpoznanie potrzeb i przygotowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla każdego uczestnika projektu,

•udział w warsztatach mających na celu poznanie technik aktywnego poszukiwania pracy,

•udział w warsztatach rozwijających m.in. kompetencje społeczne, informatyczne, w tym ECDL, językowe, czy też warsztatach dających umiejętności godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi, a także radzenia sobie z typowymi dolegliwościami zdrowotnymi wieku 45+,

•konsultacje z psychologiem /doradcą zawodowym na różnych etapach uczestnictwa w projekcie,

•szkolenia zawodowe dostosowane do predyspozycji i aktualnych kompetencji zawodowych uczestnika, określone w IPD, realizowane w formie grupowej bądź indywidualnej. Ponadto, oferta szkolenia zawodowego jest powiązana z potrzebami lokalnego rynku pracy i analizą zawodów deficytowych,

•staże/praktyki zawodowe, których okres realizacji wynika z indywidualnych potrzeb; średnio od 3 – 6 miesięcy,

•usługi pośrednictwa pracy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

4. Planowany koszt realizacji zadania: 25 000 000,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
347 000,00	**2009**			**347 000,00**				
7 974 000,00	**2010**			**7 974 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 4 750 000,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
347 000,00	**2009**			**347 000,00**				
4 403 000,00	**30 VI 2010**			**4 403 000,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Na dzień 30. VI. 2010 – 499 osób zostało objętych wsparciem, z czego 83 zakończyło już udział w projektach

6.2. Jakościowe:

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 - 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: w toku

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Podejmowane działania koncentrowały się na grupach docelowych doświadczających największych trudności z wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy. Jedną z grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia były osoby, które ukończyły 50 rok życia.

Podstawą skuteczności podejmowanych działań była identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia uwzględniające specyfikę i potrzeby regionalnego rynku pracy. Działania podejmowane podczas realizacji projektów koncentrowały się na organizacji warsztatów oraz szkoleń, wsparciu psychologiczno-doradczym, realizacji programów aktywizacji zawodowej. Ponadto w ramach Działania 6.1 zostało zrealizowanych wiele projektów dotyczących stworzenia odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych, poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego, a także podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników zajmujących się aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia, powiązanego bezpośrednio ze specyfiką oraz z zakresem realizowanych projektów.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet JST			
102 156 000,00	**2008**	**77 603 000,00**		**25 285 000,00**	**732 000,00**			
72 141 000,00	**2009**	**51 093 360,00**		**20 674 200,00**	**373 440,00**			
99 000 000,00	**2010**	**80 120 000,00**		**18 400 000,00**	**480 000,00**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego				
		FP	PFRON	EFS	Środki prywatne	Budżet JST
53 669 157,82	**2008**	**50 523 433,00**		**2 713 119,18**	**432 605,64**	
122 429 728,92	**2009**	**101 982 334,90**		**19 175 216,93**	**1 211 541,98**	**60 635,11**
46 114 478,05	**30 VI 2010**	**32 728 974,27**		**13 176 735,87**	**162 978,81**	**45 789,10**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach w ramach Działania 6.1 POKL – 328 osób.

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.1 POKL – 47 osób.

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków (Działanie 6.1 POKL) na podjęcie działalności gospodarczej przekazana osobom w wieku 50-64 lata – 47 osób.

6.2. Jakościowe:

-zwiększenie zdolności – interpersonalnych, osobistych,
- wzrost wiedzy, pewności siebie,
- zwiększenie motywacji do działania,
- zwiększenie mobilności.

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 - 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: w toku

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Podejmowane działania koncentrowały się na grupach docelowych doświadczających największych trudności z wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy. Jedną z grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia były osoby, które ukończyły 50 rok życia.

Podstawą skuteczności podejmowanych działań była identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia uwzględniające specyfikę i potrzeby regionalnego rynku pracy. Działania podejmowane podczas realizacji projektów koncentrowały się na organizacji warsztatów oraz szkoleń, wsparciu psychologiczno-doradczym, realizacji programów aktywizacji zawodowej. Ponadto w ramach Działania 6.1 zostało zrealizowanych wiele projektów dotyczących stworzenia odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych, poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego, a także podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników zajmujących się aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia, powiązanego bezpośrednio ze specyfiką oraz z zakresem realizowanych projektów.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet JST			
102 156 000,00	**2008**	**77 603 000,00**		**25 285 000,00**	**732 000,00**			
72 141 000,00	**2009**	**51 093 360,00**		**20 674 200,00**	**373 440,00**			
99 000 000,00	**2010**	**80 120 000,00**		**18 400 000,00**	**480 000,00**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego				
		FP	PFRON	EFS	Środki prywatne	Budżet JST
53 669 157,82	**2008**	**50 523 433,00**		**2 713 119,18**	**432 605,64**	
122 429 728,92	**2009**	**101 982 334,90**		**19 175 216,93**	**1 211 541,98**	**60 635,11**
46 114 478,05	**30 VI 2010**	**32 728 974,27**		**13 176 735,87**	**162 978,81**	**45 789,10**

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach w ramach Działania 6.1 POKL – 328 osób.

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.1 POKL – 47 osób.

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków (Działanie 6.1 POKL) na podjęcie działalności gospodarczej przekazana osobom w wieku 50-64 lata – 47 osób.

6.2. Jakościowe:

-zwiększenie zdolności – interpersonalnych, osobistych,
- wzrost wiedzy, pewności siebie,
- zwiększenie motywacji do działania,
- zwiększenie mobilności.

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2015

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: październik 2007-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W projektach w ramach, których brały/biorą udział osoby w wieku 50 + realizowane były/są następujące formy wsparcia:

- opracowanie Indywidualnych Planów Działań (IPD),
- organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia prowadzące do podniesienia uzupełnienia kwalifikacji zawodowych osób po 50 roku życia,
- staże zawodowe,
- pośrednictwo pracy.

Mając na uwadze kompleksowe wsparcie uczestników projektu Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w Planie działania na rok 2010 określił następujące kryterium dostępu: *„Projekt ukierunkowany jest na kompleksowe wsparcie dla osób poprzez zastosowanie łącznie co najmniej 3 instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym szkolenia zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Jednocześnie projekt przewiduje opracowanie IPD dla co najmniej 50% uczestników (minimalny zakres powinien zawierać np. warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy + szkolenie zawodowe + pośrednictwo pracy+ IPD; szkolenie zawodowe +staż+ pośrednictwo pracy +IPD).”* Dodatkowo premiowane były projekty skierowane do osób w wieku 45+ , w których wsparcie było dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej (w tym m.in. poprzez zastosowanie modelowych programów szkoleniowych wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
7 030 798,86	**2008**	**5 665 140,16**		**1 365 658,70**				
5 829 090,44	**2009**	**4 645 552,42**		**1 138 618,13**				
4 640 371,23	**2010**	**4 557 298,37**		**83 072,86**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego				
		FP	PFRON	EFS		
5 767 743,32	**2008**	**4 557 298,37**		**1 210 444,95**		
5 411 382,93	**2009**	**4 690 472,31**		**720 910,62**		
1 182 982,78	**30 VI 2010**	**1 182 982,78**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie – **1 667.**

Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w wieku 50-64 lata – **245.**

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazane osobom w wieku 50-64 lata) – **245.**

6.2. Jakościowe:

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: I.2008 – VI.2010 (działalność ustawowa, bieżąca)

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: I.2008 – VI.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach zadania powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego udzielały wsparcia osobom bezrobotnym w wieku 45/50+ w postaci: szkoleń, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz subsydiowanego zatrudnienia. Działania finansowane z Funduszu Pracy w ramach programów lokalnych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 092 000	**2008**	**1 092 000**						
3 265 000	**2009**	**3 265 000**						
7 716 000	**2010**	**7 716 000**						

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
1 092 000	**2008**	**1 092 000**						
3 265 000	**2009**	**3 265 000**						
18 000	**30 VI 2010**	**18 000**						

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

- 569 osób ukończyło szkolenie,
- 343 osób ukończyło staże,
- 13 osób ukończyło przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- 471 osób ukończyło udział w subsydiowanym zatrudnieniu.

6.2. Jakościowe:

7. Uwagi:

Działanie realizowane poza PO KL, w ramach programu Solidarność Pokoleń.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 17.02.2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań

W ramach konkursu ogłoszonego w 2009 r. zastosowano kryterium strategiczne premiujące zwiększanie aktywności zawodowej osób w wieku 45 + oraz rozwijanie kompetencji zawodowych i ogólnych osób 45+. Premiowane były projekty, których grupę docelową w ramach Poddziałania 6.1.1 stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ i jednocześnie wsparcie w ramach projektu ma charakter kompleksowy.

W ramach Poddziałania Działania 6.1.1 WUP w Poznaniu przyznał dofinansowanie na realizację 10 projektów, których uczestnikami są osoby 45+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
1 123 147,21	**2009**			**954 675,13**	**168 472,08**			
4 368 248,18	**2010**			**3 713 010,95**	**655 237,23**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
1 435 000	**2009**			**1 220 000**	**215 000**			
3 315 000	**30 VI 2010**			**2 818 000**	**497 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Ogółem do 30.06.2010 r. w woj. wielkopolskim w ramach Poddziałania 6.1.1 udział w projektach zakończyło 291 osób 45+ oraz 227 osób w wieku 50-64 lata.

6.2. Jakościowe:

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 pozwalają uczestnikom w grupie wiekowej 45+ doskonalić umiejętności komunikacyjne, językowe, radzić sobie ze stresem, obsługiwać komputer jak również doskonalić techniki aktywnego szukania pracy i nabywać kluczowe kompetencje umożliwiające poruszanie się po rynku pracy. Ponadto działania podejmowane w ramach wskazanych projektów, związane z organizacją kursów zawodowych, pomagają nabyć uczestnikom konkretne kompetencje zawodowe, takie jak obsługa kasy fiskalnej, prawo jazdy Kat C, E czy obsługa wózka widłowego bądź jezdniowego.

W ramach projektów organizowane są konkretne kursy zawodowe np. kurs stylistki kosmetycznej, kurs prezentera muzycznego, kurs masażu, kurs bukieciarstwa, kurs spawacza, kurs rachunkowości, kurs kierowców wózków widłowych, kurs pozyskiwania funduszy UE.

7. Uwagi:

W punkcie 5 wykazano wartość środków wypłaconych projektodawcom od początku realizacji zadania do dnia 31.10.2010 r. (uwzględniono zwroty Beneficjentów).

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9(2)	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.01.2008 – 31.12.2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 01.01.2008 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Wieloletnie projekty systemowe realizowane są w Poddziałaniu 6.1.3 od 2008 r. Ze względu na to, że wśród osób objętych wsparciem była niewystarczająca liczba osób z grupy wiekowej 45+ w ramach naborów wniosków o dofinansowanie przeprowadzonych w 2009 r. i 2010 r. zastosowano kryterium dostępu mówiące o tym, że grupę docelową projektu w przynajmniej 15% stanowią osoby powyżej 45 roku życia Tym samym w 31 wieloletnich projektach systemowych są wspierane m.in. osoby powyżej 45 roku życia Mają one możliwość uczestnictwa w szkoleniach, stażach, pracach interwencyjnych oraz uzyskania środków na prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
74 776 967,76	**2008**	**11 216 545,16**		**63 560 422,60**				
66 982 795,36	**2009**	**10 047 419,30**		**56 935 376,06**				
74 275 993,56	**2010**	**11 141 399,03**		**63 134 594,53**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
10 768 000	**2008**	**1 615 000**		**9 153 000**				
113 878 000	**2009**	**17 082 000**		**96 796 000**				
48 236 000	**30 VI 2010**	**7 235 000**		**41 001 000**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Ogółem do 30.06.2010 r. w woj. wielkopolskim w ramach komponentu regionalnego PO KL (Działanie 6.2 i Poddziałanie 6.1.3) udział w projektach zakończyło 744 osób powyżej 45 roku życia.

W Poddziałaniu 6.1.3 od 2008 r. do 30.06.2010 r. udział w projektach rozpoczęły 692 osoby w wieku 50-64 lat.

6.2. Jakościowe:

Osoby powyżej 45 roku życia, które wzięły udział w ww. projektach zwiększyły swoje kompetencje, co umożliwia im lepsze funkcjonowanie na rynku pracy.

7. Uwagi:

W punkcie 4 oraz 5 podano wartości odnoszące się do całych projektów, ponieważ nie jest możliwe określenie kosztów uczestnictwa osób z grupy wiekowej 45+. Ponadto, z uwagi na to że w Poddziałaniu 6.1.3 realizowane są projekty wieloletnie wartości odnoszą się do całych projektów, a nie tylko do poszczególnych aneksów podpisanych do umów ramowych.

Z uwagi na to, że projekty w ramach Poddziałania 6.1.3 finansowane są z Funduszu Pracy i Instytucja Pośrednicząca PO KL nie przekazuje powiatowym urzędom pracy środków na realizację projektów systemowych, w punkcie 5 wykazano wartość środków rozliczonych we wnioskach o płatność w latach 2008-2010 (dane na podstawie KSI SIMIK 07-13).

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.07.2008r. – 31.12.2010r.
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.07.2008 r.– 31.12.2010r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Informacja i promocja.

Utworzono stronę WWW projektu. Wykonano plakaty i ulotki, które zawieszono na obszarze realizacji projektu. Zamieszczono informację w lokalnej prasie o projekcie oraz wyemitowano program w Telewizji kablowej.

1. Badanie wśród bezrobotnych i pracodawców.
   Wyłoniono firmę , której zlecono przeprowadzenie badań. Przeprowadzono badania na grupie osób bezrobotnych oraz grupie pracodawców. Celem badania było zidentyfikowanie barier utrudniających zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia. Na podstawie badań powstał raport.
2. Rekrutacja.
   Zrekrutowano do projektu 32 osoby w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Leżajsku. 26 kobiet i 6 mężczyzn.
3. Wyłonienie pracodawców chętnych do współpracy.
   Zorganizowano spotkanie z pracodawcami, na którym zaprezentowano wyniki badań przeprowadzonych w ramach realizowanego projektu. Podczas spotkania uczestnicy projektu nawiązali kontakt z pracodawcami chętnymi do współpracy.
4. Warsztaty psychoedukacyjne.
   W ramach działania wyłoniono wykonawcę warsztatów psychoedukacyjnych. Przeprowadzono doradztwo psychologiczne dla uczestników projektu. Dla każdego uczestnika sporządzono indywidualny raport, który wykorzystano do ścieżki rozwoju.
5. Poradnictwo indywidualne – doradca zawodowy – jobcoach, psycholog, prawnik.
   W ramach poradnictwa przeprowadzono porady indywidualne z jobcoachami – doradcami zawodowymi, psychologiem i prawnikiem.
6. Szkolenia „podstawowe" – komputerowe, autoprezentacja i techniki aktywnego poszukiwania pracy.
   Przeprowadzono dla 25 uczestników projektu szkolenia komputerowe oraz z „autoprezentacji".
7. Szkolenia zawodowe – zgodne ze ścieżką rozwoju uczestników projektu przygotowanie zawodowe.
   W ramach zadania odbyły się szkolenia „Operator koparko ładowarki"-1 osoba, „Opiekun osób starszych i dziecka z elementami języka angielskiego"- 5osób, „Palacz kotłów CO"-1 osoba, „Komputerowa obsługa hurtowni i magazynu" -6 osób, „Kucharz małej gastronomii"-5osób, „Samodzielny księgowy- bilansista"-2osoby (łącznie 20 osób).
8. Przygotowanie zawodowe/staż. Zorganizowano przygotowanie zawodowe dla 3 osób.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
65 558,02	**2008**			**55 724,31**	**9 833,71**			
297 132,64	**2009**			**252 562,74**	**44 569,90**			
481 278,56	**2010**			**409 086,77**	**72 191,79**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
65 558,02	**2008**			**55 724,31**	**9 833,71**			
297 132,64	**2009**			**252 562,74**	**44 569,90**			
170 800,66ł	**30 VI 2010**			**145 180,56**	**25 620,10**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba przebadanych pracodawców (50), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (300), opracowanie 1 raportu z badań.

2. Liczba osób biorących udział w projekcie (32).

3. Liczba osób, które wzięły udział w warsztatach psychoeukacyjnych (22).

4. Liczba opracowanych ścieżek rozwoju uczestników projektu (25), liczba godzin przeprowadzonego doradztwa psychologicznego (46), prawnego (28), procesów jobcoachingu przeprowadzonych przez doradców zawodowych (29).

5. Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń (100 h szkolenie komputerowe, 90 h szkolenia „autoprezentacja"), liczba osób, które podniosły kwalifikacje i umiejętności (25).

6. Liczba osób, które ukończyły szkolenia zawodowe (20), liczba osób, które podniosły kwalifikacje (20).

7. Liczba utworzonych miejsc przygotowania zawodowego (3), liczba osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe (0), liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności wykonywania zawodu (0).

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-30.06.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Działania 6.1 realizowane są w szczególności następujące typy projektów:

w ramach Poddziałania 6.1.1 (projekty konkursowe):

- Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie IPD, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
- Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
  - staże/praktyki zawodowe,
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia.
- Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna);
- Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);
- Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania;
- Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
- Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy.

w ramach Poddziałania 6.1.3 (projekty systemowe):

Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U.Nr99,poz,1001, z późn. zm.), tj., związane z realizacją następujących form wsparcia:

Realizacja wskazanych Działań w obszarze grupy docelowej odbywa się poprzez ujecie w Planach Działania na rok 2008, 2009, 2010 kryteriów strategicznych umożliwiających w szczególności objecie wsparciem osoby w wieku 50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
4 545 937,00	**2008**	**4 447 113,00**		**98 824,00**				
6 646 596,00	**2009**	**6 119 992,00**		**526 604,00**				
6 624 078,00	**2010**	**5 106 129,00**		**1 517 949,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
4 546 000,00	**2008**	**4 447 000,00**		**99 000,00**				
6 647 000,00	**2009**	**6 120 000,00**		**527 000,00**				
2 348 000,00	**30 VI 2010**	**1 193 000,00**		**1 155 000,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Poddziałanie 6.1.1

1. Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania
   - wartość wskaźnika stan na 31 grudnia 2008 r. - **17** (w tym 17 kobiet i 0 mężczyzn),
   - wartość wskaźnika stan na 31 grudnia 2009 r. - **91** (w tym 56 kobiet i 35 mężczyzn),
   - wartość wskaźnika stan na 30 czerwca 2010 r. - **212** (w tym 119 kobiet i 93 mężczyzn).

Poddziałanie 6.1.3

1. Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania
   - wartość wskaźnika stan na 31 grudnia 2008 r. - **765** (w tym 372 kobiety i 393 mężczyzn),
   - wartość wskaźnika stan na 31 grudnia 2009 r. - **1625** (w tym 752 kobiety i 873 mężczyzn),
   - wartość wskaźnika stan na 30 czerwca 2010 r. - **1750** (w tym 809 kobiet i 941 mężczyzn),
2. Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej
   - wartość wskaźnika stan na 31 grudnia 2008 r. - **92** (w tym 24 kobiety i 68 mężczyzn),
   - wartość wskaźnika stan na 31 grudnia 2009 r. - **234** (w tym 54 kobiety i 180 mężczyzn),
   - wartość wskaźnika stan na 30 czerwca 2010 r. - **237** (w tym 56 kobiet i 181 mężczyzn).

6.2. Jakościowe:

Ciągłe podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych a także zwiększenie motywacji do założenia własnej działalności gospodarczej.

7. Uwagi:

Plany Działania zawierają kryteria dostępu oraz kryteria strategiczne w odniesieniu do warunków danej grupy na lokalnym rynku pracy. Służą stymulacji wskaźników poprzez realizację projektów.

Do wyliczenia kosztów przypadających na realizację zadania wykorzystano wskaźnik – liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie i uśredniony koszt przypadający na jednego uczestnika projektu.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.9	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania:

Poddziałanie 6.1.3 - projekty systemowe PUP realizowane są w oparciu o umowę ramową obejmującą okres: styczeń 2008 r. - grudzień 2013 r.

Poddziałanie 6.1.1 - projekty realizowane na podstawie konkursów prowadzonych w 2008 r. - okres realizacji - 2008/2009 r. oraz konkursu rozstrzygniętego w 2009 r. - planowany okres realizacji projektów: wrzesień 2009 r. - grudzień 2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: styczeń 2008 - grudzień 2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Działanie 6.1- „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie ”,

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (projekty konkursowe), 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (projekty systemowe) - formy wsparcia wynikające ze Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL:

Poddziałanie 6.1.1

1.identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,

2.organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,

3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,

4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.

Poddziałanie 6.1.3

Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy

Od 2008 r. do 30.VI 2010 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 zostało ogłoszonych 5 konkursów (łączna dostępna alokacja wyniosła 52 456 732,00 PLN).

Od 2008 r. w ramach Poddziałania 6.1.3 realizowane są w oparciu o umowę ramową projekty systemowe PUP (łączna dostępna alokacja wynosiła 261 982 500,00 PLN).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób w wieku 50-64, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie" - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji Działania do 30.06.2010 r. – 2 497 osób (w tym k - 1328, m- 1169).

Liczba osób w wieku 50-64 „ które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji Działania - 216 osób (w tym k - 56, m – 160).

Liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji Działania – 3 238 osób (dodatkowy wskaźnik ustalany i monitorowany na poziomie województwa).

6.2. Jakościowe:

7. Uwagi:

Brak możliwości ustalenia szczegółowego budżetu - grupa docelowa (45+/50+) stanowi część uczestników projektów realizowanych w ramach obu poddziałań.

W marcu 2010 r. został ogłoszony konkurs z Poddziałania 6.1.1 na kwotę 4.400 000,00 PLN, gdzie grupę docelową stanowią wyłącznie osoby powyżej 45 roku życia, a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznej potrzeby tej grupy docelowej.

Działanie 4.10

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2013 r.*

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2007-30.06.2010 r.**

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w drodze ustalania kryteriów strategicznych w poszczególnych konkursach ogłaszanych na składanie wniosków o dofinansowanie projektów (ich spełnienie przekłada się na dodatkowe punkty przyznawane na etapie oceny merytorycznej), premiował projekty kierowane do osób starszych tj. 45+ i 50+. Działania takie, mobilizowały beneficjentów do kierowania wsparcia także do jednej z trudniejszych grup docelowych, do której dotarcie wymaga skonkretyzowanych działań ukierunkowanych pod specyficzne potrzeby osób starszych.

Podczas spotkań informacyjno-promocyjnych, konferencji i seminariów, omawiana była tematyka działań i założeń na poszczególne typy wsparcia. Podkreślano jednocześnie potrzebę dotarcia do tej grupy odbiorców, zachęcając tym samym beneficjentów do kierowania działań projektowych także do osób 50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

4. Planowany koszt realizacji zadania*:**

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
5 662 715,00	**2008**				**5 662 715,00**			
7 500 000,00	**2009**				**7 500 000,00**			
10 320 685,00	**2010**				**10 320 685,00**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania**:**

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
3 862 783,50	**2009**				**3 862 783,50**			
7 115 638,52	**30 VI 2010**				**7 115 638,52**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe

Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach, będąc w wieku 55-64 – **27 osób**, w tym 6 kobiet i 21 mężczyzn.

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach – **15 osób**, w tym 3 kobiety i 12 mężczyzn.

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – **8 osób**, w tym 3 kobiety i 5 mężczyzn.

Liczba utworzonych miejsc pracy przez osoby w wieku 50-64 lata – **8.**

6.2. Jakościowe:

Uczestnicy projektów biorą udział w szkoleniach z zakresu prowadzenia biznesów.

Dodatkowo osiągają oni następujące rezultaty miękkie:

- nabycie wiedzy, kwalifikacji i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej,
- wzmocnienie poczucia własnej wartości i wiary we własnej możliwości,
- wytworzenie i ukształtowanie postawy kreatywnej i przedsiębiorczej,
- rozwój zdolności organizacyjnych, analitycznych i osobistych,
- podniesienie własnej samooceny i umiejętności komunikacyjnych,
- wzrost pewności siebie.

7. Uwagi:

[*] tj. okres realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

[**] tj. dotychczasowy okres realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

[***] zgodnie z *Porozumieniem w sprawie dofinansowania działań Priorytetu VI PO KL z 21.08.2007 r* (planowane wydatki na podstawie Planów Działania P. VI PO KL). Ogółem 38 453 976,15 PLN.

[****] przyjęto kwotę wynikającą z zatwierdzonych w okresie do 30.06.2010 roku wniosków o płatność Beneficjentów, na podstawie sprawozdania z realizacji Działania 6.1 PO KL w woj. lubuskim za I półrocze 2010 roku. Ogółem 10 978 422,02.

Powyższe dane zostały opracowane na bazie posiadanych informacji z wniosków beneficjenta o płatność a także ze sprawozdań z realizacji Działania 6.1 PO KL.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007 - 2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: w toku

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Podejmowane działania w ramach 6.2 POKL kierowane były do osób (w tym osoby w wieku 45 i więcej lat), które mają zamiar rozpocząć działalność gospodarczą.

Wsparcie obejmowało pomoc finansową, merytoryczną – doradczą zarówno w momencie zakładania firmy jak również w początkowym okresie jej funkcjonowania, co miało zapewnić trwałość i ciągłość realizowanych przedsięwzięć.

W ramach tego Działania uczestnicy otrzymali wsparcie związane z utworzeniem własnej firmy. Ponadto uczestnicy wzięli udział w doradztwie (indywidualne i grupowe) oraz w szkoleniach umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także otrzymali wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
14 402 000,00	**2008**			**14 402 000,00**				
35 000 000,00	**2009**			**35 000 000,00**				
25 000 000,00	**2010**			**25 000 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
3 619 987,41	**2009**			**3 619 987,41**				
15 732 131,14	**30 VI 2010**			**15 732 131,14**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościow:

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach w ramach Działania 6.2 POKL – 14 osób.

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2 POKL – 17 osób.

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków (Działanie 6.2 POKL) na podjęcie działalności gospodarczej przekazana osobom w wieku 50-64 lata – 10 osób.

6.2. Jakościowe:

- zwiększenie zdolności organizacyjnych, osobistych,
- wzrost świadomości, wiedzy, zadowolenia, pewności siebie,
- zwiększenie motywacji do działania, odwagi, przedsiębiorczości.

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-30.06.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Działania 6.2 realizowane jest wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:

a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

Realizacja wskazanych Działań w obszarze grupy docelowej odbywa się poprzez ujecie w Planach Działania na rok 2008, 2009, 2010 kryteriów strategicznych umożliwiających w szczególności objecie wsparciem osoby w wieku 45+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
240 000,00	**2009**			**240 000,00**				
680 000,00	**2010**			**680 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
240 000,00	**2009**			**240 000,00**				
680 000,00	**30 VI 2010**			**680 000,00**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

1. Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:
   - wartość wskaźnika na 31 grudnia 2008 r. **0,**
   - wartość wskaźnika na 31 grudnia 2009 r. **6** (w tym 1 kobieta i 5 mężczyzn),
   - wartość wskaźnika na 30 czerwca 2010 r. **17** (w tym 2 kobiet i 15 mężczyzn).
2. Liczba osób w wieku 50-64, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej:
   - wartość wskaźnika na 30 czerwca 2010 r. **34** (w tym 8 kobiet i 26 mężczyzn).

6.2. Jakościowe:

Efekty jakościowe: ciągłe podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych a także stworzenie perspektyw do założenia własnej działalności gospodarczej.

7. Uwagi:
Plany Działania zawierają kryteria dostępu oraz kryteria strategiczne w odniesieniu do warunków danej grupy na lokalnym rynku pracy. Służą stymulacji wskaźników poprzez realizację projektów.
Do wyliczenia kosztów przypadających na realizację zadania wykorzystano wskaźnik – liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie i uśredniony koszt przypadający na jednego uczestnika projektu.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 1 stycznia 2009 r. – 30 maja 2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 1 lipca 2009 r. – 30 listopada 2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W rozpoczętych w lipcu działaniach na rzecz realizacji projektu *Własna firma z Europejskim Funduszem Społecznym* zrekrutowano i przeszkolono 30 osób. Po zakończonym szkoleniu 2 osoby zrezygnowały z udziału w projekcie. Wśród 30 uczestników projektu były 4 osoby powyżej 45 roku życia. Po zakończonym szkoleniu 1 osoba powyżej 45 roku życia zrezygnowała z udziału w projekcie. W listopadzie 3 osoby powyżej 45 roku życia zarejestrowały własną działalność gospodarczą. W tym samym miesiącu te 3 osoby wypełniły wnioski o wsparcie pomostowe i jednorazowe dotacje. Od listopada rozpoczęto wypłatę wsparcia pomostowego dla 3 osób powyżej 45 roku życia, które zarejestrowały działalności gospodarcze. W grudniu wypłacono pierwszą transzę jednorazowej dotacji, dla 2 uczestników projektu. Jednej osobie dotacja nie została udzielona z powodu negatywnej oceny biznes planu.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Filia w Ostrołęce

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa			
	2008							
867 388,84	**2009**			**737 280,51**	**130 108,33**			
577 311,16	**2010**			**490 714,49**	**86 596,67**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa			
	2008							
838 455,84	**2009**			**712 687,46**	**125 768,38**			
387 919,67	**30 VI 2010**			**329 731,72**	**58 187,95**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Planowane –

- zrekrutowanie 4 osób powyżej 45 roku życia do udziału w projekcie,
- szkolenia podstawowe dla 4 osób powyżej 45 roku życia zakwalifikowanych do projektu,
- zapewnienie doradztwa w zakresie przedsiębiorczości i prowadzenia firmy czterem uczestnikom projektu,
- zapewnienie doradztwa specjalistycznego (podatki, finanse, księgowość) czterem uczestnikom projektu powyżej 45 roku życia,
- pomoc w uzyskaniu jednorazowej dotacji na założenie i rozwój działalności gospodarczej,
- pomoc w uzyskaniu podstawowego wsparcia pomostowego dla uczestników projektu, którzy zarejestrowali działalność gospodarczą.

Uzyskane –

- założenia rekrutacyjne zrealizowano w 100 %,
- założenie szkolenia podstawowego i doradztwa w zakresie przedsiębiorczości i prowadzenia firmy przeprowadzono w 100%,
- szkolenie specjalistyczne przeprowadzono w 75 % założeń (rezygnacja 1 osoby z udziału w projekcie),
- jednorazową dotację otrzymało 50 % (dwie osoby z założonych czterech uczestników projektu, przy czym jedna osoba zrezygnowała z udziału w projekcie i jedna nieprawidłowo sporządziła biznes plan, mimo pouczenia),
- wsparcie pomostowe uzyskało 75 % (3 osoby) z założonych czterech uczestników projektu powyżej 45 roku życia.

6.2. Jakościowe:
Planowane
– Zaplanowano przeprowadzenie szkolenia podstawowego, doradztwa w zakresie przedsiębiorczości i prowadzenia firmy oraz doradztwo specjalistyczne (podatki, finanse i księgowość).
Uzyskane
– Każde z ww. szkoleń i doradztwa, pod względem jakościowym zrealizowano w maksymalnie możliwym stopniu.

7. Uwagi:

Osoby powyżej 45 roku życia, zakwalifikowane do projektu, generowały niżej wymienione koszty, które podano w rozbiciu na lata ich planowania i okresy sprawozdawcze.

Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa			
	2008							
115 651,84	**2009**			**98 304,06**	**17 347,78**			
76 974,80	**2010**			**65 405,63**	**11 542,17**			

Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet Państwa			
	2008							
66 105,92	**2009**			**56 190,03**	**9 915,89**			
40 920,72	**30 VI 2010**			**34 782,61**	**6 138,11**			

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Jedno z kryteriów strategicznych kładzie nacisk na zainteresowanie się grupą docelową osób w wieku powyżej 45 lat. W 2009 roku nie wprowadzono tego kryterium, natomiast w 2010 beneficjent mógł dostać dodatkowo 7 pkt. za spełnienie kryterium strategicznego, które zakładało aby w grupie docelowej znajdowało się min. 25% osób w wieku 45 +.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
31 913 776,00	**2008**			**31 913 776,00**				
80 000 000,00	**2009**			**80 000 000,00**				
79 240 905,00	**2010**			**79 240 905,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
9 103 686,75	**2009**			**9 103 686,75**				
13 910 936,30	**30 VI 2010**			**13 910 936,30**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe

Jedynym wskaźnikiem mówiącym o osobach w wieku 50+ jest wskaźnik z załącznika nr 5. Dla osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania i znajdujących się w wieku 55-64 lata, wskaźnik ten wynosił 43 (w tym 17 kobiet i 26 mężczyzn).

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Stopień realizacji wskaźnika
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania - liczba osób w wieku 50-64 lata.	2312	1	1	2	0,09 %
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej - liczba osób w wieku 50-64 lata.	304	2	13	15	4,93 %
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - liczba osób w wieku 50-64 lata.	Nie określono	Nie określono	Nie określono	16	Nie określono

6.2. Jakościowe:

brak danych

7. Uwagi:

Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIPO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” (Działanie 6.2), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL .

1. Symbol zadania	2. Nazwa zadania
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1 Planowany okres realizacji zadania: 2009 - 2013

3.2 Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęto w 2008 (pierwszy konkurs w ramach Działania 6.2 ogłoszono 30.06.2008 r.).

3.3 Charakterystyka podjętych działań:

W ramach Działania 6.2 ogłoszono dotychczas w województwie pomorskim 5 konkursów, przy czym jeden został unieważniony. W odpowiedzi na 4 konkursy wpłynęło 171 wniosków o dofinansowanie. W 3 konkursach premiowane były projekty, w ramach których wsparcie miało być kierowane do osób, które ukończyły 45 rok życia lub osób w wieku 50 – 64 lata.

Do dnia 30.06.2010 r. w ramach Działania 6.2 zawarto 33 umowy o dofinansowanie projektów o łącznej wartości 60 554 463,71 zł.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		w tym			
		EFS	wkład krajowy		
			budżet państwa		
14 110 881,00	**2008**	**11 994 248,85**	**2 116 632,15**		
29 762 154,00	**2009**	**25 297 830,90**	**4 464 323,10**		
35 000 000,00	**2010**	**29 750 000,00**	**5 250 000,00**		

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		w tym				
		EFS	wkład krajowy			
			budżet państwa			
	2008					
5 929 624,30	**2009**	**5 040 180,65**	**889 443,65**			
8 993 276,43	**30 VI 2010**	**7 644 284,96**	**1 348 991,47**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1 Ilościowe:

Liczba osób w wieku 50 – 64 lata, które w ramach PO KL otrzymały środki na podjęcia działalności gospodarczej – 80 osób (w tym 25 kobiet i 55 mężczyzn). Wykonanie tego wskaźnika w odniesieniu do całego okresu programowania jest na poziomie 40,82%.

6.2 Jakościowe:

Prócz przekazania środków na rozpoczęcia działalności gospodarczej uczestnikom projektów oferowane było również wsparcie mające na celu wzrost wiary we własne możliwości, rozwój postaw przedsiębiorczych oraz wyposażenie beneficjentów ostatecznych w konkretną wiedzę z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej.

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2007-2015

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: czerwiec 2008-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w Planie działania na rok 2009 r., określił, iż będzie przyznawał dodatkowe punkty za spełnienie następującego kryterium strategicznego *„Projekt jest adresowany do następujących grup odbiorców: osób w wieku 18-24 lata, osób po 45 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób zamieszkujących tereny wiejskie (minimum 50% spośród osób objętych wsparciem w ramach danego projektu).”*

Natomiast w Planie działania na 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie założył następujące kryterium dostępu *„Minimum 75% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo należące do jednej lub kilku z następujących kategorii:*

- osoby w wieku 15-24 lata,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby z terenów wiejskich,
- osoby w wieku 50-64 lata,
- osoby zwolnione z zakładów pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w okresie 1 roku poprzedzającego przystąpienie do projektu.”

Zastosowanie takich kryteriów ma na celu wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób po 50 roku życia m.in. poprzez tworzenie zachęt do podejmowania przez nie działalności gospodarczej, w tym w formie spółdzielczej (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości).

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
891 006,06	**2008**			**891 006,06**				
1 578 325,67	**2009**			**1 578 325,67**				
1 931 159,41	**2010**			**1 931 159,41**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
821 473,48	**2008**			**821 473,48**				
428 340,40	**2009**			**428 340,40**				
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Wskaźniki dotyczące osób po 50 roku życia zaplanowane do osiągnięcia w ramach Działania 6.2 to:

- Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania - 15
- Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej - 22
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazane osobom w wieku 50-64 lata) - 22

6.2. Jakościowe:

1. osoby 50 plus objęte wsparciem w ramach projektów, w tym w szczególności te, które otrzymały środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, dzięki otrzymanej pomocy podniosły swoją samoocenę, bardziej wierzą w swoje szanse na rynku pracy, co objawia się nie tylko deklarowanym większym optymizmem, ale przede wszystkim konkretnymi, aktywnymi działaniami związanymi z realizacja pomysłów na własną firmę. Dlatego najważniejszym rezultatem jakościowym w kontekście tej grupy wydaje się być zmiana postawy, z biernej, wycofanej, na znacznie bardziej aktywną, przedsiębiorczą,

2. otoczenie osób 50 plus – osoby z otoczenia objętych wsparciem, w tym również należące do kategorii 50 plus (znajomi, rodzina), z jednej strony postrzegają uczestników projektów jako bardziej aktywnych i dających przykład na to, że wiek nie zamyka drogi do samozatrudnienia, z drugiej zaś dostrzegają rolę UE/państwa/samorządu/podmiotów realizujących projekty jako wspierających tę kategorię osób. Rezultatem tego jest nie tylko zmiana wizerunku osób i instytucji, ale niejednokrotnie również chęć innych przedstawicieli kategorii 50 plus (względnie osób z ich otoczenia, które za pomocą pozytywnych przykładów zachęcają je) do skorzystania z takiej pomocy, co ważne nie tylko deklarowana, ale również przejawiająca się w konkretnych działaniach – m.in. adresowane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie pytania o możliwości otrzymania wsparcia przy zakładaniu własnej działalności. W dalszej perspektywie prowadzić to powinno do zaktywizowania innych osób przynależnych do tej kategorii poprzez wspieranie postaw proprzedsiębiorczych.

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: Projekty realizowane na podstawie konkursu rozstrzygniętego w 2008 - okres realizacji projektów: styczeń 2009 - grudzień 2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: styczeń 2009 – grudzień 2013

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Działanie 6.2. – „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia" – formy wsparcia wynikające ze Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej;
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej);
- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

Od 2008 r. do 30. VI 2010 r. w ramach Działania 6.2 zostały ogłoszone 2 konkursy dot. wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (łączna dostępna alokacja wyniosła 68 000 000,00 PLN)

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	2010							

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

- liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.2 - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji - 9 osób (w tym k-4, m-5), co stanowi 6,7 % wszystkich osób, które zakończyły udział w projektach,
- liczba osób, w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji - 63 osoby (k-19, m-44), co stanowi 8,2% wszystkich osób, które uzyskały środki na działalność gospodarczą,
- liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.2 - wartość wskaźnika osiągnięta od początku realizacji - 17 osób.

6.2. Jakościowe:
Niski poziom wskaźnika odnoszącego się do liczby osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania wynika z relatywnie długiego okresu uczestnictwa w projekcie, który związany jest z okresem poprzedzającym przyznanie wsparcia oraz 12 – miesięcznym okresem monitoringu oraz wsparcia uczestników projektu po uruchomieniu działalności gospodarczej. Wskazane wartości obejmują więc głównie osoby, które nie otrzymały wsparcia finansowego na uruchomienie działalności gospodarczej i które na etapie wstępnego wsparcia doradczego i szkoleniowego zakończyły udział w realizowanych projektach. Pozostała, znaczna część uczestników kontynuuje udział w projektach i zostanie wykazana w kolejnym okresie sprawozdawczym, po zakończeniu udziału beneficjentów pomocy w ostatniej formie wsparcia przewidzianej w projekcie.
Zarówno liczba osób starszych, które zakończyły udział w projektach jak i liczba osób, które uzyskały wsparcie finansowe jest bardzo niska. Wynika to głównie z obawy przed podejmowaniem ryzyka związanego z prowadzeniem działalności gospodarczej. Starsze osoby nieaktywne zawodowo lub nawet zatrudnione na umowę o pracę, które nie pracowały dotychczas na własny rachunek boja się ryzyka związanego ze zmianą formy aktywności zawodowej (mała mobilność zawodowa). W związku z tym, aby wzmocnić wsparcie grup defaworyzowanych, w ramach konkursu zaplanowanego na 2011 r., WUP w Toruniu wprowadził kryterium dostępu dot. minimalnego poziomu udziału w projektach osób w wieku 50 + (grupę docelową w projekcie stanowią w 20 % osoby powyżej 50 roku życia).

7. Uwagi:
Brak możliwości ustalenia szczegółowego budżetu - grupa docelowa (45+/50+) stanowi część uczestników projektów realizowanych w ramach Działania 6.2.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.07.2009 – 31.12.2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.07.2009 – 31.12.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Projekt realizowany w trybie konkursowym w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości III". Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego. W ramach projektu prowadzone są następujące działania:

- szkolenie i doradztwo umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób,
- wsparcie finansowe dla 32 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tyś. zł,
- wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
1 054 281,15	**2009**			**1 054 281,15**				
489 175,51	**2010**			**489 175,51**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
1 054 281,15	**2009**			**1 054 281,15**				
479 691,48	**30 VI 2010**			**479 691,48**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

- 40 osób uczestniczyło w podstawowym wsparciu szkoleniowo-doradczym
- 32 osoby uzyskały środki na podjecie działalności gospodarczej, w tym 4 osoby powyżej 45 roku życia
- powstały 32 podmioty gospodarcze, w tym prowadzone przez 4 osoby powyżej 45 roku życia
- udzielone zostały 32 dotacje pomostowe i inwestycyjne w sumie na kwotę 1.408.000,00

6.2. Jakościowe:

(nie podano)

7. Uwagi

-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: II/III kw. 2008 r. – I kw. 2010 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: I kw. 2009 r. –IV kw. 2010 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Planach Działania dla Priorytetu VI w zakresie Działania 6.2 na lata 2007-2008, 2009 i 2010 nie wprowadzono kryteriów dostępu ani strategicznych premiujących kierowanie wsparcia do grupy wiekowej 45/50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd P racy w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
16 000 000,00	**2008**			**16 000 000,00**				
40 000 000,00	**2009**			**40 000 000,00**				
40 000 000,00	**2010**			**40 000 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008 – 30 VI 2010			**19 362 901,19**[41] **97 100 988,74**[42]				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (w ramach Działania 6.2) - w tym liczba osób w wieku 50/64 lata – 31, stan realizacji wskaźnika 8,07 % w stosunku do wartości na 2013 (384) dla tej podkategorii wskaźnika.

6.2. Jakościowe:

Wzrost aktywności zawodowej osób w wieku 45/50+, wzrost postaw przedsiębiorczych poprzez zapewnienie wsparcia doradczego i szkoleniowego w zakresie zakładania i prowadzenia działąlności gospodarczej oraz pomoc pomostową.

7. Uwagi:

Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

[41] Wartości wydatków uznanych za kwalifikowane wykazywane są kumulatywnie, od początku realizacji Priorytetu VI w ramach Działania 6.2.

[42] Wartość zawartych umów/wydanych decyzji o dofinansowanie projektów zawartych w ramach Działania 6.2 wykazywana jest kumulatywnie od początku realizacji Priorytetu VI.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: I.2008 – VI.2010 (działalność ustawowa, bieżąca)

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: I.2008 – VI.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach zadania powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego udzielały wsparcia osobom bezrobotnym w wieku 45/50+ w postaci jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działania finansowane z Funduszu Pracy w ramach programów lokalnych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
960 000,00	**2008**	**960 000,00**						
434 000,00	**2009**	**434 000,00**						
75 000,00	**2010**	**75 000,00**						

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
960 000,00	**2008**	**960 000,00**						
434 000,00	**2009**	**434 000,00**						
75 000,00	**30 VI 2010**	**75 000,00**						

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
- 99 osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą dzięki pozyskanemu wsparciu.

6.2. Jakościowe:
(nie podano)

7. Uwagi:
Działanie realizowane poza PO KL, w ramach programu Solidarność Pokoleń.

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.05.2010-31.08.2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.05.2010-31.08.2011

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach projektu „Akademia Przedsiębiorczości IV":

1. szkolenie w zakresie abc przedsiębiorczości uwzględniające wszystkie aspekty związane z procedurą uruchamiania firmy oraz jej prowadzenia (eliminacja bariery związanej z brakiem kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do prowadzenia firmy),
2. udzielenie pomocy finansowej początkującym przedsiębiorcom poprzez wsparcie pomostowe w pierwszych 6-ciu miesiącach działalności oraz jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości,
3. bezpłatne usługi doradcze, indywidualne i grupowe oraz specjalistyczna pomoc doradcza z zakresu prawa, zagadnień finansowo-księgowych i możliwości pozyskiwania środków na rozwój firmy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa			
	2008							
	2009							
1 586 500,00	**2010**			**1 348 525,00**	**237 975,00**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	Budżet państwa			
	2008							
	2009							
6 888,40	**30 VI 2010**			**5 855,14**	**1 033,26**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

1. powstało 40 nowych podmiotów gospodarczych (w tym 3 prowadzonych przez osoby 50+),
2. czterdziestu uczestników uzyskało kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy,
3. czterdzieści firm uzyska 200 godzin specjalistycznego wsparcia doradczego,
4. czterdzieści mikroprzedsiębiorstw otrzymało finansowe wsparcie pomostowe podstawowe,
5. udzielonych zostało 30 dotacji na rozwój przedsiębiorczości.

6.2. Jakościowe:

1. czterdziestu uczestników, w tym 25 kobiet uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy,
2. poprzez udział w projekcie u Uczestników (w tym 25 kobiet) zwiększy się wiara we własne siły, umiejętności komunikatywne i interpersonalne oraz wzrośnie poczucie odpowiedzialności za firmę.

7. Uwagi:

-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.04.2010 – 30.09.2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.04.2010 – 30.09.2011

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

Projekt przewidziany do realizacji w trybie konkursowym w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości IV". Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego. W ramach projektu przewiduje się następujące działania:

- szkolenie i doradztwo umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 48 osób,
- wsparcie finansowe dla 41 osób w postaci przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tyś. zł,
- wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
1 834 535,00	**2010**			**1 834 535,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
79 774,57	**30 VI 2010**			**79 774,57**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
- 48 osób uczestniczyło w podstawowym wsparciu szkoleniowo-doradczym,
- 41 osób uzyskało środki na podjecie działalności gospodarczej, w tym 2 osoby powyżej 45 roku życia,
- powstało 41 podmiotów gospodarczych, w tym prowadzone przez 2 osoby powyżej 45 roku życia,
- udzielone zostały 41 dotacje pomostowe i inwestycyjne w sumie na kwotę 1.224.260,00.

6.2. Jakościowe:
(nie podano)

7. Uwagi:
-

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

Działanie 6.2 *Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 01.01.2008 r. - 31.12.2013 r.

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 01.01.2008 r. - nadal, jednak nie dłużej niż do 31.12.2013 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

KONKURS A1 (Konkurs nr 6.2 A) i A3 (Konkurs nr 6.2 C)

Konkurs A1 skierowany jest na wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą a konkurs A3 dotyczy projektów skierowanych na wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w branżach wspierających przygotowanie regionu dolnośląskiego do organizacji EURO 2012.

W ramach **konkursów A1 i A3** projektodawca otrzyma dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego, jeśli grupę docelową w projekcie będą stanowić wyłącznie:

- osoby w wieku 15 – 24 lata lub
- **osoby po 45 roku życia** lub
- osoby powracające z emigracji lub
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci)

oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.

Preferowanie projektów skierowanych wyłącznie do powyższych grup docelowych, w tym do osób w wieku 45+, wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo w ramach konkursu A1, w zakresie wsparcia dla osób 45+, kryterium realizuje podstawowe założenia programu rządowego „Solidarność pokoleń". Kryterium w obu konkursach weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

4. Planowany koszt realizacji zadania dla konkursu A1:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
29 063 700,00*	**2008**			**29 063 700,00***				
16 100 000,00	**2009**			**6 100 000,00+ 10 000 000,00****				
15 000 000,00	**2010**			**15 000 000,00**				

* W roku 2008 planowany koszt realizacji zadania został podany na cały konkurs 6.2

**10 000 000,00 PLN w 2009 roku stanowiło zwiększoną alokację zgodnie z decyzją Zarządu Województwa Dolnośląskiego.

Planowany koszt realizacji zadania dla konkursu A2:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
6 100 000,00	**2009**			**6 100 000,00**				
14 000 000,00	**2010**			**14 000 000,00**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania dla konkursu A1:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
24 958 948,06*	**2008**			**24 958 948,06***				
15 081 875,35	**2009**			**15 081 875,35**				
	30 VI 2010							

*W roku 2008 kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania zostały podane na cały konkurs 6.2

Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania dla konkursu A2:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
5 509 965,46	**2009**			**5 509 965,46**				
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:.

Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania: 60

Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej: 7

6.2. Jakościowe:

Na podstawie wniosków o dofinansowanie Beneficjenci realizujący projekty w Działaniu 6.2 zakładają rezultaty miękkie, dotyczące m.in.:

- kluczowych umiejętności pracowniczych, komunikacyjnych,
- umiejętności praktycznych,
- poziomu motywacji,
- kompetencji osobistych.

Do najczęściej wymienianych wskaźników można zaliczyć:

- zwiększenie poziomu wiedzy w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- zwiększenie umiejętności w zakresie podejmowania decyzji, prowadzenia działalności gospodarczej,
- wzrost motywacji do pracy, do rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- wzrost pewności siebie i zaufania we własne siły,
- uświadomienie korzyści płynących z samozatrudnienia,
- zwiększenie szans na utworzenie nowych firm oraz utrzymanie ich na rynku pracy.

7. Uwagi:

W punkcie 4, w tabelach *Planowany koszt realizacji zadania* wykazano alokację na w/w konkursy z lat 2008, 2009 i 2010, natomiast w punkcie 5, w tabelach *Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania* wykazano kontraktację w podziale na w/w konkursy z lat 2008, 2009 i 2010. Dane dotyczą danego konkursu w roku, gdyż nie ma możliwości określenia środków przeznaczonych wyłącznie na wsparcie osób powyżej 45 roku życia.

Przedstawione formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach Planów Działania na rok 2010 i przedstawiają działania, które realizowane są w roku 2010. Przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+; osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup, do których za skierowanie projektu Projektodawca uzyskuje dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego.

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2011

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 22.06.2009 r.

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W ramach konkursu, w którym zastosowano kryterium dostępu mówiące o tym, że osoby powyżej 45 r. ż., kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby do 25 r. ż, osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej kolejnych 12 m-cy w ciągu ostatnich 2 lat, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą mają stanowić co najmniej 70% uczestników projektów realizowanych w ramach Działania 6.2 WUP w Poznaniu przyznał dofinansowanie na realizację 5 projektów, których uczestnikami są osoby powyżej 45 r. ż.

W ramach powyższych projektów osoby z grupy wiekowej 45+ uczestniczą w szkoleniach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz mają szansę otrzymać dotację na otworzenie własnej firmy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
678 938,00	**2009**			**577 097,30**	**101 840,70**			
3 550 714,40	**2010**			**3 018 107,24**	**532 607,16**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
119 000	**2009**			**101 000**	**18 000**			
2 002 000	**30 VI 2010**			**1 702 000**	**300 000**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Ogółem do 30.06.2010 r. w woj. wielkopolskim w ramach komponentu regionalnego PO KL (Działanie 6.2 i Poddziałanie 6.1.3) udział w projektach zakończyło 744 osób powyżej 45 r. ż., a 6 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach Działania 6.2 udział w projektach rozpoczęło 21 osób w wieku 55-64 lata.

6.2. Jakościowe:

Osoby powyżej 45 r. ż, które wzięły udział w ww. projektach zwiększyły swoje kompetencje w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, co umożliwia im lepsze funkcjonowanie na rynku pracy.

7. Uwagi:

W punkcie 4 oraz 5 podano wartości odnoszące się do całych projektów, ponieważ nie jest możliwe określenie kosztów uczestnictwa osób z grupy wiekowej 45+.

Zgodnie z ustaleniami z rozmowy telefonicznej w punkcie 5 wykazano wartość środków wypłaconych projektodawcom od początku realizacji zadania do dnia 31.10.2010 r. (uwzględniono zwroty Beneficjentów).

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 02.01.2009-31.05.2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 15.06.2009-31.10.2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań (max. 5-10 zdań):

W ramach projektu „Akademia Przedsiębiorczości III":

Przeprowadzono szkolenie w zakresie ABC przedsiębiorczości uwzględniającego wszystkie aspekty związane z procedurą uruchamiania firmy oraz jej prowadzenia (eliminacja bariery związanej z brakiem kwalifikacji i umiejętności),

1. pomoc finansowa początkującym przedsiębiorcom poprzez wsparcie pomostowe od 6 do 12 miesięcy,
2. udzielono jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości i dokonano ich rozliczenia,
3. usługi doradcze z zakresu rozwoju działalności gospodarczej i doradztwa finansowego,
4. zorganizowano konferencję upowszechniającą projekt i jego rezultaty.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Filia WUP w Ciechanowie.

4. Planowany koszt realizacji zadania: 1 521 223,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
1 070 049,00	**2009**			**909 541,65**	**160 507,35**			
451 174,00	**2010**			**383 497,90**	**67 676,10**			

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania: 1 335 793,77

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS	BP			
	2008							
971 718,98	**2009**			**825 961,13**	**145 757,85**			
364 074,79	**30 VI 2010**			**309 463,57**	**54 611,22**			

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

1. powstało 30 nowych podmiotów gospodarczych (w tym 5 prowadzonych przez osoby 50+),
2. trzydziestu Uczestników uzyskało kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy,
3. trzydzieści firm uzyska 90 godzin specjalistycznego wsparcia doradczego,
4. trzydzieści mikroprzedsiębiorstw otrzymało finansowe wsparcie pomostowe podstawowe,
5. udzielonych zostało 30 dotacji na rozwój przedsiębiorczości,
6. dwanaście firm otrzyma przedłużone wsparcie pomostowe.

6.2. Jakościowe:

Poprzez udział w projekcie zakłada się zwiększenie u uczestników wiary we własne siły oraz wzrost poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników.

7. Uwagi:

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
4.10	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 1 maja 2010 r. – 31 października 2011r.
3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 1 maja 2010 r. – 31 października 2011r.
3.3. Charakterystyka podjętych działań:
Projekt „Moja firma – moja przyszłość" (Działanie 6.2 PO KL) skierowany jest do 36 osób bezrobotnych z Radomia oraz powiatów: przysuskiego i radomskiego. Wśród nich jest 12 osób po 45 roku życia.
Uczestnicy projektu zostaną objęci następującymi formami wsparcia:
w 2010 r.:
- doradztwo grupowe
- szkolenie „ABC Przedsiębiorczości" - I etap
- szkolenie „ABC Przedsiębiorczości" - II etap
- wsparcie pomostowe w wysokości 1.200 zł przez 3 miesiące (październik- grudzień)

w 2011 r.:
- wsparcie pomostowe w wysokości 1.200 zł przez 3 miesiące (styczeń – marzec)
- dotacja inwestycyjna dla każdego uczestnika w wysokości 35.000 zł
- doradztwo indywidualne z zakresu finansów, prawa oraz, rozwoju działalności gospodarczej

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:
Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu

4. Planowany koszt realizacji zadania: 1 954 757,00

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
357 776	**2010**			**357 776**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
	2008							
	2009							
	30 VI 2010							

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:
- powstaną min. 32 nowe firmy (28 założonych przez kobiety, w tym 6 przez kobiety po 45 roku życia i 6 przez kobiety z terenów wiejskich oraz 4 firmy założone przez mężczyzn, w tym 2 przez mężczyzn po 45 roku życia i 2 przez mężczyzn z terenów wiejskich);
- min. 32 osoby ukończą I i II etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości" i specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej (28 kobiet, w tym 6 kobiet po 45 roku życia i 6 kobiet z terenów wiejskich oraz 4 mężczyzn, w tym 2 mężczyzn po 45 roku życia i 2 mężczyzn z terenów wiejskich);
- min. 32 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu szkolenia (I i II etap) „ABC przedsiębiorczości" (28 kobiet, w tym 6 kobiet po 45 roku życia i 6 kobiet z terenów wiejskich oraz 4 mężczyzn, w tym 2 mężczyzn po 45 roku życia i 2 mężczyzn z terenów wiejskich).

6.2. Jakościowe:
- min. 32 osoby (tj. 28 kobiet, w tym 6 kobiet po 45 roku życia i 6 kobiet z terenów wiejskich oraz 4 mężczyzn, w tym 2 mężczyzn po 45 roku życia i 2 mężczyzn z terenów wiejskich) uzyskają umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz skorzystają z dostępnych form pomocy, nastąpi u nich zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój, wzrost mobilności zawodowej.

7. Uwagi:

Działanie 9.4 PO KL

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
9.4.1	Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008-2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Planach Działania dla Priorytetu IX na lata 2007-2008, 2009 i 2010 nie wprowadziła w katalogu kryteriów dla Działania 9.4 kryteriów wskazujących na uczestnictwo w projektach osób w wieku 45/50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
3 000 000	**2008**			**3 000 000**				
15 000 000	**2009**			**15 000 000**				
12 796 550,16	**2010**			**12 796 550,16**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
4 286 888,45[43]	**30 VI 2010**			**4 286 888,45**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu IX – **766 ogółem**, co stanowi **42,56%** wartości założonej na 2010r. (**1 800**) Wartość narastająca wskaźnika wynosi **1704**, co stanowi **19,81%** wartości założonej na koniec 2010r. (**8600**) oraz **11,32%** wartości na 2013r. (**15 050**), w tym w ramach grupy wiekowej 45/50+ w kategorii osób w wieku starszym (55-64 lata) 439, w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) - 157

6.2. Jakościowe:

Zwiększenie uczestnictwa osób w wieku 45/50+ w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy.

7. Uwagi:

Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

[43] Wydatki wykazywane są kumulatywnie od początku realizacji Programu.

Działanie 7.3 PO KL

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
7.3.1	Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL „Promocja integracji społecznej” (Działanie 7.3)

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008-2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań :

W Planach Działania dla Priorytetu VII na lata 2007-2008, 2009 i 2010 nie wprowadziła w katalogu kryteriów dla Działania 7.3 kryteriów wskazujących na uczestnictwo w projektach systemowych osób w wieku 45/50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
5 000 000	**2008**			**5 000 000**				
6 000 000	**2009**			**6 000 000**				
3 000 000	**2010**			**3 000 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
2 686 409,89[44]	**30 VI 2010**			**2 686 409,89**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe (proszę podać wskaźniki realizacji zadania:

Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII – 2148, w tym osoby w wieku starszym (55-64 lata) – 2148, w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) - 773

W katalogu wskaźników mierzących postęp realizacji Priorytetu VII zgodnie z przyjętym systemem realizacji POKL nie wprowadzono wskaźnika odnoszącego się do wspierania osób w wieku 45/50+ . Dostępne dane pochodzą z załącznika nr 2 do wniosku o płatność i wskazują w sposób ogólny liczbę osób w tej kategorii wiekowej uczestniczących w dostępnych formach wsparcia w ramach Priorytetu VII. IP nie określiła w żadnym z Planów Działania dodatkowych wskaźników dot. osób w wieku 45/50+.

6.2. Jakościowe:

Wzrost samodzielności i umiejętności do pełnienia ról społecznych poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia tych ról, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych osób z terenów wiejskich zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 45/50+

7. Uwagi:

Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

[44] Wydatki wykazywane są kumulatywnie od początku realizacji Programu.

Działanie 8.2 PO KL

1. Symbol zadania:	2. Nazwa zadania:
8.2.1	Transfer wiedzy Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL „Regionalne kadry gospodarki” (Działanie 8.2)

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania: 2008-2010

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2010

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Planach Działania dla Priorytetu VIII dla Poddziałania 8.2.1 na lata 2007-2008, 2009 i 2010 nie wprowadziła w katalogu kryteriów dla Działania 8.2.1 kryteriów wskazujących na uczestnictwo w projektach osób w wieku 45/50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
9 018 212	**2008**			**9 018 212**				
20 000 000	**2009**			**20 000 000**				
29 378 510,48	**2010**			**29 378 510, 48**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
6 039 563,12[45]	**30 VI 2010**			**6 039 563,12**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Brak określonego wskaźnika dla tej kategorii wiekowej w Działaniu. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w tym: liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia wartość docelowa 3352 wartość na dzień 30.VI.2010 393 (11,72%).

6.2. Jakościowe:

Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób pracujących w wieku 45/50+ do potrzeb regionalnej gospodarki. Wzrost atrakcyjności osób z grupy wiekowej 45/50+ na regionalnym rynku pracy, wzmocnienie statusu osób w wieku 45/50+ pracujących na regionalnym rynku pracy.

7. Uwagi:

Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób. W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

[45] Wydatki wykazywane są kumulatywnie od początku realizacji Programu.

Działanie 9.5 PO KL

1. Symbol zadania:	**2. Nazwa zadania:**
9.5.1	Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach" (Działanie 9.5)

3. Opis podjętych działań:

3.1. Planowany okres realizacji zadania:

3.2. Faktyczny okres realizacji zadania:

3.3. Charakterystyka podjętych działań:

W Planach Działania dla Priorytetu IX na lata 2007-2008, 2009 i 2010 nie wprowadziła w katalogu kryteriów dla Działania 9.5 kryteriów wskazujących na uczestnictwo w projektach osób w wieku 45/50+.

Instytucja odpowiedzialna za realizację zadania:

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w Katowicach

4. Planowany koszt realizacji zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
5 000 000	**2008**			**5 000 000**				
7 000 000	**2009**			**7 000 000**				
6 000 000	**2010**			**6 000 000**				

5. Kwoty wydatkowane w okresie sprawozdawczym na realizację zadania:

Ogółem		z tego						
		FP	PFRON	EFS				
4 250 675,52[46]	**30 VI 2010**			**4 250 675,52**				

6. Efekty realizacji zadania:

6.1. Ilościowe:

Brak wyodrębnionego wskaźnika w podkategorii wiekowej 45/50+ dla tego Działania. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu IX – **766 ogółem**, co stanowi **42,56%** wartości założonej na 2010 r. (**1 800**) Wartość narastająca wskaźnika wynosi **1704**, co stanowi **19,81%** wartości założonej na koniec 2010 r. (**8600**) oraz **11,32%** wartości na 2013 r. (**15 050**), w tym w ramach grupy wiekowej 45/50+ w kategorii osób w wieku starszym (55-64 lata) 439, w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) – 157.

6.2. Jakościowe:

Wzrost samodzielności i wspieranie samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych osób z terenów wiejskich zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 45/50+.

7. Uwagi:

Informacje nt. struktury wieku, w jakim znajdują się uczestnicy projektów w ramach POKL sporządzone zostały na podstawie danych pochodzących z zatwierdzonych wniosków Beneficjentów o płatność do dnia 30.06.2010 roku. Na podstawie zebranych danych można zauważyć, iż największą grupę wiekową wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie stanowią osoby młode - 46 669 co stanowi 87,79% wszystkich osób**.** W ramach wszystkich realizowanych projektów POKL udział wzięła grupa osób starszych w liczbie 4 951. Najmniejszą liczbowo grupą są pracownicy w wieku 55-64 lata, którzy stanowią 1 540 osób spośród badanych grup wiekowych we wszystkich Priorytetach realizowanych w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie śląskim.

[46] Wydatki wykazywane są kumulatywnie od początku realizacji Programu.